

Rotary

El Rotario de Chile



CONVERSANDO
CON BARRY RASSIN,
EL NUEVO PRESIDENTE
DE RI, Y SU ESPOSA
ESTHER

Julio - Agosto 2018

Rotary

www.elrotariodechile.org





ROTARY
MARCA LA
DIFERENCIA

JULIO 2018

EL ROTARIO DE CHILE

Estimados compañeros rotarios:

Hace un año, la directiva de ri adoptó una nueva declaración de la visión que refleja nuestras aspiraciones para nuestra organización y su futuro: "juntos construimos un mundo donde las personas se unen y toman acción para generar un cambio perdurable en nosotros mismos, en nuestras comunidades y en el mundo entero".

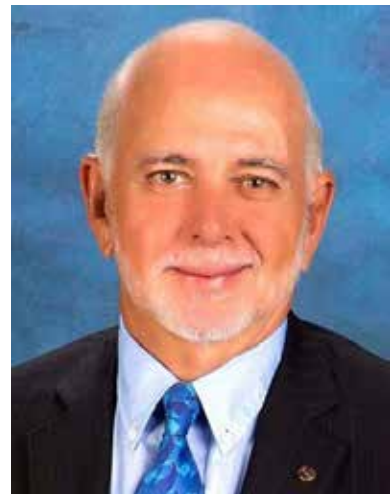
Esa simple oración sintetiza lo que es esencial para rotary. Nos unimos porque sabemos que somos mucho más fuertes juntos que solos. Tomamos acción porque no somos soñadores, sino hacedores. Trabajamos para generar un cambio perdurable después que nuestra participación ha finalizado, en el mundo entero y en nuestras comunidades. Y quizá lo más importante de todo, trabajamos para generar un cambio en nosotros mismos, no solo para construir un mundo mejor, sino que para ser mejores personas.

Una cita atribuida al escritor francés Antoine de Aaint-exupéry dice lo siguiente: "si quieres construir un barco, no empieces por buscar madera, cortar tablas o distribuir el trabajo. Evoca primero en los hombres y mujeres el anhelo del mar libre y ancho". Cada uno de nosotros llegó a Rotary porque tenía un anhelo: tener un impacto, marcar la diferencia, ser parte de algo más grande que nosotros mismos. Ese deseo, esa visión de un mundo mejor y nuestra labor para construirlo es lo que nos impulsa en Rotary. Es lo que nos llevó a afiliarnos, es lo que nos motiva a servir y es lo que me llevó a mí a elegir nuestro lema para este año rotario: sé la inspiración.

Quiero ver que Rotary sea la inspiración para nuestras comunidades, haciendo una labor que tenga un impacto transformador. Es momento de avanzar, derribando las barreras que nos detengan. Hagamos que sea más fácil hacer ajustes en nuestros clubes o iniciar nuevos clubes que se ajusten a diferentes necesidades. Trabajemos para fortalecer a rotaract y facilitar la transición de los clubes rotaract a los clubes rotarios. Demos a todos los rotarios la flexibilidad de servir de maneras que sean más apropiadas para ellos, para que cada rotario encuentre un valor perdurable en su afiliación a Rotary.

Un servicio verdaderamente sostenible, el tipo de servicio por el que nos esforzamos en rotary, significa ver todo lo que hacemos como parte de una ecología mundial más grande. Este año, les pido a todos ustedes ser la inspiración para ofrecer un servicio sostenible abordando el impacto de los problemas ambientales en nuestra labor. El medio ambiente desempeña un papel fundamental en todas nuestras seis áreas de interés, y ese papel se ha vuelto cada vez más importante a medida que aumenta el impacto del cambio climático. Es momento de dejar de ver el medio ambiente como un aspecto separado de esas seis áreas. El aire, agua y tierra limpia son esenciales para la salud de las comunidades, y esencial para un futuro mejor y más saludable.

Sé la inspiración – y juntos podremos inspirar al mundo.



Barry Rassin
Presidente de Rotary International

BARRY RASSIN
Presidente de Rotary
International

DIRECTOR ADMINISTRADOR EDITOR
EGD FRANCISCO SOCIAS IBAÑEZ
GRANJA OSIRIS 25 - CASILLA 413
FONO / FAX: 56 43 2363025
E-mail: fsocias@gmail.com
LOS ANGELES, CHILE

REPRESENTANTE LEGAL
EGD LUIS ENRIQUE ESPINOZA GARRIDO
VILLARRICA

CONSEJO EDITORIAL
GOBERNADORES ROTARIOS DE CHILE
LUZ BERNAL - DISTRITO 4320
HERNANDO LUNA - DISTRITO 4340
BORIS SOLAR - DISTRITO 4355

DIRECTORES
EGD HUMBERTO BECKERS
EGD SERGIO AVENDAÑO
EGD EDGAR IBARRA
ROTARIO RUSSEL CABRERA

SECRETARIA EJECUTIVA
EGD MARIA ESTER LOPEZ O.
FONO/FAX: 56 43 2363026
CASILLA 413 - LOS ANGELES
elrotariodechile@gmail.com

DIRECTORIO OFICIAL DE RI

PRESIDENTE
BARRY RASSIN / BAHAMAS

PRESIDENTE-ELECTO
MARK MALONEY / EE.UU

VICE PRESIDENTE
JOHN C. MATTHEWS / EE.UU
TESORERO
PETER IBLHER / ALEMANIA

DIRECTORES
FRANCESCO AREZZO / ITALIA
OLAYINKA HAKEEM / NIGERIA
JEFFRY CADORETTE / EE.UU
BASKER CHOCKALINGAM / INDIA
LAWRENCE A. DIMMITT / EE.UU
RAFAEL M. GARCIA III / FILIPINAS
KEIICHI ISHIGURO / JAPON
ROBERT C. KNUEPFER JR / USA
AKIRA MIKI / JAPON
EUN-SOO MOON / COREA
DAVID D. STOVALL / EE.UU
BRIAN A.E STOYEL. / INGLATERRA
PIOTR WYGNANCZUK / POLONIA
GREGORY F. YANK / USA
PAULO AUGUSTO ZANARDITT / BRASIL

JOHN HEWKO
SECRETARIO GENERAL
UCRANIA

Rotary
El Rotario de Chile



Revista Oficial de RI para los
Distritos 4320 - 4340 - 4355
Fundada el 1° de Enero de 1927
por el EGD Dr. Eduardo Moore B.

CONSEJO DE GOBERNADORES ROTARIOS DE CHILE
RUT. 70.934.800-0

Volumen 90 - JULIO - AGOSTO 2018 / N° 7 & 8

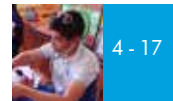


DESTACAMOS

Secciones



Editorial



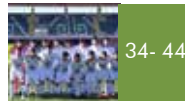
Actualidad
Rotaria



Temas de Fondo



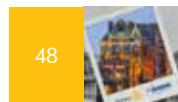
Reportaje
Central



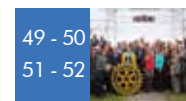
Actividad de
Los Clubes



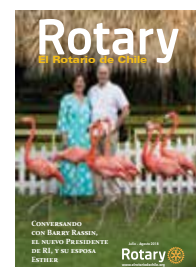
Cartas
Mensuales



Cartas al
Director



Congor



Diseño, diagramación e impresión
Impresos Helvetia Ltda.
Ercilla 437 - Los Angeles

ESTADÍSTICOS E INFORMATIVOS DE ROTARY

ROTARY EN CIFRAS

Datos estadísticos

Rotarios: 1.232.688

Clubes: 35.653

Distritos: 545

Países: 219

Rotaractianos: 257.324

Clubes Rotaract: 11.188

Interactianos : 527.965

ClubesInteract : 22.901

Países: 186

Agrupaciones de Rotary: 10.041

Miembros: 223.260

Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad:

Integrantes: 192.921

Grupos: 8.988

Países: 95

Datos a Julio 2018

CONVENCIONES

2019 Hamburgo, Del 1 al 5 de junio

2020 Honolulu, Del 6 al 10 de junio

2021 Taipei, Del 12 al 16 de junio

2022 Houston, Del 4 al 8 de junio

Contribuyentes de Donaciones

Extraordinarias: 9.650

Miembros del Círculo de

Testadores: 6.230

Benefactores: 75.719

Socios Paul Harris: 1.123.000

DATOS AL 31 DE ENERO 2018

EL OBJETIVO DE ROTARY

ROTARY es una organización de personas de negocios y profesionales unidos mundialmente, quienes proporcionan servicio humanitario, alientan en toda ocupación elevadas normas de ética y contribuyen al desarrollo de la buena voluntad y la paz en el mundo.

EL OBJETIVO DE ROTARY es estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y en particular estimular y fomentar:

PRIMERO

El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir.

SEGUNDO

La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil y la dignificación de la propia en servicio de la sociedad.

TERCERO

La puesta en práctica del ideal de servicio por todos los rotarios en su vida privada, profesional y pública.

CUARTO

La comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que en ella ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

Estimados Amigos en Rotary

Junto con entregarles un afectuoso saludo, quisiera compartir con ustedes algunas inquietudes, ideas, sugerencias y estrategias que posiblemente, si existe compromiso, actitud, y deseos de fortalecer nuestros clubes, podríamos probar en esa línea de manera de cumplir con lo que nos pide nuestro Presidente Barry Rasin; Detener la Pérdida de Socios y tratar de aumentar la membresía de nuestros clubes.



Lo primero que deseo decir es que el concepto de Flexibilización de los Clubes, adoptado en el último Consejo de Legislación, en general ha sido mal interpretado por varios de nuestros clubes, usándolo solo como una herramienta para permitir abaratar costos de comidas, ya que permite establecer solo dos reuniones a la semana, en reemplazo de las cuatro que acostumbrábamos a hacer.

No fue precisamente esa la idea del legislador para proponer flexibilidad, la idea tiene como base el permitir que muchas personas que hoy no pueden y quieren, participar de nuestros clubes, y que presentan problemas de incompatibilidad de horarios y de otras situaciones que le impiden cumplir con nuestras normativas de asistencia, puedan efectivamente participar de ellos., gracias a esta flexibilidad.

En función de lo anterior, se invita a los clubes a generar formas de participación no tradicionales como una excepción para que esas personas interesadas en ser Rotarios, también puedan participar de esta maravillosa experiencia de vida.

Depende solo de la voluntad, el ingenio, y la disposición de nuestros clubes a abrirse a estas alternativas y generar el necesario ingreso de nuevos socios con algunas características diferentes, pero que mantienen la esencia de nuestros valores institucionales en su participación.

Es así como algunos clubes han generado iniciativas como:

- FORMACION DE CLUBES SATELITES
- FORMACION Y ACEPTACION DE CLUBES Y SOCIOS PASAPORTES
- INCORPORACION DE SOCIOS CORPORATIVOS
- FORMACION DE CLUBES FAMILIARES
- OTRAS...

Todas estas estrategias y formatos, y muchos más dependen de cada club y su imaginación para aplicarlos en sus esquemas de crecimiento.

Entonces nos permitimos invitarles a informarse adecuadamente de estas experiencias y a realizar reuniones en conjunto con otros clubes para intercambiar ideas a través de talleres sobre estas temáticas que ocupan gran parte de la preocupación de nuestro Presidente Barry.

Seamos activos y transformémonos, nosotros primero y luego nuestros clubes en INSPIRACIÓN para los demás.

Un Abrazo

EL DIRECTOR

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LOS FIDUCIARIOS DE LA FUNDACION ROTARIA, RON D. BURTON JULIO 2018

LA FUNDACIÓN ROTARIA UNA INSPIRACIÓN

Casi un año y medio después de afiliarme a mi club rotario, cancelé mi membresía porque no asistí a cuatro reuniones consecutivas. En ese momento esa era la regla. Admito que no me gustaban mucho las comidas ni las reuniones semanales. No creía que era la mejor manera de usar mi tiempo. Pero, el verdadero problema era que no estaba totalmente involucrado. No tenía una función; no tenía motivos para ser socio ni sentía que debía ir a una reunión durante el almuerzo cada semana, que parecía no ofrecerme absolutamente nada.

Pero, luego el presidente entrante de mi club me pidió presidir el Comité de La Fundación Rotaria el año siguiente. Ese fue un momento crucial para mí, y el resto es historia. Quiero que todos piensen en involucrar a los socios que tienen dudas sobre Rotary. En 2018-2019, necesito tu ayuda. Quiero que te unas a mí para concentrarnos en nuestras cuatro metas fundamentales para la Fundación.

La prioridad número 1 de nuestra organización (y no será una sorpresa) es acabar con la polio. Debemos cumplir nuestra promesa de un mundo libre de polio para todos los niños.

Segundo, debemos aumentar la sostenibilidad de nuestros esfuerzos de servicio en las seis áreas de interés. Esto significa realizar minuciosas evaluaciones de las necesidades de la comunidad, trabajar con las comunidades para ver cuáles son sus verdaderas necesidades y lograr su participación para que se hagan cargo de los proyectos y los evalúen con el tiempo.

Tercero es animar a los distritos a utilizar todos sus Fondos Distritales Designados. Ya sea a través de las Subvenciones Distritales, Subvenciones Globales o PolioPlus, hay muchas maneras de forjar alianzas transformadoras y dar un uso útil a esos fondos.

Finalmente, queremos aumentar nuestro Fondo de Dotación de la Fundación a USD 2 025 000 millones para el año 2025. Nuestra meta mundial de captación de fondos para el año es de USD 380 millones. Estos fondos nos permitirán continuar con los programas que cambian vidas, que implementan cada día los rotarios. Asimismo, debemos pensar en nuestro legado rotario. El Fondo de Dotación es nuestro futuro. Únete a mí y hagamos que este sea un año para crear un legado. Tu legado, la promesa de Rotary.



RON D. BURTON
Presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria



Ron D. Burton

FIDEICOMISARIOS 2018-2019

PRESIDENTE

RON D. BURTON / EE.UU

PRESIDENTE ELECTO

GARY C.K HUANG / TAIWAN

VICE PRESIDENTE

BRENDA M. CRESSEY / EE.UU

DIRECTORES

ÖRSÇELİK BALKAN / TURKEY

WILLIAM B. BOYD / NEW ZEALAND

BRENDA M. CRESSEY / EE.UU

MÁRIO CÉSAR MARTINS / BRASIL

MARY BETH GROWNEY / EE.UU

SUSHIL GUPTA / INDIA

JOHN F. GERM / EE.UU

SEIJI KITA / JAPAN

K.R. RAVINDRAN / SRI LANKA

KENNETH M. SCHUPPERT JR./ EE.UU

MICHAEL F. WEBB / INGLATERRA-

YOUNG SUK YOON / COREA

SECRETARIO GENERAL

JOHN HEWKO / UCRANIA

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LOS FIDUCIARIOS DE LA FUNDACION ROTARIA, RON D. BURTON AGOSTO 2018

FONDO DE DOTACION

Sin el Fondo de Dotación de la Fundación, nuestros esfuerzos serían en vano. Este fondo es el pilar de los esfuerzos de Rotary en todo el mundo porque brinda acceso al tiempo, el talento y los recursos necesarios para marcar la diferencia. Nuestra meta de aumentar nuestro Fondo de Dotación a USD 2 025 000 millones para el año 2025 y la meta de captación de fondos de este año de USD 380 millones son ciertamente algunas de las tareas inmediatas más importantes para nuestra organización.

Tu apoyo financiero ha hecho posible que Rotary haya podido alcanzar sus metas a través de los años. Pero lo que es igualmente esencial, y que algunas veces quizá lo pasemos por alto, es tu participación.

Sin tu participación, Rotary no sería nada. La Fundación necesita tu presencia, tus valiosos aportes y tus ideas creativas tanto como necesita tu generoso apoyo financiero. Tu club rotario necesita que asistas a las reuniones; no para calentar un asiento sino para involucrarte y ser fuente de inspiración.

El mes pasado, compartí cómo cambió mi relación con Rotary cuando pasé de ser un socio poco entusiasta (en el mejor de los casos) a un socio involucrado y dedicado presidente de comité. No hay que esperar que te pidan presidir un comité o ser funcionario del club para empezar a transformar tu experiencia rotaria. Hay un lugar en Rotary para que todos demos un paso adelante y nos convirtamos en gente de acción.

Involúcrate. Una manera de participar y utilizar tu voz para marcar una verdadera diferencia es trabajar con tu club en proyectos de servicio que reúnan los requisitos para obtener Fondos Distritales Designados. Si tu club no tiene proyectos de servicio que sean de tu interés, trabaja para poner en marcha proyectos nuevos. Realiza evaluaciones de las necesidades de la comunidad para determinar cómo podemos hacer un uso óptimo de nuestros recursos y generar un cambio positivo.

Te invito este mes para que cambies tu manera de participar en Rotary. Considera cada reunión una oportunidad para descubrir nuevas maneras de canalizar tu energía y tener una lluvia de ideas con rotarios con intereses comunes para que juntos podamos construir un mundo mejor.



RON D. BURTON

Presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria

Rotary



Gente de Acción



Rotary



MENSAJE DEL DIRECTOR DE RI/JULIO 2018 PAULO AUGUSTO ZANARDI

El primero de julio es un momento muy especial de renovación para nuestra organización. Somos aproximadamente 35 mil nuevos presidentes y cientos de otros dirigentes. No conozco ninguna empresa que cambie de mando en ese corto espacio de tiempo, con ese número tan inmenso y, lo más importante, sin sufrir quiebra de continuidad.

James Hunter, en su libro *El monje y el ejecutivo*, nos cuenta la historia de una fábrica de cristales. El autor nos dice que de nada sirve toda la estructura de una fábrica si los repartidores no están bien entrenados y rompen los cristales en el momento de la entrega. Lo mismo sucede con Rotary, pero nuestra mercancía es más valiosa. Entregamos amor, compasión y mucha esperanza para nuestros clientes, que son las personas de nuestras comunidades.

Los repartidores de Rotary son los presidentes del club. Si no están preparados para entender y atender a sus comunidades, todo nuestro trabajo se pierde. Siempre deben recordar que los proyectos son de la población local, no del club, es decir, la comunidad nos dice lo que necesita y, en la medida de lo posible, el club la atiende.

Aprendemos mucho con Rotary, pues la organización nos perfecciona como líderes y nos enseña a desarrollar una amistad sana a través del compañerismo. Dése cuenta que nunca estamos solos; Rotary nos da la confianza de que todo lo que hacemos es correcto. En nuestra diversidad, nos inspiran los conceptos de diferencia, oposición, pluralidad, multiplicidad y diferentes puntos de vista, en comunión con los demás y en la tolerancia mutua.

Si hacemos más proyectos de nuestra Fundación Rotaria, más personas serán atendidas, y sus vidas se transformarán para mejor. Cuanto más fuertes seamos, más oportunidades de servir tendremos.



En este nuevo período, sea la inspiración para hacer de este un mundo mejor.

MENSAJE DEL DIRECTOR DE RI/AGOSTO 2018 PAULO AUGUSTO ZANARDI

¿Cómo va el Rotary?

Cuando me encuentro con compañeros rotarianos en los diversos eventos en los que participo, la primera pregunta que escucho es: «¿Cómo va el Rotary?».

Yo respondo: «El Rotary va muy bien». Nuestras finanzas están en orden, la Fundación Rotaria está aplicando más recursos en proyectos y se continúa reconociendo como una de las mejores organizaciones para aplicar fondos en el área humanitaria.

Nuestro cuadro social está consolidado, conseguimos mantener un mismo número de asociados, creciendo en algunas regiones y disminuyendo en otras, y ya estamos identificando las causas que generan la pérdida de asociados en algunas partes del mundo.

Nuestro programa de erradicación mundial de la polio está casi llegando a su fin.

La Junta Directiva cuenta con el apoyo de empleados extraordinarios, que son especialistas en sus áreas, logrando que siempre tomemos decisiones con mucha claridad.

Estamos implementando el plan estratégico de nuestra organización que se lanzará en 2020 y que es la estructura para nuestro futuro; busca garantizar que se continúe viendo al Rotary como a una organización respetada y dinámica, que trabaja para el bien de las comunidades en todo el mundo.

Ya aprobamos una nueva declaración de visión para el Rotary, que dice: «Juntos, vemos un mundo donde las personas se unen y entran en acción para causar cambios duraderos en sí mismos, en sus comunidades y en todo el mundo». Esa visión representa la dirección que el Rotary debe seguir para prosperar en los años que están por venir e ilustra el impacto que queremos causar en el mundo y en nuestros asociados.

Por último, quiero decir que formo parte del grupo de trabajo exclusivo para la selección de los nuevos miembros de las comisiones del Rotary. Visite Rotary.org y vea las comisiones que estarán renovando sus integrantes. Este grupo de trabajo tiene la finalidad de indicar los nombres más apropiados dentro de los requisitos ya elaborados por ese equipo, o sea: conocimiento del tema, servicios prestados y sus resultados, área geográfica y otros detalles.

El año pasado, no aprobamos a nadie de habla portuguesa o hispánica, por eso, los invito a todos a que se inscriban y brinden la mayor cantidad de información posible: a veces, un dato que a usted no le dice nada, para nosotros, puede hacer la diferencia.

Vamos a sumar rotarianos de América del Sur en las comisiones del Rotary. Cuento con usted. Sea la inspiración.

[OJO]

Cuento con usted para sumar rotarianos de América del Sur en las comisiones del Rotary.

CONVENCIÓN

CUENTA REGRESIVA PARA LA CONVENCIÓN La Alemania que no conoces



Cuando la gente piensa en viajar a Alemania, por lo general ciertas imágenes vienen a la mente: Oktoberfest en Múnich, impresionantes paisajes alpinos o la Ruta Romántica con sus pueblos medievales. Pero, como lo descubrirán los asistentes a la Convención de Rotary International del 1 al 5 de junio de 2019, Alemania tiene otras atracciones igualmente cautivadoras.

Hamburgo, segundo puerto más grande de Europa, es famosa por su vida cosmopolita. Cuenta con suficientes canales y puentes para competir con Ámsterdam; dos bellos lagos en el corazón de la ciudad y un fácil acceso a las playas del Mar Báltico y el Mar del Norte que se extienden por kilómetros a lo largo de la costa. Probablemente no te topará con bailarines de polka en Hamburgo, pero podrás visitar una sala de conciertos de categoría mundial; quizá no encuentres el Wiener schnitzel en el menú, pero los mariscos son frescos y abundantes, y cuando pienses en los castillos a orillas del Rin, los olvidarás cuando veas los enormes barcos navegando por el Elba.

Desde luego, algunos estereotipos sobre Alemania son ciertos, incluso en Hamburgo. Por ejemplo, el sistema de transportes es eficiente, aseado y fácil de utilizar. A los asistentes a la Convención les resultará más fácil utilizarlo gracias al pase de tránsito de acceso ilimitado que obtendrán al inscribirse.

Compras y cafés

En los últimos 15 años, han abierto cafés y tiendas de moda en toda la ciudad de Hamburgo. Cuando asistas a la Convención de RI del 1 al 5 de junio de 2019 que

tendrá lugar en dicha ciudad, tómate el tiempo para experimentar todo lo que la ciudad ofrece.

En un día soleado, inicia tu día desayunando a orillas del Lago Alster (Außenalster) en la terraza de AlsterCliff, un café con vistas impresionantes. Prueba "Seaside," un platillo de huevos revueltos sobre pan centeno con diminutos camarones.

Da un paseo por el barrio Pöseldorf, que cuenta con acogedores restaurantes, galerías de arte, tiendas de antigüedades y boutiques de lujo. Toma el barco de vapor que sale cada hora del muelle de Fährdamm y llega al Jungfernstieg, un histórico boulevard a orillas del lago en el corazón de la ciudad.

En el Jungfernstieg y las calles colindantes, podrás disfrutar un aperitivo y ver gente pasar desde uno de los numerosos cafés. También encontrarás tiendas internacionales como Apple, Hermès y Gucci, además de negocios familiares como Chocolaterie Leysieffer. No dejes de visitar Steiff, el fabricante de osos de peluche, ubicado en el tradicional centro comercial Levantehaus, y el elegante centro comercial Europa Passage diseñado por el famoso arquitecto Hadi Teherani.

Si te interesa la moda y el diseño alternativo, visita Karolinentviertel, un animado barrio de artistas, con estudios y tiendas administradas por jóvenes diseñadores locales, o disfruta un pastel de queso al estilo alemán en Gretchens Villa.

Inscríbete para la Convención de Rotary 2019 en Hamburgo en riconvention.org/es.



Resumen Mundial

Proyectos Rotarios alrededor del Mundo

Por Brad Webber



ESTADOS UNIDOS

Más de 300 "golfistas", equipados con palos de golf, palos de hockey, raquetas de tenis, "y cualquier cosa que pudiera impulsar una pelota", soportaron temperaturas de 9 grados centígrados bajo cero en un lago congelado para recaudar casi USD 24 000 para un banco local de alimentos, explica Ken Galloway del Club Rotario de White Bear Lake, Minnesota, que organizó el torneo Bear'ly Open a 18 hoyos y un baile comunitario. El banco atiende casi a 600 familias cada mes. La competición de febrero, ahora un elemento del Carnaval de Invierno de St. Paul, superó las expectativas de ingresos y el club aprovechó el interés en el Super Bowl, que tiene lugar al día siguiente en Minneapolis.



BRASIL

Cuando un centro local de arte solicitó asistencia financiera para ofrecer capacitación en fotografía y videos a adolescentes indigentes, el Club Rotario de Tatuí-Cidade Ternura siguió el ejemplo al equipar un estudio con cámaras, equipo de iluminación y computadoras. El estudio, que abrió en marzo, espera que "más de 100 jóvenes reciban capacitación para un mercado laboral nuevo, dinámico y prometedor" cada año, explica Carlos Orlando Mendes Filho, presidente del club ubicado en São Paulo. El proyecto de USD 7000 se financió con las ganancias de la noche italiana organizada por el club, una subvención del Distrito 4620 y una interactiana que donó los regalos en efectivo que recibió en su fiesta de 15 años.



ESCOCIA

En 2006, el Club Rotario de Whitburn empezó a recoger anteojos de sol usados, principalmente a través de cajas colocadas en farmacias de la zona, para que se reutiliza-

ran en África. Once años después, el club recogió su par de anteojos número 30 000, explica el socio Jonathan Moore. En septiembre, el paquete récord fue enviado a Vision Aid Overseas en el Reino Unido. "Ellos mejoran el acceso al cuidado de los ojos en los países en vías de desarrollo", explica Moore. "Además de ayudar a personas necesitadas, se beneficia al medio ambiente. ¿Cuánto tiempo le toma a un vertedero de basura desintegrar un par de anteojos?"



ITALIA

En noviembre de 2017, el Club Rotario de Aerra-Casalnuovo "Aniello Montano", Nápoles, inició una campaña para detener la violencia contra las mujeres. Los socios, incluida Letizia Servillo, una psicóloga y psicoterapeuta especialista en relaciones, llevó el lema No estamos solas (Non Siamo Sole) a cuatro escuelas. Las sesiones mostraban actuaciones teatrales, seminarios, educación entre pares y conferencias, cuyo fin era cambiar las actitudes y el comportamiento. Durante una sesión, los estudiantes de secundaria leían sobre el escenario monólogos de Herida de muerte (Ferite a Morte), una obra de teatro sobre mujeres que han sido asesinadas por sus esposos o parejas. La discusión resultante, explica Servillo, demostraba la capacidad de los jóvenes para abordar un tema tan complejo.



ESTADOS UNIDOS

El Club Rotario de Princeton, West Virginia, celebró un Mardi Bras por una causa seria: la violencia doméstica en una región plagada de pobreza y adicción a los opiáceos. El evento de febrero reunió USD 2700 y ropa interior, cosméticos y artículos de higiene personal con un valor de más de USD 4000 que se donaron a mujeres que viven en refugios. "Los refugios reciben a menudo dona-

ciones de ropa o abrigos, pero rara vez reciben artículos tales como ropa interior nueva y artículos de cuidado personal", explica la socia Jane Stout. El apoyo de la comunidad para la iniciativa animó a los rotarios. "Asistieron más de 100 no rotarios", explica Stout. El beneficio resultante fue la afiliación de tres personas.



VENEZUELA

Para ayudar a los niños en Venezuela, el Ciberclub Rotario del Distrito 2202, con sede en el norte de España, pero con socios en lugares tan lejanos como México, enviaron productos de higiene bucal al otro lado del Atlántico. Fernando Ortuño, expresidente del club, trabajó con la cadena catalana de farmacias Nova del Vall y el Club Rotario de Bilbao para reunir artículos principalmente donados por los clientes de las farmacias. María Castillo, una estudiante de odontología de Venezuela y socia del club Rotaract apadrinado por el club rotario, inició la campaña en 2016. "Las desigualdades sociales y la pobreza son un factor clave para la presencia de enfermedades bucales", explica Ortuño.



GUINEA

El Club Rotaract de Conakry está demostrando el poder de las alianzas. A finales de 2017, cuatro socios del club se unieron al Club Rotaract de Bamako-Kanu, Mali, para construir una biblioteca en un terreno de una escuela primaria en Tenezana, a casi 48 kilómetros de Bamako, la capital de Mali. En marzo de 2017, los rotaractianos de Conakry remodelaron parte del centro de rehabilitación Regina Maris en Kipé, Guinea, que atiende a huérfanos y niños con discapacidades. Pintaron la cafetería, repararon mobiliario y trabajaron con el

Club Rotaract de Cotonou Marina, Benín, para donar artículos escolares, alimentos y utensilios.



FRANCIA

Desde 2012, el año de la fundación del Club Rotario de Amiens, les Trois Vallées, los socios han rendido homenaje al coraje de las fuerzas australianas que ayudaron a defender a Francia de los invasores alemanes durante la Segunda Guerra Mundial. Uniéndose a las personas que se reúnen el 25 de abril para conmemorar el Día Anzac, que honra a los australianos y los neozelandeses que combatieron y murieron en la guerra, los rotarios venden desayunos después de los servicios matinales en el Monumento Nacional de Australia en Villers-Bretonneux. Para celebrar el centenario de las batallas en Val de Somme, que estuvieron entre las batallas más decisivas y sangrientas con 2400 víctimas australianas en el frente occidental, el club envió un mensaje importante: en febrero, los rotarios reunieron a 700 personas, entre ellos a Angus Mackenzie, el embajador de Australia ante la UNESCO, para formar la frase "No olvides a Australia" sobre el césped frente al imponente monumento. "A los participantes se les entregó una gorra amarilla que contrastaba con el césped verde, recordando los colores de Australia", afirma Evelyne Gadroy, presidenta del club, quien agregó que las ventas de tarjetas postales mostrando esta escena vista desde el aire ayudarán a financiar las actividades de Intercambios de Jóvenes de Rotary.



FILIPINAS

Conocido por ofrecer anualmente programas de capacitación en cosmetología, gastronomía y hotelería, el Club Rotario de Waling-Waling (Davao) ha agrega-

do plomería a su programa de estudios. Quince jóvenes en riesgo, reclutados entre estudiantes graduados de secundaria que viven en barrios que cuentan con Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad, aprobaron una evaluación de dos días en diciembre tras un curso intensivo en plomería básica por un mes. El programa se financió con unos USD 1500 donados por el club y USD 2900 donados por el Departamento Distrital de Agua de Davao. "Creemos que los participantes adquirirán aptitudes que los ayudarán a conseguir empleo como trabajadores calificados", explica Remedios Calaguas, presidenta del club.



SINGAPUR

El Club Rotaract de la Singapore University of Technology and Design organizó una carrera de 5K en la que 250 competidores, principalmente estudiantes universitarios, profesores y personal, trotaron a lo largo de carreteras cerca del campus, recaudando cerca de USD 5000 para los atletas con discapacidad. Las ganancias se invirtieron en los entrenamientos para los atletas que participarán en los Juegos de Verano 2019 de las Olimpiadas Especiales en Abu Dhabi (Emiratos Árabes Unidos), explica Jia Hui Choo, socio y director de la carrera. "Queremos animar a nuestra comunidad universitaria y al público en general a llevar un estilo de vida más activo y sensibilizar sobre las dificultades que enfrentan los atletas con discapacidad, y sobre el papel que puede jugar la sociedad para ayudarlos a hacer realidad sus sueños", explica Choo. El club insta a sus socios a aplicar sus intereses educativos a los proyectos del club. En una biblioteca de un centro comunitario en Thanh Phong (Vietnam), los universitarios utilizaron sus habilidades en diseño de interiores para instalar luces y abanicos. Para otro proyecto, llamado LeggoLaos, casi 20 rotaractianos han viajado a una escuela en Vientián, capital de Laos, desde 2015 para realizar pequeños

proyectos de construcción, impartir lecciones y jugar con los escolares. Los rotaractianos han aprendido también de los estudiantes, por ejemplo, un estudiante les enseñó a hacer flores de origami.

CITAS:

80% de los venezolanos viven en pobreza desde 2017.

Los plomeros están entre los trabajadores con mayor demanda en las Filipinas.

Más de 70% de los niños y adolescentes brasileños accedieron a las redes sociales en línea en 2015.

4,9 millones de atletas participan en los programas de Olimpiadas Especiales en 172 países.

FOTOS DE PERSONAS DE ACCION

La campaña People of Action pretende inspirar y educar a otros sobre la pasión dinámica de los miembros por el servicio en la comunidad.

A través de nuestras imágenes, queremos mostrar momentos auténticos de los rotarios trabajando codo a codo entre ellos o con los beneficiarios del proyecto.

La fotografía de estilo documental generalmente cumple con esta expectativa mejor. Los retratos, el apretón de manos o las fotos grupales no cumplen con nuestros objetivos fotográficos. Las instantáneas en etapas de las personas no representan People of Action.

Nuestra fotografía requiere de los rotarios en acción, representándolas en imágenes poderosas que captan la atención del público y encienden emociones reales. Esto es lo que hará que nuestra campaña tenga éxito.

Invitamos a los Clubes a enviar fotografías de Rotarios en Acción, junto a historias de servicio relevante.

El primer triatlón de Chile sin fines de lucro TRIATLÓN ROTARY VALDIVIA SUMA APOYO DE ROTARACT

El programa de jóvenes de Rotary en el distrito 4355 entrará a energizar las comunicaciones y captación de triatletas a nivel nacional e internacional.

Pucón.- En marco del Seminario de Dos Coordinaciones de Rotary 4355, la Dirección Ejecutiva del Triatlón Rotary Valdivia selló junto a rotaractianos del distrito el trabajo conjunto de cara a la próxima fecha de este evento, para el 26 de enero de 2019.

Con esta alianza se espera llegar de forma directa a los 290 clubes de nuestro país y a los distritos hermanos de Latinoamérica, entre ellos Bolivia, Perú y Ecuador, en marco de las agencias informativas de Rotaract, entre ellas la AIRAC, Agencia Informativa Rotaractiana Andina Centro.

La organización del evento espera integrar al rotarismo de nuestro país y la internacionalidad que nos caracteriza, no obstante además se abre la invitación a todo deportista que asegure el auspicio de un club rotario. El incentivo para el club que patrocine al triatleta ganador será llevarse por un año la Copa Triatlón Rotary Valdivia con la placa (nombre y año).

¡Si eres rotario o rotaractiano, invita a un deportista a competir por tu club y llévate la Copa Triatlón Rotary Valdivia por un año!

Página web: www.trirotaryvaldivia.cl

Instagram: Triatlón Rotary Valdivia

Facebook: Triatlón Rotary Valdivia



EL HOMICIDIO EN CUARENTENA

Gary Slutkin, epidemiólogo que ayudó a contener la propagación del cólera y del SIDA en África, tiene una nueva (y exitosa) estrategia para detener el contagio de la violencia: tratarla como una enfermedad.

Hace veintitrés años, Gary Slutkin se mudó a Chicago para tomarse un descanso. Como médico especialista en enfermedades infecciosas, había dedicado su carrera a combatir la tuberculosis en San Francisco

y el cólera en campamentos de refugiados en toda África. Durante su trabajo con la Organización Mundial de la Salud, desempeñó un papel esencial en la lucha contra la epidemia del SIDA en Uganda, pero también pasó más de una década rodeado de sufrimiento y muerte. Y dice: "Estaba exhausto".



Gary Slutkin
Ilustración de Viktor Miller Gausa

En 1995, cuando tenía 44 años, Slutkin partió de África y dejó su trabajo con la OMS para regresar a Estados Unidos a recargar energías. Sin embargo, los titulares le impedían relajarse: la violencia dominaba las noticias. “A lo largo y a lo ancho del país, pude ver que la violencia era un problema, al igual que el cólera o las enfermedades diarreicas lo fueron en Bangladesh, o el SIDA en Uganda”, nos dice. Así que comenzó a investigar la violencia de la misma manera en que, como epidemiólogo, había investigado las causas y los patrones de las enfermedades.

El pasado septiembre, Slutkin conversó de sus hallazgos durante su presentación sobre “La paz en la era de la incertidumbre”, la primera entrega de la serie de tres partes **Sendas hacia la Paz** patrocinada por Rotary International y la **University of Chicago’s Harris School of Public Policy**.

Explicó: “Si observamos la violencia por medio de mapas, tablas y gráficos, podemos ver que se comporta exactamente como todos los demás problemas epidémicos”. Y, al igual que con otros contagios, la violencia tiende a agruparse, ya que un evento conduce a otro. “¿Cómo sucede esto?”, preguntó. “Ocurre por exposición. Llegué a entender esto hace años. ¿Cuál era el mayor predictor de la

violencia? La respuesta es: un acto previo de violencia”. Incluso, insistió, si la violencia es predecible, puede ser “interrumpida”.

Con esto en mente, Slutkin comenzó a investigar nuevas maneras de tratar la violencia. Puso en marcha una iniciativa, originalmente llamada “Proyecto Chicago para la prevención de la violencia”; en el año 2000, se implementó su primer programa, CeaseFire (Cese del fuego), en un vecindario de Chicago plagado de violencia. Conocido desde 2012 como Cure Violence (Curar la violencia), tiene su base en la University of Illinois at Chicago, donde Slutkin es profesor de la Facultad de Salud Pública.

El modelo Cure Violence emplea tres componentes usados para revertir cualquier epidemia: interrumpir su transmisión; reducir el riesgo; cambiar las normas comunitarias. Los promotores del programa Cure Violence previenen la violencia al orientar a quienes están expuestos a ella en sus hogares o en la comunidad. Estos “interruptores de violencia” trabajan con personas de alto riesgo y las disuaden para que no actúen violentamente.

Donde se implementa el modelo Cure Violence, la violencia se reduce típicamente entre un 41 y un 73 por ciento en el primer año. En 2011, se documentó el éxito del programa en una película titulada *The Interrupters* y su impacto se siente actualmente en todo el mundo. “Estamos haciendo un esfuerzo mundial para reducir la violencia por medio de asociaciones en múltiples regiones; en particular, en América Latina, el Caribe y el Medio Oriente”, además de 25 ciudades de Estados Unidos”, dice Slutkin.

“La salud pública ha sido responsable de algunos de los mayores logros en la historia de la humanidad. Esta se ha liberado de múltiples enfermedades, como las plagas, la lepra y la viruela. La polio está a punto de desaparecer. La próxima es la violencia”.

Slutkin habló con la editora colaboradora Vanessa Glavinskias sobre su metodología innovadora, el cambio conductual, los remedios punitivos ineficaces y las maneras en que los rotarios pueden tender una mano en la lucha para curar la violencia.

P: ¿Cómo funciona el modelo Cure Violence?

R: Todas las epidemias se tratan de adentro hacia afuera. No se controlan con fuerzas externas, se

controlan desde adentro. El sector sanitario orienta y capacita en el uso de métodos específicos para saber cómo detectar, cómo interrumpir, cómo persuadir y cómo modificar una conducta; cómo documentar el trabajo, y cómo cambiar las estrategias locales cuando estas no están dando resultados. Las epidemias se controlan a través de la colaboración de grupos comunitarios, departamentos de salud y otros servicios. Esto funciona una y otra vez.

Los rotarios están familiarizados con el control de enfermedades por su trabajo en la erradicación de la polio. Para vacunar a los niños, los trabajadores sanitarios van de puerta en puerta en las comunidades y hablan con los padres acerca de la importancia de la vacuna. Lo más importante que tienen estos trabajadores sanitarios es la confianza.

De esta manera se controló el cólera cuando yo estaba trabajando en Somalia. Para llegar a los pacientes tuberculosos vietnamitas y camboyanos, y a sus familias, contamos con promotores vietnamitas y camboyanos. Así es como esto realmente funciona. Sin embargo, Estados Unidos usa una modalidad punitiva para tratar muchas cosas que son problemas de salud.

Los rotarios están comprometidos a promover la paz en el mundo. Para implementar el modelo sanitario Cure Violence, es necesario que alguien de la comunidad tome la iniciativa. El primer paso podría ser inscribirte en un seminario web de Cure Violence para nuevas comunidades en cureviolence.org/ webinar.

P: ¿Por qué el castigo no da buenos resultados?

R: La conducta no se forma, no se mantiene ni se cambia con el castigo. Se forma por medio del ejemplo y la imitación. Se mantiene por medio de normas sociales. La gente se preocupa más por lo que piensan sus amistades que por lo que les diga alguna autoridad. El sentido de pertenencia no es solo algo lindo: es una manera de sobrevivir. Esa idea de la zanahoria colgada de un palo ni siquiera funciona para los burros. Es un modo muy primitivo de pensar.

P: ¿Qué está haciendo para cambiar la manera en que el público piensa sobre la violencia?

R: El público aún tiene una óptica ideológica y punitiva de algo que, en realidad, es un problema sanitario epidémico y científico. Capacitamos a los trabajadores sanitarios para que se hagan escuchar.

En este momento, es un sector punitivo el que explica la violencia. Necesitamos dejar de usar palabras alarmantes, como "criminal" y "pandilla" (todos esos términos que atribuyen un carácter diabólico), y comenzar a usar palabras del sector sanitario, como "conducta", "transmisible", "interrupción" y "divulgación". Pienso que la percepción pública cambiará si se cambia el lenguaje.

P: ¿Cómo logra que la gente vea la violencia como un problema de salud pública?

R: Discutir una narrativa ya establecida no funciona. La ciencia nos dice lo mismo. El cerebro está configurado de manera que la gente se apega a sus ideas. Pero la buena noticia es que todo el mundo tiene una noción de la salud y, aunque no sepa exactamente qué hace la salud pública, entiende qué es el contagio. Todos entienden que las epidemias pueden revertirse. Si seguimos hablando de esta manera, todos tienen un espacio en el cerebro para un nuevo grupo de ideas. Entonces, debemos desarrollar la capacidad de mirar a una persona (no solo a la que está en el hospital, sino también a aquella que cometió el acto violento) y verla como a alguien que ha sido expuesto muchas veces a la violencia. El cerebro capta [tendencias violentas] de igual manera que los pulmones captan la gripe o los intestinos captan el cólera. Necesitamos exponernos a la idea científica de que la persona que está siendo violenta está reaccionando a esa exposición.

P: El "interruptor de violencia" es un trabajador sanitario singular. ¿Cómo surgió este rol?

R: Durante cinco años, no pusimos a ninguna persona sobre el terreno. Nos dedicamos a crear una estrategia: tratamos de determinar qué sería aceptable y qué tipo de trabajadores se necesitarían. Comenzamos con trabajadores para la divulgación. Pero esos trabajadores tenían demasiadas cosas que hacer. Estaban ayudando a impedir la violencia. Era un trabajo de emergencia que debía hacerse a las 9 de la noche, a las 10 de la noche, a la medianoche, a las 2 de la madrugada, a las 4 de la mañana. Estaban haciendo todo ese trabajo de emergencia y también tratando de hablarle a la gente y de ayudarlo a regresar a la escuela, poner en orden su vida familiar o conseguir algún tipo de empleo. Al hablar con los trabajadores, especialmente con dos de ellos, Chip y Tony, quienes se convirtieron en los dos primeros interruptores, deci-

dimos que debíamos formar dos categorías distintas de trabajadores. Unos para la fase aguda [interrup-tores de violencia] y otros con una función a largo plazo, de manera que ambos trabajos se hicieran bien.

P: Durante esos cinco años, ¿tuvo los fondos necesarios o estaba solo desarrollando una teoría?

R: Comencé sin fondos, como lo he hecho antes en otras ocasiones, pero luego conseguí suficientes fondos para mantener a un trabajador. Después llegamos a ser alrededor de tres trabajadores y persuadimos a la Fundación Robert Wood Johnson para que probara nuestra nueva estrategia. Ellos ayudaron a fortalecer la esencia del trabajo. Entonces, una senadora de Illinois, Lisa Madigan, quien llegó a ser fiscal general de Illinois, peleó por esto. Ella dijo: "Debemos probarlo. Para mí, tiene sentido". Así que nos consiguió los primeros fondos. Yo le dije: "Senadora Madigan, ¿quiere que probemos esto en su vecindario?". Y su respuesta fue: "Usted sabe mejor que yo quién lo necesita más". Así que comenzamos en el barrio de Chicago que más lo necesitaba: West Garfield Park. Y, en ese primer año, la violencia se redujo en un 67 por ciento. Pasamos de tener 43 tiroteos y homicidios a solo 14. Fue casi inmediato. Las madres hacían picnics en sus jardines y los niños jugaban en la calle. Estaban usando un parque que nunca nadie había usado. Fue maravilloso.

P: ¿Por qué funcionó tan rápidamente?

R: Porque se hizo de adentro hacia afuera. Esto es lo que hacemos con la salud pública. Contratamos a quienes tienen acceso y credibilidad, y son dignos de confianza. Hablamos con la gente sobre aquello que es para su propio beneficio. La capacitamos muy bien. El cambio conductual es primordial para la salud pública. Hacemos cambios conductuales todo el tiempo: la conducta sexual, el hábito de fumar, el consumo de drogas, el hábito de lavarse las manos, los hábitos de higiene. Eso es exactamente lo que hacemos.

P: ¿Quiénes serían aptos para trabajar como interruptores de violencia? ¿Y cuán arriesgado es el trabajo?

R: Las personas más adecuadas son aquellas que, en el pasado, solían estar involucradas en situaciones de violencia y que conocen muy bien a la gente del vecindario; especialmente, aquellos a los que

queremos llegar en el vecindario: los tiradores. Por eso, es más adecuado para quienes los conocen y en quienes ellos pueden confiar. Ha habido muy pocas lesiones. Creo que ha habido tres durante los 17 años en Chicago, los 12 años en Baltimore y los casi 10 años en Nueva York. Muchos le dirán que se sienten más seguros que antes de ser trabajadores, ya que todos saben qué están haciendo y quiénes son. Son respetados y valorados.

P: ¿Qué piensa de la serie de tiroteos masivos que hemos visto últimamente?

R: Casi todos estos tiroteos estuvieron precedidos por señales de advertencia que deberían haber llegado al sector de la salud pública. No hay nada de malo en que se llame a los agentes del orden público; pero, con frecuencia, estos no puedan hacer nada porque nada ha sucedido. Si no tienen a quien atrapar, no hay nada que puedan hacer aparte de observar. Como el tirador del club nocturno de Orlando: el FBI lo había estado observando. Pero eso es como observar a alguien que se está enfermando y no intervenir. Uno de nuestros trabajadores podría ayudar a alguien a cambiar el curso de los hechos. Es muy parecido al trabajo básico que hacemos en las calles. La madre llama porque su hijo está cargando armas en el sótano. No quiere llamar a la policía. No sabe qué hacer. Está desesperada. Entonces, ¿qué hace en este caso? Llama a un interruptor que llega, calma al sujeto y le ayuda a ver que lo que iba a hacer no tiene sentido. Sigue trabajando con él por meses y no sucede nada. No hay tiroteo.

P: Entonces, ¿debe la gente llamar a un interruptor o a la policía?

R: Podría llamar a ambos. Sin embargo, se debe tener esta opción de dejar entrar. Cuando hay interruptores en un vecindario, ellos recogen información. Hasta podría no ser necesario llamarlos, porque ellos escuchan de otras personas de la escuela que este joven fue expulsado y están preocupados por lo enojado que está. Eso es suficiente para tratar de controlarlo. Le preguntamos: "¿Cómo estás?". Y él contesta: "No es asunto tuyo". Nosotros: "¿Qué pasa?". Y él contesta: "Nada que te importe; no quiero hablar contigo". Nosotros: "Bueno, aquí estaré". Y nos quedamos un ratito, prestamos atención, quizás traemos a alguien con quien el joven tiene una mejor relación, pero se convierte en un contacto sobre el que tenemos cierta responsabili-

dad. Hacemos esto todo el tiempo: nos comunicamos con quienes tienen VIH o sífilis o tuberculosis. Hablamos con gente que no necesariamente quiere hablar con nosotros, pero nuestro trabajo es asegurarnos de que nada malo suceda con la salud o la seguridad del vecindario. Ya sea que se trate de un tiroteo masivo o de un tiroteo en el vecindario, o de una plaga o lepra o gripe aviar o Ébola, cuando uno cuenta con estos trabajadores, las cosas mejoran en lugar de empeorar.

P: A pesar de su éxito, Cure Violence tiene sus críticos. ¿Por qué?

R: Esta es una teoría relativamente nueva. Debe superar un cambio generacional para que la gente la vea correctamente. La gente no quería creer que el cólera se transmitía por el agua: pensaba que se encontraba en el aire. Se pensaba que la gente con lepra o con una plaga era gente mala; no se tenía conocimiento de los microorganismos invisibles. A su vez, ahora tenemos el apoyo de USAID, el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo,

la Fundación UBS Optimus, la Fundación Robert Wood Johnson, y de muchos concejales y alcaldes. Hay un gran interés en realmente terminar con el problema en lugar de vivir con él.

P: ¿Qué pueden hacer los rotarios para promover el programa Cure Violence?

R: Deberían hablar con los líderes municipales, con organizaciones filantrópicas y con el sector empresarial, y estos deberían introducir o ayudar a implementar el plan Cure Violence donde sea necesario. El método de Cure Violence da resultados muy rápidos. Un vez que se pone en marcha, una vez que todos los trabajadores son contratados y capacitados, la disminución de la violencia normalmente ocurre en un par de meses y por lo general en forma muy notable. Podrá llevar un tiempo hasta que el gobierno decide aplicarlo, pero una vez que todos están en las calles y se contrata y capacita a las personas correctas, el cambio ocurre muy rápidamente.

DISTINCION A ANTOINETTE Kankindi



El Premio Harambee España a la Promoción e Igualdad de la Mujer Africana 2017 ha sido concedido a la filósofa y profesora de universidad, Antoinette Kankindi (Nord-Kivu R.D. Congo)

1.-Antoinette, quiero que me hables en primer lugar del papel de la mujer en África ¿Cómo conseguís conciliar el tema de que la mujer siga ocupando un papel tradicional dentro de las familias, con ese intento de salir a la vida laboral a la vida académica y a la vida universitaria?

Es un desafío porque las políticas laborales no están

a favor de este equilibrio. La influencia de otras tendencias desde fuera no facilitan esta conciliación y la urbanización nos va sacando de la tradición a la fuerza. Es por eso que quiero intentar con las mujeres que vengan a la formación que yo ofrezco, que regresen a su tierra y puedan tener cómo responsabilidad social directa una iniciativa comunitaria focalizada en las demás mujeres para poder superar poco a poco esos desafíos que siguen siendo grandes, y que también siguen ocurriendo en lo que llamamos el primer mundo.

Muchas mujeres han llegado tanto a niveles académicos como laborales y empresariales teniendo que sacrificar algo, y ese algo desafortunadamente ha sido algunas veces la familia.

Se trata de igualdad de oportunidades pero también de poder atender a su familia y seguir siendo el pilar de la Sociedad como es característico en la mujer Africana.

2.-Un día leí una declaración tuya en la que decías que el feminismo en el denominado primer mundo habla mucho de derechos y muy poco de deberes ¿Cuáles crees tú que son esos deberes que la mujer no es que no pueda compartir sino que los hombres no dejan que compartan?

-Yo siempre veo esto como un desafío. Hay un periodista Español que lo ha puesto mejor que yo diciendo que la igualdad entre el hombre y la mujer también aquí es más legal que real.

Yo creo que esos discursos que hablan de derechos sin deberes, fallan en la estrategia de cómo la mujer tiene que presentarse en su identidad femenina. No como una amenaza al hombre sino con alguien que va a jugar el mismo papel en temas profesionales y en temas sociales también va a jugar su papel para que el hombre pueda desarrollar el suyo también, porque si no desequilibramos todo.

Por ejemplo, si leemos la constitución de Kenia, que es una constitución muy reciente porque se votó en el referéndum del 2010, en el capítulo ocho en el que se habla sobre los derechos del ciudadano verás que solo se habla de derechos pero no se menciona para nada los deberes

Quizás porque estoy en el mundo académico, me permito reflexionar sobre el peligro que ya está aquí. Si vamos solo con un discurso de derechos sin deberes, el desequilibrio para la mujer va a ser peor porque los hombres se ponen más guerreros al proteger su territorio. La mujer tiene que sacrificar muchísimo más de lo que ellos nunca van a sacrificar. Es algo muy peligroso y por eso me preocupa.

3.- Lo cierto es que sí que es un peligro en todo el mundo realmente porque la conciliación de la vida familiar no existe.

-Y si llega a existir, es porque la mujer es la que está mejor posicionada para recuperarla. ¿No cree usted? (ambas se ríen)

4.-Usted da clases de Filosofía Política y supongo que habrá estudiado a fondo el papel no solo de

las mujeres sino de la Sociedad en general en África. Se habla mucho de las continuas emigraciones. ¿Qué se puede hacer para que la gente no quiera emigrar? Hay voces que dicen que toda ayuda económica que se de a África se pierde en Gobiernos Corruptos y que no llega al destinatario final que es el pueblo y eso favorece la emigración. ¿Cómo podría resolverse ese problema desde el punto de vista de Occidente? ¿Hacia donde tendrían que ir las ayudas para que en realidad se hagan efectivas?

La ayuda no se pierde solamente a nivel de gobiernos sino también al nivel de algunas ONG'S.

que saben cómo conseguir los fondos y que crean una burocracia sofisticada en la que el dinero se queda en esa burocracia

El único modo para encontrar ayudas eficaces es encontrar a gente desde dentro que entiende las necesidades desde dentro, gente que ha estudiado problemas locales.

Lo que les falta son soluciones locales a problemas locales, las ayudas no van a ser eternas sino que van a ayudar a proyectos que empiezan para que después esos proyectos se puedan sostener por sí mismos.

5.-Hablemos un poco de su Proyecto. El Proyecto para crear líderes femeninos en África que saquen adelante sus respectivos países. ¿Cómo empezó, como lo lleva adelante, de quien tiene ayuda, que ha conseguido hasta el momento, que espera conseguir?

-Empezaremos la respuesta al revés. El año pasado no conseguí ningún tipo de financiación porque yo era la única que estaba buscando. Este año vine a España con la esperanza de que podía suscitar el interés en lo que estoy haciendo para conseguir ayuda. No he conseguido mucho de momento.

La idea empezó cuando un día impartiendo clases, mis alumnos se enamoran de la idea del bien común que explico en la filosofía política porque es un concepto viejo que nos viene de los clásicos Griegos. A mí me encanta leer a los clásicos Griegos porque cuando los leo me recuerdan a los viejos de mi tierra, Platón por ejemplo, escribe igual que los viejos de mi tierra.

Siempre pensé cómo poder traducir esto en acción, no solamente en un entendimiento claro. Una acción ciudadana que no venga por parte del estado. En el 2012 me encontré a un señor que estaba trabajando para una organización formada en Inglaterra que se llama "Integrity Action" porque yo

quería formar parte de un programa que se llama Integrity Leadership y llegamos a la conclusión que ambos teníamos las mismas ideas. Me plantearon fusionarme con ellos aplicando mis conocimientos y los de ellos. La financiación la consiguieron ellos para el Network Donantes de "Integrity Action" y primero lo hicimos con un grupo de mujeres y hombres. Cómo ellos lo financiaban, ellos elegían quien venía. Trajeron un grupo de gente de diferentes países Africanos.

En esta primera formación, un Nigeriano que estaba en ese grupo me dijo: "Oiga usted, esto lo tiene que hacer para la función pública de mi estado". El venía de un estado que se llama Benue, ya que Nigeria es un Estado Federal. Al final llegamos a crear una formación para veintitrés altos funcionarios públicos de Benue State y financió la función pública de Benue State.

Luego recibí un e-mail de una mujer que había leído uno de los artículos que suelo colgar en internet para mi programa en la Universidad y me propuso crear un seminario sobre el liderazgo femenino consiguiendo ellos la financiación y las alumnas que ellas querían formar.

Yo al principio no estaba muy de acuerdo con alguno de los Sponsors y patrocinadores ya que estaban un poco en contradicción con aquello que yo enseño pero ellas me dijeron que no me preocupara ya que los que iban a financiar esa acción concreta eran otros.

Esta mujer viene de un feminismo bastante radical pero yo soy de las que pienso que se puede tener un dialogo con gente que tiene posturas distintas siempre y cuando podamos llegar a un punto de convergencia que sea para el bien de toda la sociedad. Cómo yo pienso que el liderazgo de la mujer es un bien para toda la sociedad, llegamos a un acuerdo.

Me invitaron a una conferencia que iban a realizar en Malawi dónde asistieron todas las luminarias del feminismo Africano, mujeres que han llegado a ser Ministros, etc...

En esta conferencia me presentaron también a las chicas que iban a formar parte de la formación que también venían de diversos países africanos.

En el 2014 y 2015, hicimos la formación para este grupo. Y las que aparecen ahí, son las que han hecho iniciativas después de esta formación.

El problema de estas mujeres es que venían de otros países y yo no me podía desplazar para ver cómo iban haciendo las cosas, vienen de distintos ámbi-

tos profesionales (unas eran políticas, otras empresarias, otras periodistas) y es muy difícil que vayan en la misma dirección.

Por ese motivo empecé a pensar que debía buscar financiación para hacer una formación de jóvenes empresarias en Nairobi y decidir con ellas sacar una misma iniciativa a favor del desarrollo comunitario focalizado en la mujer del campo y las niñas que viven en chabolas y que no pueden costearse la Universidad tras el colegio por falta de medios.

El año pasado no lo conseguí pero sigo luchando para conseguir 50.000 . ¿Por qué 50.000 ? Porque es una formación de jóvenes empresarias que mis colegas Profesores de Universidad están metidos en esto y tengo que seguir los standards de la Universidad para pagar a los que colaboran porque este trabajo no va en su sueldo, tengo que pagar el espacio (ya que la Universidad ahora es cómo una empresa). ¿Por qué no les pido a estas mujeres que paguen ellas mismas? Porque la formación todavía es cara para ellas y están empezando una pequeña empresa que tiene que consolidarse. Pero para mí es una inversión porque si consigo estos cincuenta mil euros desde este año a cinco años, dentro de cinco años serán ellas las que estarán financiando las demás..

La gente me dice que esto de recaudar fondos es una locura ya que yo solo soy una profesora y va ser prácticamente imposible que consiga el dinero pero yo les contesto que las jóvenes empresarias que han tenido la oportunidad de tener una formación universitaria, tienen que entrenarse en la responsabilidad social inmediatamente porque si no se encierran en un individualismo de interés propio y sin darse cuenta acaban en el ambiente corrupto del mundo empresarial. Hay que llegar antes de la corrupción.

¿Por qué quiero que estas empresarias creen un espacio de empleo para las chicas de las chabolas sin posibilidades de acceder a la Universidad?

Porque se trata de darles la posibilidad de consolidarse en un empleo y que así ellas puedan costearse los estudios posteriores pero también levantar una familia, porque en África levantas una mujer y ya levantas una comunidad.

Es utilizar la lógica porque ellas han tenido la oportunidad de estudiar y no pueden ni deben avanzar solas. Por eso yo hablo de un feminismo inclusivo, un feminismo que no deje a nadie atrás

6.- Y los Gobiernos ¿Les apoyan o les ponen palos en las ruedas y trabas?

-Mira, cuando se habla de Gobiernos en África, estamos hablando de muchas cosas muy distintas. No existe un gobierno en el Congo, existe un gobierno de nombre, pero no Gobierno, Bueno, estoy generalizando pero suele ser así (risas).

Pero Kenia es un país que va teniendo sistemas. El Gobierno no te da dinero para estos temas, pero si una mujer quiere empezar la cooperativa de señoras que están haciendo canastas, el gobierno le facilita toda la burocracia. Han simplificado todo para que una mujer pueda organizarse para conseguir sus propios recursos. Es algo que empieza a funcionar y tiene muestras de que puede sostenerse, el Gobierno tiene sistemas de micro finanzas para las mujeres y para los jóvenes.

7.-O sea, el Gobierno en Kenia les apoya

-Les apoya desde todo el tema de legislación, asesoramiento sobre cómo montar una empresa y hasta cómo se puede conseguir un microcrédito. Hay una

serie de condiciones, por eso creo que esas niñas Universitarias que han creado su propia empresa cuando están ayudando a las del mundo rural, saben cómo llevarlo .

8.-¿Y este proyecto se puede extrapolar a otros países en África?

-Absolutamente sí. Cómo ya te comenté, la financiación que yo necesito para 5 años son 250.000 , veinte mujeres cada año, un grupo distinto con una iniciativa similar para que consigamos un impacto grande en el mismo campo, antes de pasarnos a otras iniciativas. De aquí a cinco años comprobaremos cuantas niñas de las chabolas tienen empleo y cuantas de ellas han podido costearse unos estudios secundarios. Son cinco iniciativas muy similares con grupos de mujeres en distintas áreas .

Si después de dos años vemos que funciona bien, es muy fácil trasladar esto a Uganda, a Tanzania e incluso sueño con llevar esto a El Congo. Tengo amigas allí que me pueden ayudar y saben cómo manejarse dentro del sistema.



END POLIO NOW

5 RAZONES PARA ERRADICAR LA POLIO

- 1 SALVA VIDAS:** Si solo logramos controlar la polio y no erradicarla, ésta podría repuntar y alcanzar 200.000 casos anuales en los próximos diez años.
- 2 ES POSIBLE:** Contamos con vacunas efectivas y con medios para llegar a todos los niños del mundo.
- 3 ES UNA BUENA INVERSIÓN:** En un estudio independiente publicado en la revista médica *Vaccine*, se estima que los fondos invertidos en la erradicación de la polio generarán un ahorro de 40.000 a 50.000 millones de dólares en los próximos 20 años.
- 4 FORTALECE EL SISTEMA SANITARIO:** Nuestros esfuerzos de erradicación han contribuido al establecimiento de una activa red de vigilancia epidemiológica la cual se usa también para otras iniciativas de salud como campañas de vacunación contra el sarampión, distribución de tabletas antiparasitarias y mosquiteros.
- 5 SIENTA LAS BASES PARA EL FUTURO:** La administración de la vacuna contra la polio a niños de todos el mundo es prueba fehaciente de que nuestra próxima iniciativa mundial de salud también tendrá éxito.

WWW.ENDPOLIO.ORG

PLANIFICA ACTIVIDADES PARA EL DÍA MUNDIAL CONTRA LA POLIO

Gracias por sus esfuerzos para contarles a los miembros y al mundo sobre el trabajo de Rotary para acabar con la polio. Ahora, le pedimos a nuestras revistas que inspiren y motiven a los clubes a tomar medidas para organizar un evento en 2018 para llamar la atención sobre la erradicación de la polio en y alrededor del Día Mundial de la Polio, 2018.

- 2018 es el trigésimo aniversario de la Iniciativa Mundial para la Erradicación de la Polio (GPEI), creada en 1988 y anunciada en la Convención en Filadelfia ese año; en homenaje al aniversario, el evento ancla este año tendrá lugar el 24 de octubre de 2018 a las 6:30 p.m. EST en el Colegio de Médicos de Filadelfia (conocido como el “lugar de nacimiento de la medicina estadounidense”), el colegio tiene un museo médico y un pulmón de hierro utilizado en los años 1930-50).
- Si bien logramos un éxito considerable en 2016 y 2017, los 3.600 eventos del año pasado representan solo el 10% de todos los clubes rotarios; nuestro objetivo

es aumentarlo al 15% este año (o aproximadamente 5.000);

- Enfóquese en los rotarios que han sido instrumentales en la lucha contra la polio.
- Si no se erradica la polio, dentro de 10 años, unos 200,000 niños podrían quedar paralizados cada año;
- Desde 1988, el número de países con polio endémico disminuyó de más de 125 a tres. Nuestra estrategia está funcionando y terminar el trabajo es fundamental;
- Recientes sospechas de reaparición de polio en Venezuela (que más tarde se determinó que era una falsa alarma), y las bajas tasas de vacunación en algunas ciudades brasileñas han aumentado las apuestas.
- Dirija a los lectores a <https://www.endpolio.org/world-polio-day> para obtener sugerencias de planificación o para registrar el evento de su club. Más información y contenido publicable está disponible en la página de FB <https://www.facebook.com/groups/Rotarymagazines/members/> y se cargará en Box.

DOCUMENTO DE BOGOTÁ – COLOMBIA – marzo de 2018

Durante la segunda semana de marzo de 2018, se reunieron en Bogotá, Colombia, un grupo de Gobernadores de distritos sudamericanos.

Se trata de nueve Gobernadores 2003–2004, Gobernadores de la Mano Solidaria (Los Cachichien).

Fueron partícipes del encuentro:

Rafael Uribe, Gobernador de Colombia, el anfitrión;

Luis Chonillo, Gobernador de Ecuador;

Juan Julio de la Torre, Gobernador de Perú;

Jorge Rodríguez Iturriaga, Gobernador de Chile;

Víctor Baez, Gobernador de Paraguay;

Rogelio Biazzi, Gobernador de Argentina;

Arturo Ginzanti, Gobernador de Argentina;

José Luis Bondi, Gobernador de Argentina; y

Daniel Sadofschí, Gobernador de Argentina.

Además de las actividades de compañerismo, el disfrutar de la amistad de años, y conocer hermosos lugares, el grupo tuvo reuniones de trabajo que se han resumido en el presente DOCUMENTO DE BOGOTÁ.

Se trataron diversos temas que se agrupan a continuación.

USO DE REDES SOCIALES: Acentuar las ventajas de su utilización, y evitar la formación de clubes virtuales que hacen perder el valor de la reunión rotaria, el compartir presencialmente los planes, objetivos y labor del club.

REUNIONES INTERCLUBES: Promover por parte de los Gobernadores de Distrito las reuniones Inter clubes, no sociales, sino de trabajo, para poder sumar esfuerzos en el desarrollo y ejecución de programas y proyectos.

REDISTRITACION Y REZONIFICACIÓN: Solicitar a los respectivos Comités de Rotary International que se tengan en cuenta las condiciones de los distritos sujetos a cambios, fusiones y recortes, en especial los temas de distancias, existencia o no de medios de transporte inter-ciudades, historia de cada distrito y cultura de cada zona, evitando los casos en que ser Gobernador de Distrito signifique una tarea ciclópea por los motivos negativos apuntados. Rotary no es una empresa. No persigue utilidades, sino prestar servicio a quien lo necesita. Por tanto, si bien no se piensa en desatender la eficiencia en su accionar, no debe ceñirse exclusivamente a una conducción de modo comercial. En las redistribuciones ya efectuadas, y en las que se anuncian, se verifica que se tiene en cuenta los “per-cápita” antes que lo antedicho. Y ello entendemos que tiene que ver con quien de hecho maneja decisiones con ese criterio, lo que no resulta positivo y contribuye a la pérdida de membresía.

MEJORES DIRIGENTES: Todos somos conscientes que debe concurrirse a cursos, seminarios, asambleas, y toda capacitación que pueda ofrecerse, a fin de que los conocimientos de los rotarios permitan el trabajo eficaz, y no se pierda tiempo en tener que

enseñar permanentemente las mismas consignas.

LA FUNDACION ROTARIA Y ROTARY: Tener claro la importancia de nuestra Fundación, sin descuidar los valores de Rotary, las reuniones (que entendemos deben seguir siendo semanales) y la relación entre los miembros del club, que debe facilitarse y promoverse. Facilitar el acceso a los proyectos de La Fundación para que todos los miembros de los clubes puedan saber qué puede proyectarse y cómo hacerlo.

CAPACITACIÓN DE LOS SOCIOS NUEVOS: Quienes se incorporan a un club rotario deben ser acompañados en su capacitación por un tiempo prudencial. Rotary es una entidad que más allá de su normativa, requiere una experiencia en su manejo que debe ser transmitida a los nuevos miembros por los que ya acreditan haber ejercido funciones y tienen suficientes conocimientos que compartir. En especial lo que significa responsabilidad y compromiso del socio y objetivos del club y de la institución toda.

CONTRIBUCION DE LOS GOBERNADORES DE AÑOS ANTERIORES: Rotary ha invertido mucho en Gobernadores de años anteriores. Por lo expresado, debe aprovecharse los conocimientos y la experiencia de los mismos. Los Gobernadores en ejercicio deben utilizar los servicios de esos funcionarios, un ejemplo sería asignando uno o dos clubes del distrito a cada Gobernador de años anteriores, para asistirlos, instruirlos y colaborar con sus actividades, más allá de que existan funcionarios como los Asistentes de Gobernador, y sin lesionar las relaciones con los mismos.

LA PRUEBA CUADRUPLE: Debe acentuarse la difusión de la Prueba Cuádruple entre los rotarios. Revitalizarla es parte de la tarea del Gobernador de Distrito, que en la práctica no se verifica habitualmente.

DURACION DE LAS CAPACITACIONES: Los PETS y otras capacitaciones deben durar suficiente tiempo como para el tratamiento de todos los temas. Se verifica en muchos casos que estos duran medio día, lo que resulta a todas luces insuficiente para que los presidentes y demás funcionarios de los clubes conozcan sus obligaciones y resulten sólidos a la hora de tomar decisiones. Por tanto, debe establecerse una cantidad de horas mínima para cada capacitación, así como está legislada la duración de las Conferencias de Distrito.



SER UN MILENIAL EN ROTARY

Dominick Bonny

Rotary Club de Wenatchee North, Wash.



Rotary es raro. Los rotarios son viejos, en su mayoría. Cantan canciones y Juran su Bandera antes de las reuniones. Dicen chistes malos.

Pero también organizan limpiezas de basura en la carretera, campañas de donación de sangre y ferias de alfabetización. Recaudan dinero para que los estudiantes estudien en el extranjero y abren sus hogares a estudiantes extranjeros que estudian aquí. Están obsesionados con la erradicación de la polio. Sí, la polio todavía es un problema.

Tengo 32 años. Me incorporé a Rotary hace tres, cuando Earl Tilly, un líder que respeto en nuestra comunidad, me invitó. En mi primera reunión, no vi muchas caras de mi edad, pero descubrí que encajaba perfectamente con la mentalidad rotaria de Servicio por encima de las propias necesidades. Recuerdo haber pensado, "Oh. Estoy en casa." Earl se convirtió en un mentor para mí. Tiene 83 años y todavía juega tenis y monta en bicicleta regularmente. Fue alcalde de nuestra ciudad y luego nuestro representante estatal. Le admiro a él y la forma en que ha vivido su vida. Encuentro que las personas en Rotary hacen mucho bien, pero no para la autopromoción y yo respeto y quiero emular eso.

Dirijo una empresa de redes sociales y marketing. Administro páginas web para nuestro periódico local, tres distritos escolares y otras organizaciones. Parte de mi trabajo es monitorear los comentarios del público, lo que significa que estoy inmerso en las redes sociales todos los días. El comportamiento de la gente en la red es terrible. Las personas dicen cosas terribles y maliciosas. Es decepcionante.

Para mí, Rotary es una manera de desconectarse de eso. Creo que el camino de regreso a una sociedad más cívica puede hacerse muy bien a través de nuestros clubes.

Aunque las redes sociales son buenas y útiles para muchas cosas, tienen el peligro de interferir demasiado en la intimidad.

Rotary me ofrece un espacio neutral donde puedo reunirme con otras personas, incluso aquellas con las que no estoy de acuerdo, debatir de todos los temas, y centrarme en lo que realmente importa: hacer del mundo un lugar mejor.

Estar en Rotary no ha sido una luna de miel total. Pasé por un período en el que me cuestioné muchas veces si yo encajaba. Cuando ingresé, me hice cargo de nuestras redes sociales y construí un nuevo sitio web para nuestro club. También comencé a promocionar Rotary en mi red, pero veía ningún avance ni conseguía que otros jóvenes se interesaran por ingresar en Rotary. Era decepcionante, pero me había comprometido, así que me quedé.

Estoy feliz de haberlo hecho En nuestro club, ahora, casi la mitad de sus socios son jóvenes

Nuestras reuniones para almorzar son ahora más cortas porque los socios ya no son todos jubilados.

¿Qué se siente un Milenial al formar parte de Rotary? Para la mayoría de los jóvenes, Rotary está pasado de moda. Para mí, eso es lo que lo hace genial. Las personas en mi grupo de compañeros tienden a aislarse. Estamos conectados por tecnología, pero no estamos verdaderamente conectados. Rotary es mi antídoto contra eso.

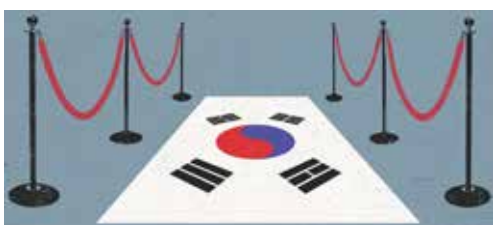
TESTIMONIO RECOGIDO POR Vanessa Glavinskas

SER EL JUSTIN BIEBER DE COREA

Julian Quintart

Intercambio de jóvenes de Rotary, Corea,

2004-05



Nunca hubo dudas de que participaría en un Intercambio de jóvenes de Rotary, porque toda mi familia había pasado por ese programa. Mi madre fue de Bélgica a los Estados Unidos en 1973, mi hermano mayor también fue a los Estados Unidos y mi hermana se fue a Nueva Zelanda. Mis padres siempre enfatizaron cuán importante es viajar y ver el mundo desde una nueva perspectiva.

Cuando le dije a Rotary que quería visitar Corea, se sorprendieron un poco. Esto fue en 2004, y para la mayoría de los europeos, Corea era solo el nombre de un país que podrías encontrar en algún dispositivo barato. Pero tuve un compañero de clase que era medio coreano, y me interesé por la cultura, la música y esta forma de animación llamada manga. Así que le pregunté a Rotary, y para mi sorpresa me dijeron que sí, que podía irme. Fue como pedirle a Santa Claus un auto. Nunca crees que va a suceder.

Cuando aterricé en el aeropuerto, había una multitud que saltaba de un lado a otro con una gran pancarta y una cámara de televisión. No pensé que me esperaban a mí. Solo era un niño de Bélgica. Luego el camarógrafo vino a entrevistarme. Le dije un amigo de Bélgica, "¡Oh, voy a ser una estrella de TV en Corea!". Estaba bromeando, pero más tarde esto se hizo realidad.

En ese momento, lo único que sabía decir en coreano era, "Hola, soy un humano. Hola, no soy un perro. "Pero pasé mucho tiempo hablando con coreanos, que son muy sociables, y después de seis meses comencé a hablar con fluidez. Un amigo mío estaba haciendo un programa de televisión sobre los extranjeros que viajan por el campo coreano. Me pidió que apareciera, porque yo era un joven belga que a pesar de llevar muy poco tiempo en el país, podía hablar coreano. El programa se emitió después de que mi regreso a Bélgica, y fue un éxito loco. Había cientos de mensajes en los tableros de chat, y era la búsqueda número 1 de Google. El productor me llamó y me dijo: "Tienes que volver".

Tenía solo 18 años y debía ir a la universidad, pero de repente tuve la oportunidad de volver a un país que amaba y de estar en la televisión. Mis padres siempre me apoyaron. Dijeron: "Por supuesto que tienes que hacerlo. Es la oportunidad de tu vida".

Pasé los siguientes años haciendo TV y películas en Corea. Luego me hice DJ. Recibí muchas ofertas para volver a la televisión, pero siempre dije que no, porque como extranjero no podía hacer papeles serios. Luego, hace un par de años, recibí una llamada

sobre un programa llamado Non-Summit, que analizaba la vida coreana de una manera más seria. Interventaban personas de todo el mundo y discutían temas reales, como el matrimonio entre homosexuales o si permitir que un padre se mude con usted. Cada persona exponía cómo se afrontaban los distintos problemas en su propio país.

Fue un programa de entretenimiento, pero también una oportunidad para que los coreanos hablaran sobre asuntos sociales, y fue un gran éxito. En ese momento, experimenté un nivel de fama totalmente diferente. No podría caminar por las calles sin ser acosado. La gente llamaba a mi puerta y tomaba fotos todo el tiempo. Recuerdo una vez que tuvimos un gran evento en Seúl, y toda la calle estaba llena de gente que gritaba. Me sentí como si estuviera en una película de zombis, donde intentas llegar del punto A al punto B sin que te coman. Fue aterrador. Honestamente, fue como lo que Justin Bieber experimenta.

Durante aproximadamente un año, hice seis programas cada semana, junto con entrevistas y otras apariciones. Fue una experiencia increíble.

Hoy me dedico a otro tipo de trabajo que me da muchas satisfacciones.

He recorrido Corea, recaudando dinero para hospitales locales. Siento que me dieron una voz, y quiero usar esa voz para algo bueno.

Eso le devuelve a Rotary, realmente, la filosofía de que la vida se trata de ayudar a otras personas para conseguir una sociedad más justa y mejor

. A veces se hace a gran escala, pero a veces es tan simple como enviar a un estudiante a un país extranjero.

TESTIMONIO RECOGIDO POR Steve Almond

El Intercambio Rotario de Jóvenes ha estado expandiendo sus horizontes desde la década de 1920. Para obtener más información e involucrarse, visite rotary.org/youthexchange.

El ingreso de la mujer a Rotary... ya no es tema.



Las **mujeres** han aportado decisivamente en la recuperación de los derechos democráticos. Han luchado por ganarse un puesto y por ser reconocidas por sus capacidades en todos los ámbitos de la sociedad. Esta situación también ha repercutido en Rotary, donde ya el ingreso de la mujer no es tema. Sin embargo – y hay que decirlo – aún hay clubes que se han resistido a la incorporación de damas.

Para muestra, he aquí el botón. Días pasados estuve de visita en un club donde dos o tres socios de

edad avanzada – que no es excusa – no estaban de acuerdo con el ingreso de mujeres a su club. Me pareció – y perdón por el símil – estar viendo un capítulo de la teleserie "El Sultán" que me hizo recordar el tiempo "cuando las culebras andaban paradas" – como decían mis abuelos – en que el machismo era horroroso.

¿Por qué negarse a tener una o varias flores en la mesa rotaria, aun cuando ya las tienen en el jardín de su club?: El Comité de Damas. Pero cuidado, he usado este símil como una gentileza hacia nuestras rotarias, pero no vayamos a confundirnos. Las damas rotarias compartiendo la mesa – y tal como lo demuestran en los Clubes – no son adorno: son ideas, proyectos, acción....

Salgo de lo literario y voy a la sabiduría que se comprueba en el día a día.

Existen siete leyes del Universo. Muchas las conocemos y las aplicamos. Una de ellas, es la Ley de Género... En todo emprendimiento, en toda empresa, en toda institución u

organización, hay que tratar de contar con un número semejante de mujeres. Ello es una garantía que la acción será productiva y las metas serán logradas en menor tiempo y con menor esfuerzo.

Y nosotros, hombres, sabemos que existe una población femenina fuera de serie. Ellas son capaces de dirigir una empresa, tomar decisiones, legislar, analizar, negociar, educar a sus hijos, ir al mercado, cocinar, limpiar la casa, lavar la ropa, acomodar, y hacer todas las labores del hogar. En un solo decir: Administrar la casa, y esto conlleva también, mantener y acrecentar la relación amorosa de todos y con todos en el hogar. Y ...un detalle no menor: Ellas hacen todo esto sobre tacones de 15 cms. y sin perder el hecho de estar 100% fashion. ¿Qué esperan para compartir con ellas la mesa rotaria y así potenciar la visión y la acción de nuestro quehacer en beneficio de los demás?

Esto me lleva a pensar que realmente hemos envejecido. Y no hablo de la físico, del espíritu rotario.

Una paradoja. Las mujeres cumplen un rol importante en la familia que es el pilar fundamental de la sociedad, y son consideradas como "el sexo débil". Débil, ¿por qué?, si ellas son una bella realidad, atentas, inteligentes, emprendedoras y capaces. He podido apreciar personalmente en varios clubes su espíritu de

servicio envidiable y su quehacer efectivo incansable.

Insisto. Hay varios clubes en los cuales su Comité de Damas – me atrevo a decirlo con conocimiento de causa – muestran más protagonismo que el mismo club al cual pertenecen.

Amigos rotarios, abramos los ojos y el corazón y atendamos lo que dice Cynthia Enloe intelectual feminista, en su artículo "Bananas, playas y bases militares" refiriéndose a sus compañeras de género:aunque a veces seamos invisibles en la historia somos parte de ella...

Sin desmerecer a los hombres – la Ley de Género es clara – es una espina clavada en los hombres de mente y corazón bien puestos para darnos cuenta del loable esfuerzo que hacen las mujeres cercanas a nosotros y las de todo el mundo - por lograr ganar su espacio, ser reconocidas por su capacidad, ser valoradas y respetadas primero que nada como personas y también en su dimensión de trabajadoras útiles a la sociedad, demostrando día a día que los quehaceres considerados privativos de los varones, de verdad no existen.

EGD Luis San Martín Olmedo

LA MEMBRESÍA EN EL SIGLO XXI Michael McQueen Fundador del The Nexgen Group

No sé cuándo fue la última vez que reflexionaron sobre lo mucho que ha cambiado el mundo en estos últimos años. Nos encontramos en una época dinámica y fascinante. Veamos un par de estadísticas:

1. Desde ayer, 173.000 personas se habían afiliado a LinkedIn, es decir dos por segundo. Hoy por hoy, la membresía de LinkedIn es mayor que la población de los Estados Unidos.

2. Según estudios recientes, el intervalo de atención de una persona común y corriente es hoy solo de siete segundos. Si lo ponemos en perspectiva, es un segundo menos que la atención de un pecesito dorado.

3. En la actualidad, hay más personas que tienen un teléfono móvil que un cepillo de dientes. En esta era cuando la gente está más conectada, distraída y ocupada que nunca antes en la historia, ¿cómo puede nuestra organización seguir siendo relevante? Como dijera Charles Darwin en cierta ocasión "No es el más fuerte entre las especies el que sobrevive, ni tampoco el más inteligente sino aquel que es más adaptable al cambio". Esta observación es tan válida para una organización como para un organismo. Como investigador y consultor empresarial, la mayor parte de mi labor durante los últimos cinco años se centró en investigar qué distingue a las organizaciones perennes de otras en peligro de extinción. En los estudios que hice para mi libro más reciente, hice el seguimiento de más de 500 organizaciones y marcas, con el propósito de determinar por qué algunas se mantienen sólidas mientras que otras se han quedado a la vera del camino rezagadas por la competencia. Como ejemplo, tenemos a Lego y Mecano, Volvo y

Saab, o Apple y Dell. Muchos de los patrones que surgieron de esta investigación nos ofrecen una clara visión cuando consideramos el futuro de Rotary. Esta mañana, quiero compartir con ustedes los tres hábitos de toda organización que siempre está a la vanguardia. Como líderes debemos tener presente estas pautas si queremos seguir siendo relevantes como clubes, distritos y organización en los años venideros:

Hábito 1: Recalibración A medida que cambiamos lo que hacemos y cómo hacemos las cosas en Rotary a lo largo del tiempo, es fundamental que estos cambios estén alineados con lo que somos y por qué existimos, el ADN o la razón de ser de Rotary. Para destacar la importancia de la recalibración, veamos lo que sucede cuando una organización no la pone en práctica. Por ejemplo, pensemos cómo las semillas de la irrelevancia en Kodak se sembraron en el momento en que perdieron de vista el porqué de su existencia, y comenzaron a definirse más bien por lo que hacían. A mediados del siglo pasado, Kodak se olvidó de que era una empresa dedicada a preservar recuerdos que vendía carretes fotográficos, y más bien comenzó a verse a sí misma como una compañía de películas.

Si Kodak hubiera optado por la recalibración cuando la tecnología cambió, en vez de preguntarse "¿cómo podemos garantizar que la gente siga comprando nuestros carretes?", podría haberse hecho una pregunta mucho más inteligente "¿cómo podemos ayudar a los clientes a preservar su recuerdos por otro medio que no sea la película?". Esa pregunta que los hubiera llevado a dominar la era digital en lugar de ser diezmados por ésta.

Como organización, es vital que Rotary evite la trampa en la que

cayó Kodak. La mejor forma de hacerlo es responder de manera clara y cristalina a una sola pregunta: ¿cuál es nuestro ADN?

En nuestro afán por atraer nuevos socios en los próximos años, es vital que nunca perdamos de vista de nuestros valores, prioridades y compromisos fundamentales.

Aquí está el mensaje clave: la irrelevancia no acepta negociaciones. Toda organización que está dispuesta a comprometer su ADN con el fin de seguir siendo relevante, no dura a largo plazo. Después de todo, si uno no se aferra a sus convicciones, cederá ante cualquier cosa.

Hábito 2: Reingeniería

La segunda clave para seguir siendo relevante ante el cambio es rediseñar la forma en que hacemos las cosas cuando los tiempos y las necesidades evolucionan.

Como dijera el legendario CEO Jack Welch, “El momento en que el ritmo de cambio fuera de una organización supera el índice de cambio que se da en ella, su final ésta muy cerca”.

A medida que nuestro mundo sigue cambiando, debemos mantener el ritmo del cambio, algo que a menudo es más fácil decir que hacer. Como seres humanos somos criaturas de hábitos.

La verdad es que algunas de las tradiciones, los procesos y los protocolos a los que nos aferramos como a clavos ardientes en nuestros clubes podrían ser los mismos factores que nos hacen menos relevantes. Muchas cosas que nos parecen obvias y sensatas bien podrían ser raras o desanimar a los socios potenciales que deseamos atraer.

Sugiero que el activo más valioso que tenemos en nuestros clubes y distritos para la reingeniería y la innovación son los que tienen una visión más fresca. Pueden ser los rotarios de reciente afiliación. Tal vez sea el orador invitado que visita una reunión del club. Podrían ser sus hijos que aunque no son rotarios los siguen obligadamente a las ceremonias de instalación y otras funciones rotarias.

La ventaja de las personas con perspectivas frescas es que no saben cómo se han hecho siempre las cosas porque nadie se lo ha dicho todavía. ¡No tienen problemas para pensar “fuera del marco establecido”, porque nadie les ha informado cuál es ese “marco”! Pero encima de todo, lo mejor de las personas de visión fresca es que siempre preguntan ¿por qué?

Vienen a nuestros clubes y reuniones y muy inocentemente preguntan “¿por qué hacen las cosas de esa manera?” En realidad, ésta es la pregunta más importante de todas, porque a menudo olvidamos la razón por la cual hacemos las cosas de esa manera — la respuesta suele ser siempre la misma, “es la forma en que siempre se ha hecho”. El problema con esto es que la mayoría de nosotros no nos damos cuenta de la sutil pero significativa diferencia entre el aburrimiento y la rutina.

Hace poco leí algo sobre un gran ejemplo del poder de una perspectiva fresca, respecto al intento de introducir innovaciones en el ejército. Un instructor estaba enseñando a un grupo de nuevos reclutas a usar cañones automáticos.

Discursos de la Asamblea Internacional de 2015 15

“Cuando se cargan las armas”, dijo: “Es necesario contar ocho segundos antes de disparar”.

Cuando el oficial estaba listo para pasar al siguiente punto, uno de los jóvenes reclutas hizo algo que generalmente no es muy bien visto en el contexto militar: levantó la mano.

“Oficial”, le preguntó “¿Por qué debemos esperar ocho segundos?”

El oficial sorprendido por la pregunta, murmuró algunas palabras y siguió adelante. Sin embargo, se quedó pensando en la pregunta, y unos días más tarde le preguntó a uno de sus colegas sobre la regla de ocho segundos.

Siendo un entusiasta de la historia militar, su compañero hizo las investigaciones del caso, y descubrió que la razón de la regla de los ocho segundos se remontaba a la época en que los caballos transportaban las piezas de artillería al frente. Los ocho segundos era el tiempo que necesitaban para quitar de en medio a los caballos para que no se asustaran con los disparos.

Todos sabemos que el ejército ha dejado de utilizar caballos para transportar piezas de artillería hace unas cuantas décadas, pero la regla seguía vigente.

Mientras esto puede parecer una locura, la realidad es que en Rotary hacemos lo mismo. Hay reglas, procedimientos y tradiciones que tenían un propósito hace cinco décadas o hace cinco años pero que ahora en los 2018 son irrelevantes; sin embargo, nos aferramos a ellas. En los próximos años, los nuevos socios que se unan a nuestros clubes inocentemente preguntarán: ¿Por qué tocamos una campana al comenzar nuestras reuniones? ¿Por qué tenemos un ponente invitado en cada reunión? ¿Por qué lleva el presidente del club un collar alrededor del cuello? ¿Por qué tenemos que pagar por toda una comida cuando bien podemos solo tomarnos un café o una copa de vino después de la oficina? Naturalmente, no hay nada malo con la tradición propiamente dicha. De hecho, las tradiciones nos vinculan al pasado. Pero por la misma razón, debemos estar siempre abiertos al cambio y evitar que caigamos en la trampa de sentirnos como si hubiéramos logrado la fórmula ganadora en Rotary y estuviera inscrita en piedra. Después de todo, cuando crees tener la fórmula mágica y ganadora, ya se pasó el momento.

La gran interrogante obviamente es qué hacer con esos clubes del distrito que se rehúsan a cambiar; ustedes saben muy bien a los que me refiero. El único consejo que les puedo dar en este sentido es que es más fácil dar a luz que resucitar un muerto. En vez de tratar de convencer al terco, por qué no organizar un par de clubes nuevos con gente dinámica y de avanzada y servir de ejemplo de lo que es posible. Justamente la semana pasada tuve la oportunidad de visitar un club de reciente formación, en San Francisco, y tuve la oportunidad de apreciar este principio en acción; fue algo muy inspirador.

Hábito 3: Reposicionamiento La tercera y última clave se centra en la importancia de que reposicionemos la marca Rotary y nuestro valor añadido en el cambio.

En los últimos años, gran parte de mi trabajo se ha concentrado en cómo organizaciones similares a Rotary pueden involucrar a las generaciones más jóvenes, a veces llamadas la Generación del Milenio o la Generación Y.

Este es un grupo fascinante de jóvenes que representan una enorme oportunidad para Rotary desde un punto de vista de la membresía. Son un ambicioso grupo de “networkers” innatos que, contrariamente a la opinión popular, tienen un fuerte sentido del deber cívico. Además de esto, son un grupo enorme, puesto que en la actualidad los menores de 30 años componen la mitad de la población mundial.

Debido a la importancia estratégica de atraer a socios más jóvenes, recientemente produce un kit de 2 DVD para ayudar a los clubes

a involucrar a los socios jóvenes. Ya sea que estén buscando involucrar a los miembros más jóvenes de esta generación o cualquier otro grupo en su comunidad, el reposicionamiento es fundamental.

Cuando asesoro a mis clientes, hay una serie de preguntas que analizamos juntos para determinar cómo pueden volver a posicionarse. Éstas son tan aplicables para un club rotario local como lo son para una empresa multinacional. Hace unos cuantos meses, escribí un artículo acerca de estas siete preguntas que deben hacerse los clubes rotarios.

Al considerar los temas de cambio y reinención, creo que hay mucho que podemos aprender del mundo de la navegación a vela, y que mejor metáfora; Tengo entendido que una de las habilidades más importantes de la vela es ser capaz de navegar con el viento en contra. No es fácil y requiere gran habilidad, pero es algo que cada marinero tendrá que hacer de vez en cuando. Creo que es una analogía muy válida respecto a las medidas que debemos tomar como líderes en Rotary en los próximos años. A menudo nos referimos a los cambios como el viento en contra que

capeamos desde todos los ángulos. Sin embargo, los marineros saben que la única manera de navegar con viento en contra es la virada, para desplazarse con el viento a favor y no en contra. Ese es precisamente el reto y la más importante oportunidad que se nos presenta. No podemos cambiar la dirección del viento, pero sí maniobrar con nuestras velas.

Haciéndose eco de las palabras de Charles Darwin, hace muchos años nuestro propio Paul Harris expresó un importante mandato: "Si Rotary espera impulsar sus objetivos, deberá siempre evolucionar y a veces revolucionar".

Creo que este mismo mandato es hoy más importante que nunca. ¿Estando dispuestos a cambiar, adaptarnos y reinventarnos ante los cambios del mundo que nos rodea? ¿Seremos la organización dispuesta a evolucionar e incluso a revolucionar que claman nuestras comunidades?

Sinceramente espero que así sea, porque no nos engañemos, el futuro de Rotary depende de ello.

¿CÓMO NACIERON LAS CINCO AVENIDAS DE SERVICIO?



Zhema Fernandez

¿Cómo surgieron?

AVENIDA DE SERVICIO EN EL CLUB: El Servicio en el Club se concentra en fortalecer los clubes. El dinamismo en el club se caracteriza por sólidos lazos de compañerismo y un plan continuo de desarrollo de la membresía. Este servicio inició con la propia fundación de Rotary: todo Club necesita un Presidente para dirigir, un Secretario para registrar lo realizado, un Tesorero para administrar el dinero y los programas internos.

Al fundarse el Club de Chicago automáticamente quedó en funciones la avenida de servicio al Club.

AVENIDA DE SERVICIO A TRAVÉS DE LA OCUPACIÓN: El Servicio a través de la Ocupación estimula a los rotarios a servir a sus semejantes a través de su labor profesional o empresarial y promueve la práctica de elevadas normas de ética. Esta Avenida nació con la idea original de servicio, con la idea de formar un club con socios de clasificaciones distintas para no crear competencia. El Servicio en la Ocupación,

Las cinco Avenidas de Servicio, basadas en el Objetivo de Rotary, constituyen la piedra angular de la filosofía rotaria y la fundación sobre la cual se desarrolla la labor de los clubes.

que le llaman La Segunda Avenida, debería ser realmente la primera: es el origen primigenio de Rotary.

AVENIDA DE SERVICIO EN LA COMUNIDAD: El Servicio en la Comunidad abarca los proyectos y actividades emprendidos por el club a fin de mejorar la calidad de vida de la comunidad. Los fundadores del primer Club Rotario fueron cuatro, ¿alguna vez se ha preguntado quién fue el quinto? El quinto socio del primer Club Rotario se llamaba Harry Ruggles de profesión impresor. Un día llegó a la reunión semanal, pidió la palabra al Presidente y expresó que al médico que atiende en su barrio en las afueras de Chicago le habían robado su caballo, su único medio de locomoción para atender a sus pacientes, y que, como no disponía de dinero para comprar otro caballo, le resultaba casi imposible acudir a los llamados para atender a los enfermos. Otro socio le respondió: tú traes un problema, ahora cuéntanos cuál es la solución. El rotario Ruggles respondió: les propongo que pongamos un poco de dinero cada uno de nosotros para comprarle al joven médico otro caballo y así demostraremos que pertenecemos a un verdadero club de servicio a los demás. Por unanimidad se aprobó, todo pusieron dinero, se compró un nuevo caballo y se le entregó al médico para que pudiese continuar con su servicio médico en esa barriada de Chicago. Esto dio pie para que los primeros rotarios observaran en su ciudad de Chicago otras necesidades y se dieron cuenta que la Ciudad no tenía baños públicos. Se reunieron con el Alcalde de Chicago y le propusieron construir BAÑOS PÚBLICOS. La Municipalidad de Chicago aceptó el ofrecimiento del Rotary Club de Chicago y fue el PRIMER PROYECTO ORGANIZADO EN LA HISTORIA DE ROTARY: CONSTRUIR BAÑOS PÚBLICOS DE LA CIUDAD DE CHICAGO. Su costo fue de 20.000 dólares. Tuvieron tremenda oposición en la construcción por parte de los dueños de bares y confiterías de la Ciudad por cuanto éstos ofrecían ese servicio

de baños a sus clientes que consumían cerveza, café y licores. Finalmente Rotary ganó la batalla apoyado por ayuda de otras organizaciones cívicas.

AVENIDA DE SERVICIO INTERNACIONAL: El Servicio Internacional evidencia el alcance de Rotary al fomentar la comprensión y la paz en el ámbito internacional. Apoyamos esta avenida, entre otras formas, con el patrocinio y la participación en proyectos internacionales que emprendemos solos o con socios en el extranjero. Este servicio nació como consecuencia de la PRIMERA GUERRA MUNDIAL en 1914. Al año de su comienzo, los Clubes Rotarios de Europa pidieron ayuda a los Clubes Rotarios de Estados Unidos para ayudar a UN MILLON DE NIÑOS HUERFANOS como consecuencia de la guerra. Los clubes de EEUU se unieron enviando alimentos, medicamentos, ropas y dinero para socorrer a los niños afectados por la guerra. Nació así esta Avenida de Servicio y continuó con la formación de Comités Interpaíses de rotarios que comenzaron con numerosos intercambios a través de fronteras internacionales, enviando oradores, estudiantes y delegaciones de rotarios, prácticas que aún hoy continúa.

Rotary organizó conferencias para aliviar los problemas entre prisioneros de guerra en Bolivia y Paraguay y resolvió una disputa de derechos pesqueros entre Islandia, Inglaterra y Escocia. En la lamentable disputa entre israelíes y palestinos, silenciosamente, rotarios de países como Egipto e Israel realizan reuniones de Clubes en ambos países para hablar sobre la paz. Así nació esta Avenida y así continúa trabajando muchas veces en silencio.

AVENIDA DE SERVICIO A LAS NUEVAS GENERACIONES: El Servicio a las Nuevas Generaciones reconoce la importancia de facultar a la juventud y a jóvenes profesionales a través de actividades de desarrollo del liderazgo como Rotaract, Interact, Seminarios de Rotary

para Líderes Jóvenes, y el Intercambio de Jóvenes de Rotary. En el Consejo de Legislación del 2010 fue presentado, por el representante del Distrito 5170 (California, EE. UU) Ronald P. Sekkel, un Proyecto de inclusión de una quinta avenida denominada Servicio a la Juventud, indicando que las nuevas generaciones representan el futuro de Rotary. Los oponentes argumentaron que el servicio a la juventud ya está cubierto por las otras cuatro Avenidas de Servicio. Un representante arguyó que añadir una quinta avenida podría resultar en la disminución de la relevancia de las demás.

El representante del Distrito 1900 (Alemania), Emile M. Rijcken, explicó que la nueva avenida merece ser adoptada.

“El volumen de actividades dedicadas a la juventud indica a las claras la fortaleza de Rotary y lo que ésta puede lograr”, indicó. “La inclusión de la Avenida de Servicio a las Nuevas Generaciones tendrá un efecto positivo enorme entre la opinión pública”.

Felizmente, el 28 de abril, los representantes ante el Consejo de Legislación de 2010 aprobaron un proyecto de legislación a fin de añadir una quinta Avenida de Servicio: el Servicio a las Nuevas Generaciones. (Tras adoptar una enmienda para cambiar el nombre originalmente propuesto, Servicio a la Juventud, se adoptó finalmente Servicio a las Nuevas Generaciones.) El Consejo aprobó por estrecho margen esta adición al artículo 5 de los Estatutos prescritos a los clubes rotarios. El resultado de la votación, 263 votos a favor y 250 en contra, fue recibido con exclamaciones de sorpresa y aplausos. ..El Servicio a las Nuevas Generaciones se une a las cuatro avenidas ya existentes (Servicio en el Club, a través de la Ocupación, en la Comunidad e Internacional) para conformar la base de las actividades de todo club rotario.

“Es un cambio muy importante, un día histórico para Rotary”, comentó el Presidente del Consejo

Mark Daniel Maloney. “Los rotarios siempre han apoyado las actividades dedicadas a los jóvenes, aunque éstas no formaran parte de las cuatro Avenidas de Servicio. Pienso que esta decisión refuerza nuestro compromiso en este campo”.

La adopción de la Avenida de Servicio a las Nuevas Generaciones reconoce el efecto positivo para los chicos y adultos jóvenes que participan en actividades de liderazgo, programas de intercambio y proyectos de servicio tanto en la comunidad como en el exterior cuyo fin es promover la paz y la comprensión intercultural.

Resumiendo:

1. El Servicio en el Club procura afianzar el compañerismo y asegurar el buen funcionamiento del club.
2. El Servicio a través de la Ocupación estimula a los rotarios a servir a sus semejantes a través de su labor profesional o empresarial y promueve la práctica de elevadas normas de ética.
3. El Servicio en la Comunidad abarca los proyectos y actividades emprendidos por el club a fin de mejorar la calidad de vida de la comunidad.
4. El Servicio Internacional abarca todas las acciones rotarias emprendidas para ampliar el alcance de Rotary en todo el mundo y fomentar la comprensión y la paz en el ámbito internacional.
5. El Servicio a las Nuevas Generaciones reconoce los cambios positivos realizados por la gente joven a través de actividades de desarrollo del liderazgo, proyectos de servicio y programas de intercambio.

SER EL JUSTIN BIEBER DE COREA



Intercambio de jóvenes de Rotary, Corea, 2004-05

Nunca hubo dudas de que participaría en un Intercambio de jóvenes de Rotary, porque toda mi familia había pasado por ese programa. Mi madre fue de Bélgica a los Estados Unidos en 1973, mi hermano mayor también fue a los Estados Unidos y mi hermana se fue a Nueva Zelanda. Mis padres siempre enfatizaron cuán importante es viajar y ver el mundo desde una nueva perspectiva.

Cuando le dije a Rotary que quería visitar Corea, se sorprendieron un poco. Esto fue en 2004, y para la mayoría de los europeos, Corea era solo el nombre de un país que podrías encontrar en algún dispositivo barato. Pero tuve un compañero de clase que era medio coreano, y me interesé por la cultura, la música y esta forma de animación llamada manga. Así que le pregunté a Rotary, y para mi sorpresa me dijeron que sí, que podía irme. Fue como pedirle a Santa Claus un auto. Nunca crees que va a suceder.

Cuando aterricé en el aeropuerto, había una multitud que saltaba de un lado a otro con una gran pancarta y una cámara de televisión. No pensé que me esperaban a mí. Solo era un niño de Bélgica. Luego el camarógrafo vino a entrevistarme. Le dije un amigo de Bélgica, "¡Oh, voy a ser una estrella de TV en Corea!". Estaba bromeando, pero más tarde esto se hizo realidad. En ese momento, lo único que sabía decir en coreano era, "Hola, soy un humano. Hola, no soy un perro." Pero pasé mucho tiempo hablando con coreanos, que son muy sociables, y después de seis meses comencé a hablar con fluidez. Un amigo mío estaba haciendo un programa de televisión sobre los extranjeros que viajan por el campo coreano. Me pidió que apareciera, porque yo era un joven belga que a pesar de llevar muy poco tiempo en el país, podía hablar coreano. El programa se emitió después de que mi regreso a Bélgica, y fue un éxito loco. Había cientos de mensajes en los tableros de chat, y era la búsqueda número 1 de Google. El productor me llamó y me dijo: "Tienes que volver". Tenía solo 18 años y debía ir a la universidad, pero de repente tuve la oportunidad de volver a un país que amaba y de estar en la televisión. Mis padres siempre me apoyaron. Dijeron: "Por supuesto que tienes que hacerlo. Es la oportunidad de tu vida".

Pasé los siguientes años haciendo TV y películas en Corea. Luego me hice DJ. Recibí muchas ofertas para volver a la televisión, pero siempre dije que no, porque como extranjero no podía hacer papeles serios. Luego, hace un par de años, recibí una llamada sobre un programa llamado Non-Summit, que analizaba la vida coreana de una manera más seria. Interventaban personas de todo el mundo y discutían temas reales, como el matrimonio entre

homosexuales o si permitir que un padre se mude con usted. Cada persona exponía cómo se afrontaban los distintos problemas en su propio país.

Fue un programa de entretenimiento, pero también una oportunidad para que los coreanos hablaran sobre asuntos sociales, y fue un gran éxito. En ese momento, experimenté un nivel de fama totalmente diferente. No podría caminar por las calles sin ser acosado. La gente llamaba a mi puerta y tomaba fotos todo el tiempo. Recuerdo una vez que tuvimos un gran evento en Seúl, y toda la calle estaba llena de gente que gritaba. Me sentí como si estuviera en una película de zombis, donde intentas llegar del punto A al punto B sin que te coman. Fue aterrador. Honestamente, fue como lo que Justin Bieber experimenta.

Durante aproximadamente un año, hice seis programas cada semana, junto con entrevistas y otras apariciones. Fue una experiencia increíble.

Hoy me dedico a otro tipo de trabajo que me da muchas satisfacciones.

He recorrido Corea, recaudando dinero para hospitales locales. Siento que me dieron una voz, y quiero usar esa voz para algo bueno.

Eso le devuelve a Rotary, realmente, la filosofía de que la vida se trata de ayudar a otras personas para conseguir una sociedad más justa y mejor

. A veces se hace a gran escala, pero a veces es tan simple como enviar a un estudiante a un país extranjero.

TESTIMONIO RECOGIDO POR Steve Almond

El Intercambio Rotario de Jóvenes ha estado expandiendo sus horizontes desde la década de 1920. Para obtener más información e involucrarse, visite rotary.org/youthexchange.

VALORES DE ROTARY

Nuestros Valores fueron adoptados en 2007 como parte del Plan Estratégico de Rotary, por se características fundamentales del carácter del ser Rotario:

COMPañERISMO, INTEGRIDAD, DIVERSIDAD, SERVICIO, LIDERAZGO.

PRUEBA CUADRUPLE

De lo que se piensa, se dice y se hace:

- 1° ¿Es la verdad?
- 2° ¿Es equitativo para todos los interesados?
- 3° ¿Crearé buena voluntad y mejores amistades?
- 4° ¿Será beneficioso para todos los interesados?

Lláname Barry

Barry Rassin, nuevo presidente de Rotary International, logra el equilibrio perfecto entre la afabilidad bahameña y un liderazgo decisivo

Por Diana Schoberg
Fotografía de Alyce Henson





A varios kilómetros de las costas de Nassau, Barry Rassin, presidente de Rotary International 2018-2019, se balancea en la proa del Rat Bat. Por aquí no navegan enormes barcos de crucero ni ruidosos jet skis; solamente el paso ocasional de un barco de recreo y el sonido del agua rompiendo contra su casco. En el mar color turquesa, tortugas gigantes se deslizan en el fondo del océano.

“Para mí”, explica Rassin, “el mar significa libertad y paz. Cuando estoy navegando, me olvido de todo. Sientes que eres uno con el mundo y que nada puede salir mal”.

Hace unos minutos estaba lloviendo, pero ahora se está asomando el tenue sol de diciembre. El Rat Bat se balancea repentinamente por el paso de una embarcación. Sin inmutarse, Rassin mantiene un perfecto equilibrio, mirando fijamente hacia el cielo azul en el horizonte.

Al final de la tarde del 12 de enero de 2010, Rassin y su esposa, Esther, estaban en su casa en Nassau, la capital de Bahamas, cuando un terremoto de magnitud de 7 en la escala de Richter sacudió a Haití, a 885 kilómetros de distancia. Poco después, Rassin recibió una llamada de Errol Alberga de Jamaica. En ese momento, Alberga era el gobernador del Distrito 7020, que abarca a las Bahamas, Jamaica y Haití, así como otras islas de las Antillas. Alberga le informó a Rassin, exgobernador del distrito y presidente del renombrado Doctors Hospital de Nassau, sobre el terremoto y le pidió dirigir los esfuerzos de socorro por parte de Rotary. Rassin pasó el resto de la noche paseándose por su sala de estar mientras llamaba a otros líderes de la región. En una esquina de la habitación, un televisor transmitía imágenes de Haití en ruinas, y en la parte inferior de la pantalla apareció un aviso de emergencia

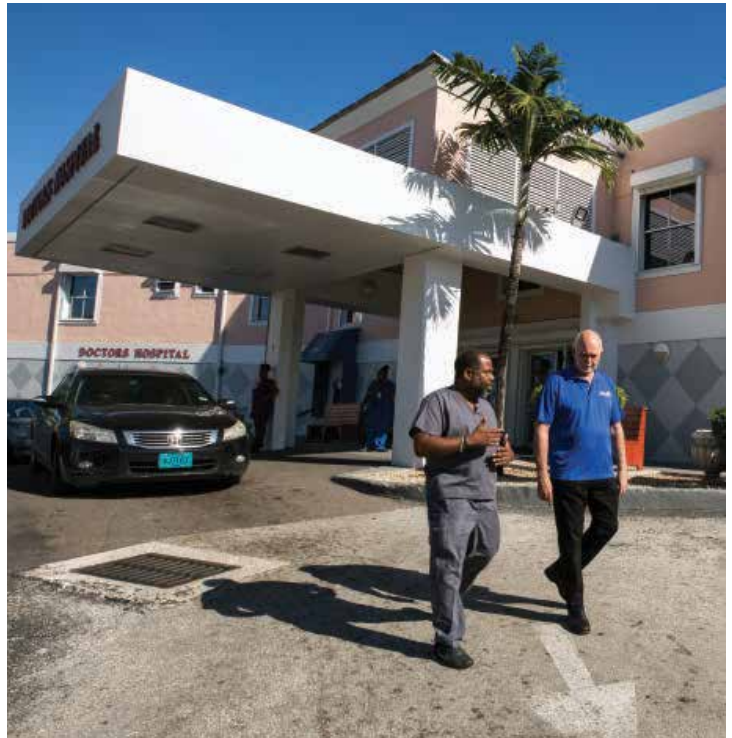
que llamó la atención de Rassin: había una alerta de tsunami para las Bahamas, una ola sísmica tan enorme que podía arrasarse potencialmente todo el país.

Rassin y su esposa salieron a su balcón en el segundo piso y esperaron. “En la noche, si uno mira hacia el océano, todo lo que ves son luces sobre la orilla del mar y luego todo se oscurece”, recordó Rassin en un poderoso discurso pronunciado en enero durante la Asamblea Internacional en San Diego. “Miré hacia donde terminaban las luces y comenzaba la oscuridad, y esperé que la oscuridad se acercara y tragara la luz”.

Afortunadamente, no se produjo el tsunami y Rassin se puso a trabajar nuevamente. En los siguientes días y semanas, mientras que Richard McCombe, otro exgobernador de distrito, lideraba la respuesta diaria de Rotary a la catástrofe, Rassin coordinó los esfuerzos de recuperación a largo plazo financiados por donaciones de rotarios en todo el mundo a La Fundación Rotaria. Creó una hoja de cálculo de 132 páginas para dar seguimiento a cada detalle: cuánto dinero había disponible, cuánto se había gastado, qué club estaba a cargo de qué iniciativa. “Durante la conferencia distrital realizada al año siguiente, Barry analizó las cifras de cada proyecto”, explica Lindsey Cancino, expresidente del Club Rotario de East Nassau, el club de Rassin. “Se equipararon los fondos que había en la cuenta de recuperación en caso de desastre] hasta el último centavo. Yo estaba fascinado”.



De izquierda a derecha: Barry Rassin en su oficina en su casa de Nassau (Bahamas); un ex colega le da un abrazo en Doctors Hospital, donde todos se llaman por su nombre de pila; Rassin conversa con Charles Diggiss, quien asumió el cargo de presidente del hospital cuando Rassin se jubiló. Páginas anteriores: un compañero rotario saluda a Rassin en el Club Rotario de East Nassau.



Inmediatamente después del terremoto, Rassin trabajó con Claude Surena, un médico y rotario haitiano que había convertido su casa en las afueras de Puerto Príncipe en un hospital y refugio improvisado. Desde ahí, Surena brindó cuidados a más de 100 personas desplazadas. En otros lugares de la isla, decenas de miles habían muerto o habían resultado heridos. En llamadas nocturnas a Rassin y su equipo, Surena, quien a petición de René Préval, el entonces presidente de Haití, supervisaría luego las labores de recuperación del sector sanitario público y privado de ese país, detalló los medicamentos y otros suministros que se requerían urgentemente. Y luego, cada mañana, un avión privado volaba desde Nassau cargado de los suministros necesarios.

Rassin decidió ir en uno de los vuelos. Durante el viaje de cuatro horas sobre el océano, contempló el infinito cielo y mar azul plagado de verdes islas tropicales. "Simplemente parecía un paraíso", dijo Rassin en su discurso. "Y luego llegamos a Haití".

En tierra, pude ver caminos llenos de baches, casas colapsadas y barrios completamente reducidos a escombros. Sin poder aterrizar en Puerto Príncipe, el avión aterrizó en una pista de césped en las afueras de la capital. Después de descargar, el avión se dirigió nuevamente a casa. "En un par de minutos, estábamos sobre el océano", recordó Rassin en su discurso, "contemplando la misma vista maravillosa. Haití desapareció tras de nosotros, teníamos las Bahamas en

frente y ahí estábamos, en medio de los dos.

"Al mirar el agua y el horizonte, me di cuenta que no había un límite entre ahí y aquí, entre ellos y nosotros, entre el sufrimiento del que habíamos escapado y que otros no habían logrado evitar. Pudo haber sido las Bahamas. Pudimos haber sido nosotros".

Barry Rassin siempre sintió que estaba destinado a estudiar medicina. Era parte de su herencia. Su padre, Meyer, un cirujano ortopédico notoriamente brusco, había llegado a las Bahamas desde Inglaterra durante la Segunda Guerra Mundial para supervisar la atención médica de las tropas de la Real Fuerza Aérea ahí apostadas. Salvo por cierta actividad submarina, las Bahamas estaban fuera del escenario de la guerra. Los campos aéreos de Oakes y Windsor en Nassau ofrecían entrenamiento de vuelo a los potenciales pilotos de la Real Fuerza Aérea destinados a volar sobre Europa.

Con poca actividad de medicina militar a su cargo, el Dr. Rassin dedicó su tiempo a atender a los residentes locales, incluidos los leproso que habían sido exiliados de la sociedad. Esta labor lo hizo ganarse el cariño de la población general. Tras la guerra, regresó a Inglaterra, pero en 1947, pocas semanas después del nacimiento de su hijo Barry, Rassin regresó con su familia a Nassau para trabajar en el hospital del gobierno. En 1955, Meyer Rassin y su esposa, Rosetta, una enfermera quirúrgica, abrieron el Hospital Rassin para brindar una mejor atención a sus pacientes.

Barry tenía 10 años cuando su padre lo hizo ver una operación cesárea por primera vez. ("Me asusté un poco", afirma él hoy). Eso lo introdujo a la profesión familiar. Su hermano mayor, David, obtuvo un doctorado en farmacología y se dedicó a investigar las propiedades de la leche materna.

En cuanto a Barry, se matriculó como estudiante de medicina en la Long Island University en las afueras de Nueva York, pero abandonó la universidad dos años después. "No sé si era demasiado difícil para mí o si simplemente no tenía interés", explica él. "Nunca fui bueno para los estudios. Los profesores siempre me decían que no era muy estudioso".

Rassin regresó a Nassau y tuvo trabajos de poca importancia en el British Colonial Hotel. Comenzó trabajando en la recepción, "no era para mí", pero al poco tiempo lo relegaron a la sección de microfilmación y a la entrega de suministros de oficina. Después de un año, Rassin se dio cuenta que tenía que tomar una decisión: podía dedicar el resto de su vida a trabajar en el hotel y vivir en la casa de sus padres o volver a estudiar.

En 1967, se mudó a Miami, se matriculó en un colegio universitario y tomó todas las clases que llamaran su atención. Quería averiguar qué le convenía más. "Después de dos días estudiando contabilidad, me dije 'esto es para mí'", recuerda él. "Era demasiado fácil. Lo comprendí".

Se pasó a un programa de negocios, mejoró sus notas y fue transferido a la University of Miami, donde obtuvo un grado en contabilidad, graduándose con honores. Luego, obtuvo su MBA en salud y gestión hospitalaria de la University of Florida.

De regreso a las Bahamas, después de varias décadas de prosperidad, el Hospital Rassin sufrió una crisis. Después de que las Bahamas obtuvo su independencia en 1973, muchos expatriados británicos, incluidos muchos pacientes del hospital, abandonaron el país. Es en ese momento que Rassin, con varios años de experiencia en gestión hospitalaria (principalmente en el Mount Sinai Medical Center en Miami), regresó a Nassau con su primera esposa y sus hijos Anthony, Pascale y Michele. Su meta era traer a los mejores profesionales en medicina moderna a su país y su plan era hacerlo en un renovado Hospital Rassin.

Charles Diggiss, actual presidente de Doctors Hospital (como se le llegó a conocer al renovado hospital), cubrió turnos en la sala de urgencias a finales de la década de 1980, cuando fue cirujano residente en el hospital público. "Barry estaba administrando un hospital que estaba a una cuadra del hospital público", explica Diggiss. "Tuvo el coraje de ir más allá de eso. No le hicieron promesas de éxito, pero le advirtieron que iba a ser frustrante, que los médicos iban a estar escépticos".

Mirando al pasado, Rassin relata los desafíos que enfrentó: "fue una lucha con mis padres, una lucha con los médicos y una lucha con mi esposa". Toda esa presión puso fin a su primer matrimonio, explica él. Pero las amistades que cultivó en Rotary fortalecieron su determinación de perseverar. "Recibí el apoyo de un grupo de ciudadanos de las Bahamas

que manifestaron que existía una verdadera necesidad de hacerlo".

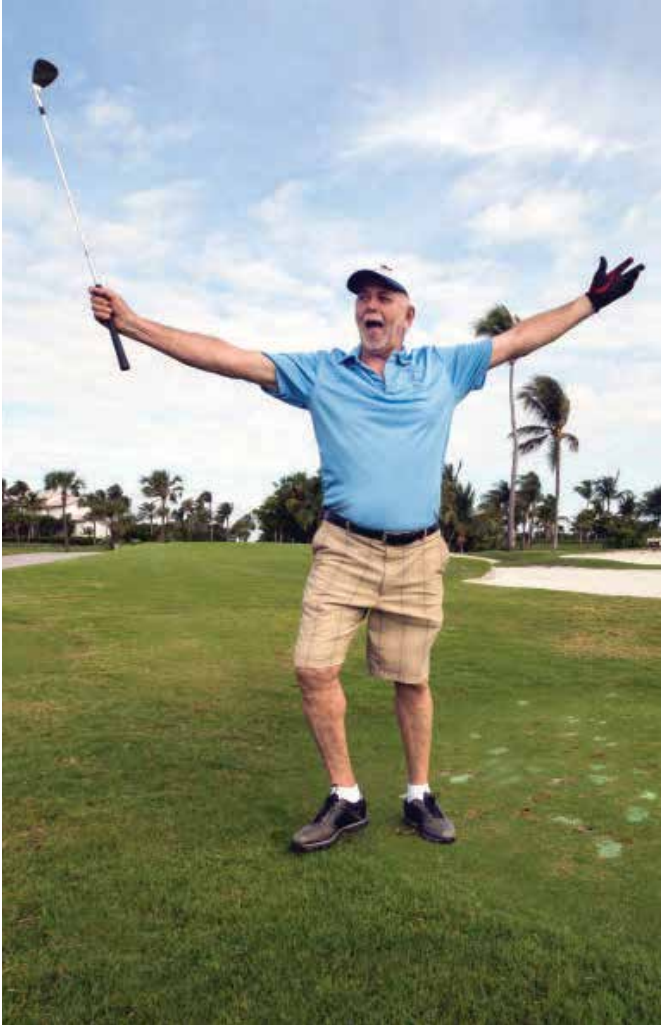
Varios años antes, Rassin estaba trabajando para American Medicorp en Hollywood, Florida, cuando un médico le pidió afiliarse a Rotary. Rassin se rehusó. "En mi mente, él tenía por lo menos 70 años", explica él. "Yo tenía 30. La gente dice que no se están afiliando nuevos socios porque no les preguntamos. No consiste únicamente en preguntar; a mí me preguntaron, pero no quise afiliarme".

Rassin cambió de opinión sobre Rotary cuando se mudó a Nassau y conoció a John Robertson en un evento de captación de fondos en el Club de East Nassau. Robertson estaba ayudando en el evento y las hijas de Rassin, Pascale y Michele, estaban participando. Los dos hombres charlaron y al final de la conversación, Rassin aceptó la invitación de Robertson de almorzar en Rotary. Siete años más tarde, en 1987, se convirtió en el presidente del club. Michele, la primera socia del club, tomó el mando en 2009.

El ascenso de Rassin en las jerarquías de Rotary coincidió con la culminación de su plan para transformar el Hospital Rassin. En 1986, trabajó con un consorcio de médicos para comprar el hospital a su padre y crear el recientemente bautizado Doctors Hospital. En 1993, bajo la dirección de Rassin, concluyó la expansión que tuvo un costo de US\$ 8,5 millones, y en la actualidad se considera uno de los mejores hospitales del Caribe.

Mientras todo esto transcurría, la vida personal de Rassin cambió también cuando conoció y se casó con Esther Knowles en 1990. Esther, una exitosa ejecutiva bancaria, se involucró de lleno en la vida de su esposo en Rotary. Cuando fue gobernador de distrito en 1991-1992, lo acompañó en una odisea de seis meses visitando cada club en cada país del distrito. Su alianza y respeto mutuos son evidentes cuando los ves juntos. "Esther siempre me ha mantenido con los pies sobre la tierra", explica Rassin. "Tan pronto como cree que tengo mi ego elevado, se cerciora de ponerme en mi lugar. Después de cualquier discurso, si Esther lo escucha, siempre le pregunto cómo estuvo. Es la única que siempre me dice la verdad".

Rassin se jubiló como presidente del hospital en 2016, aunque sigue siendo miembro de su directiva. En retrospectiva, la larga lucha para hacer su sueño realidad valió la pena. "Debes correr riesgos en la vida", insiste él. "Por eso estamos aquí hoy: no para seguir el mismo camino, sino para sacar tu machete, recortar la maleza y abrir un nuevo camino. La gente de aquí no está recibiendo buena atención sanitaria y la necesitan con urgencia".



adornan las paredes. Sir Durward Knowles, quien, hasta su muerte en febrero, reinó como el medallista olímpico de mayor edad en el mundo (por sus medallas de bronce y oro en competencias de vela en 1956 y 1964, respectivamente), fue un socio activo.

De muchas maneras, es el club ideal del siglo XXI: 60% de sus socios son menores de 50 años, y un socio es rotario y rotaractiano. Durante una reunión en octubre, había tantas mujeres en cargos de liderazgo que un hombre no pudo subir al podio en la primera media hora. Como orden del día, se entregaron premios por asistencia. Rassin recibió un premio por 30 años de asistencia perfecta. Desde su afiliación en 1980, solo ha faltado a una reunión.

Aunque Rotary ha sido decisivo en la vida de Rassin por casi 40 años, su meta nunca había sido llegar a ser presidente de Rotary International. Estuvo incluso reacio a que lo postularan. Pero como él explicó, "las Bahamas y el Caribe nunca han tenido un presidente y los rotarios de estos lugares consideraron que debía postularme para representarlos. Me di cuenta que querían sentirse parte de Rotary, y yo estaba en posición de hacer eso posible. Entonces por ellos, pensé que debía hacerlo".

Sam F. Owori, socio del Club Rotario de Kampala (Uganda), fue propuesto en 2016 como presidente de Rotary en 2018-2019. Después de su repentino fallecimiento por complicaciones durante una cirugía en julio de 2017, Rassin fue seleccionado para asumir el cargo.

Entre las primeras personas que Rassin llamó estuvo John Smarge, exdirectivo de Rotary International, proveniente de Florida y asistente de Owori. Rassin pidió a Smarge que fuera también su asistente. "Una de las primeras cosas que le dijo fue 'Quiero que la memoria de Sam continúe, y quiero que me ayudes a lograrlo'", recuerda Smarge. "Barry estaba altamente calificado para ocupar este cargo y ayudaría a que Sam fuera recordado siempre con mucho cariño".

Smarge y Rassin se conocen desde hace dos décadas. Vienen de la misma zona rotaria y fueron gobernadores de distrito en la misma época. Trabajaron juntos después del terremoto de Haití y fueron titulares de la cuenta del Fondo de Reconstrucción tras el Terremoto de Haití, un fondo designado por los donantes que se estableció a través de La Fundación Rotaria para apoyar proyectos por un monto total de USD 6,5 millones. "Barry Rassin es una estrella de rock en Haití, no hay otra manera de decirlo", explica Smarge. "Es una estrella de rock porque saben lo que él hizo por ese país".

Quizá Rassin sea una estrella de rock rotaria y el orgullo del Caribe, pero rehúye a la fama, afirma su amigo Felix Stubbs, y se considera una persona normal. Cuando administraba Doctors Hospital, no era raro verlo recorrer los salones en pantalón corto y sandalias. Cuando lo visité recientemente, en esta oportunidad vestido elegantemente, todos, desde el personal de la recepción hasta los médicos y enfermeras, se detenían para saludarlo. Una mujer se acercó rápidamente para abrazarlo. Otro le sonrió y le dijo "te ves bien Barry".

La intención no era faltarle el respeto, simplemente estaban siguiendo la política de la compañía. A principios de la década de 1990, Rassin (es decir, Barry) pidió a todo el mundo en el hospital dirigirse a sus colegas por su nombre de pila. Recuerda que "una empleada de limpieza se acercó a mí

"Una de las cosas más importantes sobre este viaje es ver cómo él se comprometió en cuerpo y alma con Doctors Hospital y siguió involucrado en Rotary", explica Charles Sealy, quien conoció a Rassin a través de Rotary y lo sucedió como director ejecutivo (CEO) del hospital. "Ver cómo puede alguien equilibrar las dos cosas, excepto que no creo que la palabra más apropiada fuera 'equilibrar' porque estaba plenamente comprometido con ambas organizaciones".

Tanto en el hospital como en Rotary, la gente reconoce a Rassin como un visionario y un administrador orientado a los detalles. Además, lo elogian como un valioso mentor. "Es bueno para identificar el talento de liderazgo", explica Felix Stubbs, un integrante de la directiva de Doctors Hospital quien atribuye a Rassin la creación de oportunidades que contribuyeron a la designación de Stubbs como gobernador del Distrito 7020. "Cuando él ve a alguien que tiene destrezas que pueden ser ventajosas para Rotary, se cerciora de atraer a esa persona a la organización. Eso es exactamente lo que hizo en Doctors Hospital. Identificó a jóvenes líderes talentosos y los atrajo para trabajar en el hospital y luego pudo jubilarse y dedicar su tiempo a Rotary".

Como corresponde a una organización de una isla, el Club Rotario de East Nassau se reúne dentro de un cuarto con paneles de madera en un club de Yates. Los cuadros de veleros

y me preguntó, '¿realmente puedo llamarte Barry?' Y le dije que sí podía hacerlo. 'Bueno', contestó ella, 'simplemente lo susurraré, porque no me siento cómoda'.

"Todos estamos al mismo nivel", continuó Rassin. "Simplemente ocupamos diferentes cargos. Por casualidad, yo tengo el cargo de presidente este año, pero todos los rotarios somos responsables de Rotary. Estamos juntos en esto. Todos debemos trabajar juntos sin importar nuestro cargo".

Las Bahamas es famosa por sus cerdos nadadores (búscalo en Google, es cierto), pero Barry y Esther Rassin deseaban que otro animal recibiera más atención. El país es el hábitat natural de la población reproductora de flamencos caribeños más grande del mundo, una especie que fue cazada casi hasta su extinción a mediados del siglo XX. En Ardastra Gardens, un zoológico y centro de conservación en Nassau, las aves se pasean por una pista varias veces al día, deteniéndose para ser fotografiados con los complacidos visitantes que posan sobre un pie para imitar a sus nuevos amigos. Rassin llegó aquí cuando era niño, y ha regresado muchas veces con sus hijos y nietos.

Es el último show del día y Barry y Esther se quedaron para una sesión fotográfica junto a los flamencos. Al finalizar, se dieron la mano con el "sargento instructor" de las aves, el gerente de operaciones del zoológico que también es rotario, de pronto Esther recuerda algo: no posaron sobre un solo pie como los demás.

Ella y su esposo, ahora el distinguido presidente de Rotary,

se apresuran para regresar a la pista mientras las aves color coral se reúnen. Barry y Esther extienden sus brazos y levantan un pie. Se miran y no pueden parar de reírse; parece como si pudieran quedarse ahí, en un perfecto equilibrio para siempre.

PULL QUOTES:

"El mar significa libertad y paz. Cuando estoy navegando, me olvido de todo. Sientes que eres uno con el mundo y que nada puede salir mal".

"Nunca fui bueno para los estudios. Los profesores siempre me decían que no era muy estudioso".

Las amistades que cultivó en Rotary fortalecieron su determinación de perseverar. "Recibí el apoyo de un grupo de ciudadanos de las Bahamas que manifestaron que existía una verdadera necesidad de hacerlo".

"pronto como cree que tengo mi ego elevado, se cerciora de ponerme en mi lugar. Después de cualquier discurso, si Esther lo escucha, siempre le pregunto cómo estuvo. Es la única que siempre me dice la verdad".

"Simplemente ocupamos diferentes cargos. Por casualidad, yo tengo el cargo de presidente este año, pero todos los rotarios somos responsables de Rotary".



RC Los Ángeles desarrolla programa DESTACATE CICLISTA

El viernes 1° de Junio, por sexto año consecutivo, Rotary Club de Los Ángeles realizó la actividad ¡Destácate Ciclista!, donde se instalaron 100 luces LED en bicicletas, con la ayuda de Carabineros de Chile de la Sub Comisaría de Paillihue.

En abril del 2013, un grupo de rotarios de nuestro club propuso esta idea, después que uno de ellos había experimentado un problema con un ciclista. Esta actividad ha tenido una alta valoración de parte de los ciclistas beneficiados, que a las 18:00 horas, y en su mayoría, empleaban la bicicleta como vehículo de transporte del trabajo a sus casas. Desgraciadamente, la comuna de Los Ángeles, según la Comisión Nacional de Accidentes del Tránsito – CONASET (informe 2016), se ubica en el sexto lugar de siniestros de tránsito de ocupantes de bicicleta, y la segunda comuna en fallecimientos. Lo anterior, es un dato que explica por sí solo el objetivo e importancia del proyecto.

Invitamos a los ciclistas a usar estos reflectantes y a las empresas a dotarlas en sus trabajadores.



Celebración del 50 aniversario de RC Villa San Pedro

El jueves 31 de mayo, en los salones del Club Concepción se realizó una cena para celebrar el 50° aniversario de la fundación del R.C. Villa San Pedro. Presidió la sesión el presidente del Club Reinaldo Cancino V. A esta importante actividad asistió casi la totalidad de los socios del Club, junto a EGD y los socios de clubes amigos de R.C. Concepción Norte, R.C de Penco, R.C. de Tomé, R.C. de Talcahuano Sur y ocho ex rotarios quienes nos acompañaron en nuestro cumpleaños. Fueron momentos de enorme alegría y emotividad, en el que hubo un grato ambiente de amistad y compañerismo. Uno de los hitos más importantes de la cena fueron la lectura de la reseña histórica del Club a cargo del socio Sergio Urrutia; el reconocimiento al socio fundador Carlos Melo y el reconocimiento a la trayectoria que se les otorgó a los socios René Benavides B; y a Héctor Bassaletti Bustos.

Cabe destacar que en esta sesión el actual presidente de R.I envió un diploma con motivo del 50° aniversario. El presidente actual hizo entrega de este significativo recuerdo al presidente electo Sergio Urrutia. Es necesario

resaltar que la socia Marianela Lagos confeccionó e hizo entrega al actual presidente Reinaldo Cancino de tres álbumes en que están plasmadas las actividades realizadas durante la campaña "Rubén Urenda Brito". Fue una grata jornada en la que estuvimos rodeados del cariño y la amistad de los socios de diferentes clubes y de ex rotarios, lo que dieron un importante realce a esta sesión.



RC Paine desarrolla Tallarinata para proyectos

Con fecha 26 de mayo del año en curso, a partir de las 20:00 horas, nuestro Club llevo a efecto su XXI Bingo Tallarinata, donde nos acompañó Carozzi, en los salones del Centro de Eventos Hacienda Casona Lo Aguila, ubicada en Sector Aguila Norte, Hospital de Paine. A dicho evento, concurrieron cerca de 350 personas. Destaco la participación de números artísticos y de un conjunto musical de la zona. La familia rotaria estuvo presente con su gran trabajo y sacrificio lo que llamo la atención de los concurrentes. Todo lo anterior, con la finalidad de reunir fondos, para nuestras ayudas y obras sociales para los mas necesitados de la comuna.



RC Santa María recibe importante distinción por su constante apoyo al desarrollo la ciudad de Los Angeles

El martes 05 de Junio de 2018 en ceremonia oficial efectuada en las dependencias del Club de la Unión, el Alcalde de la ciudad de Los Angeles Sr. Esteban Krause hizo entrega a nuestro RC Santa María de la distinción "Orden al Mérito Santa María de Los Ángeles", por el importante apoyo al desarrollo de la ciudad, como son los distintos proyectos de Agua Potable Rural que el Club viene realizando en comunidades rurales desde hace varios años.

Junto con agradecer este reconocimiento, nuestro Presidente Juan Carlos y todos los socios del Club, renovaron su compromiso de mantener el esfuerzo y entusiasmo que hacen posible la realización de estos y otros proyectos sociales para nuestra comunidad.



RC Graneros apoya trabajos de jóvenes

En la Comuna de Graneros una ardua semana de trabajo de voluntariado han realizado 25 jóvenes del grupo Proyecta que es una organización de estudiantes y profesionales del área odontología que busca brindar promoción y prevención de la salud oral a los mas vulnerables. Este grupo de acción de la Universidad Diego Portales fue creado para apoyar a los mas necesitados carentes de la tan necesaria y escasa salud oral. Gracias a un convenio con nuestro querido RC Graneros aunando fuerzas y trabajo de planificación mutuo se concreto esta tan necesitada acción social que desde el 14 hasta el 21 de julio en total 1 semana completa de atención al publico donde se atendieron aproximadamente 300 personas en lo referente a la higiene oral, incluyendo extracciones dentales, tapaduras , reparo de prótesis , limpiezas dentales y atención de niños donde se les enseña a mantener una correcta salud oral.



Investidura de nuevos socios y transmisión de mando RC de Ovalle

En una ceremonia solemne, pero llena de alegría, realizada el 13 de julio de 2018, recibimos como nuevos socios a Wilson Contuliano, Claudio Sarmiento y María Soledad García, esta última como socia del Club Satélite del RCO, Al son del himno rotario chileno cantado por todos los asistentes, el presidente Hermes Díaz procedió a la postura de piocha, después que el secretario Camilo Guaman les solicitara jurar ante la promesa rotaria, donde toda la asamblea les dio la bienvenida. Con las incorporaciones anteriores y la formación del Club Satélite ya somos 27 miembros que estamos trabajando con mucha dedicación y entusiasmo, la cual seguiremos haciendo bajo el mandato de Sergio Andrade a quien Hermes le entregó la jefatura después de una brillante cuenta de sus 2 años de gestión, en que todos aplaudimos los logros obtenidos.



RC Frutillar recibe visita del GRUPO DE INTERCAMBIO

Conforme a lo programado por la Gobernación nos correspondió recibir al Grupo de Intercambio de Estudios provenientes de la ciudad de Kansas City, Estado de Missouri distrito 6040. El grupo lo componían Rolfe McCoy en calidad de capitán del grupo, Leslie Gasser, Alan Vanzant-Dominguez, y Ernesto Marquez. Luego de un breve recorrido por la ciudad y una interesante visita al Teatro del Lago, se realizó un grato almuerzo en el Restoràn Deleites. Luego se hizo entrega de recuerdos artesanales de la zona e insignias.



Reconocimiento a mejor trabajador de la comuna de Frutillar

El mes de Junio Rotary Frutillar realizo la ceremonia de homenaje al personaje destacado como mejor trabajador de la Comuna del año 2018. Esta distinción recayó en la Sra. Gloria Eugenia Sepúlveda Osorio, Asistente Social de la Municipalidad, encargada actualmente del Centro Comunitario de Rehabilitación en Frutillar. Gloria ha desarrollado una extensa labor profesional en Jugados de Letras y menores en Parral, Colbùn, y Puerto Varas. Ha sido profesora docente en Osorno. Actualmente desarrolla proyectos de rehabilitación, atención de casos sociales, promoción de la salud, vivienda y discapacidad.

Ella goza de un reconocido prestigio en la Comuna. El gobierno de España la favoreció con el premio Ciudad de Madrid en el año 2011 por su Memoria Generando Espacios para personas con discapacidad recibiendo el Premio Reina Sofia.



RC Conchali entrega aporte a Escuelas

Nuestro Club en su misión de insertarse con más profundidad en la comuna, encontró que los establecimientos educacionales municipalizados - 4 Liceos y 7 Escuelas - que llevan nombres de personajes destacados, carecían en sus dependencias de una imagen que los identificara. Con el propósito de normalizar esa situación, les entregó una fotografía enmarcada, para que la comunidad escolar lo conociera. A su nombre, actividad y época de auge, agregamos al pie "GENTILEZA DE ROTARY CLUB DE CONCHALI", con su correspondiente LOGO. Así contribuimos a resaltar el nombre de la Escuela y de paso difundir la IMAGEN de nuestra gran Institución a la colectividad toda.



RC Port Melbourne, RC Los Angeles, y Hogar Don Orione hacen alianza estratégica para proyecto de Lavandera Industrial e implementación de Ctares Clínicos y otros artículos.

Esta alianza permitió la llegada desde Australia, vía Valparaíso, el Contenedor con las donaciones del RC Port Melbourne, gracias a las gestiones del amigo Ricardo Klauskopf, rotario del RC Port Melbourne quien junto al EGD Francisco Socías realizaron las gestiones y coordinaciones de este feliz evento que contó con el apoyo del RC Los Angeles presidido por el Rotario Rene Arriagada, quienes junto a los Amigos del Hogar Don Orione lograron financiar los costos de los transportes marítimos y terrestres, además de los costos de aduana, que se elevaron sobre los \$ 7.500.000.- El valor estimado de las especies aportadas supera los \$ 350.000.000.- Estas fueron: 3 Lavadoras industriales, 3 Secadoras industriales, 38 Ctares clínicos

electricos, 5 sillas de ruedas, burritos, asientos para ancianos, y mas de 600 productos de difícil detalle.

La sensación de gratitud y alegría que se veía en el Hermano Juan, Administrador del Hogar, y los funcionarios del Hogar y los ancianos que pudieron ver la llegada de los implementos, no se puede describir, pero si se puede decir que ese sentimiento nos llenó de júbilo a los Rotarios que pudimos ir a esta entrega, esto no hace más que refrendar lo importante y que es nuestra institución y dar gracias todos los días por estar a otro lado de la línea y ser nosotros quienes podamos ayudar.



RC Chuquicamata informa actividades de Servicio

Charla influenza a socios Rotary Club Chuquicamata: Nuestro socio Pablo Moscoso, médico pediatra del Hospital del Cobre, nos realiza una charla respecto a esta Enfermedad infecciosa. La influenza es una enfermedad respiratoria aguda, producida por el virus de la influenza. A diferencia del resfrío común, sus síntomas son de mayor intensidad y gravedad. Este año la cepa es la H3N2 la cual mutó haciéndose más virulenta. Para la influenza estacional existe una #vacuna que se aplica anualmente y que está indicada a todas las personas. El Ministerio de Salud cada año realiza una campaña gratuita para los que tienen mayor riesgo de presentar complicaciones por la influenza, como los adultos mayores, embarazadas, lactantes y portadores de enfermedades crónicas.



Interact San Ignacio hace entrega de útiles escolares y realiza acciones de recaudación de fondos:

Interact San Ignacio, patrocinado por Rotary Club Chuquicamata realizó la entrega de packs de útiles escolares para educación básica y media a 89 familias del Barrio Transitorio de Calama, ocasión en que integrantes de ambos clubes participaron con los pobladores y pudieron conocer cada una de sus necesidades. La campaña contó con el apoyo de la comunidad educacional del Colegio San Ignacio y Rotary Chuquicamata quienes colaboraron para reunir fondos y adquirir estos elementos que sirven a cada uno de los niños y niñas. Esta vez se trató de una completada que les permitió ir en ayuda de personas en situación de calle, siendo el aporte principal frazadas, con las que estas personas podrán de alguna manera disminuir un poco el frío durante las heladas noches calameñas.



RC Chuquicamata Inaugura buzones de donación en aeropuerto Calama

Nos falta muy poco para erradicar la Poliomielititis en el mundo, y tú nos puedes ayudar, esa es la consigna que RC Chuquicamata tiene para esta campaña y que fue el motivo por el que Rotary Club Chuquicamata inauguró dos buzones de recolección de dinero que irá directamente a la campaña de erradicación de la poliomielititis en el mundo. Todo esto, en una alianza estratégica realizada con el Consorcio aeroportuario de Calama, que se encuentra a cargo del Aeropuerto El Loa. Las donaciones recibidas no sólo son en moneda nacional ya que al ser un aeropuerto que recibe a turistas que se dirigen a San Pedro de Atacama, destacando que las donaciones se encuentran abiertas para todo tipo de cambio monetario.



RC Chuquicamata Realiza Operativo Médico Social

Una de las actividades importantes de Rotary Internacional es la ayuda desinteresada a la comunidad, razón por la cual Rotary Club Chuquicamata con el apoyo de OCAF y el establecimiento educacional Catherine Booth, realizaron un Operativo Médico Social, donde los y las asistentes a este pudieron ser atendidos por las distintas especialidades como, Médico General, Ginecología, Pediatría, Kinesiología, Odontología y Farmacia, tareas que fueron complementadas por alumnos de primer año de la carrera Técnicos en enfermería de la Universidad Arturo Prat, logrando la atención de 200 personas de distintas edades.

Paralelo a esto, se les entregó una completa Asesoría Jurídica con la cual pudieron despejar dudas acerca de los distintos temas en los que se debe contar con una guía un poco de conocimientos. Cabe destacar que esta importante actividad, se desarrolló justamente el día del aniversario N°85 de este Club de la Provincia El Loa, el que nació en Chuquicamata el 9 de junio de 1933, y que en la actualidad cuenta con 25 socios activos de distintas profesiones y oficios, quienes en conjunto plasman mediante sus acciones el lema oficial de Rotary, "Dar de sí antes de pensar en sí".



RC Coyhaique Patagonia realiza RYLA

El sábado 09 Septiembre, con alumnos de Coyhaique de los colegios ALIANZA AUSTRAL, SAN FELIPE BENICIO, y ESCUELA MATER DEI, se desarrolló un RYLA, donde el tema fue "APRENDIENDO A RESOLVER CONFLICTOS": ¿QUÉ SON LOS CONFLICTOS?, CONFLICTOS INTERPERSONALES, ROL DE LA COMUNICACION, EMPATIA Y LENGUAJE NO VERBAL", dictado por Psicóloga Rotaria del Club Coyhaique Patagonia, Francisca Morales. Hubo gran participación y entusiasmo de los 29 jóvenes en edades desde 15 a 18 años. Finalizó el RYLA con entrega de diplomas y asistencia de los Directores de los establecimientos escolares y de las socias del Rotary Club Coyhaique Patagonia.



RC Maipu apadrina equipo de futbol

El Equipo de Futbol Maipú Unidos de 3ra División cadetes, es apadrinado por Rotary Club Maipú y que se ubica en el 3er lugar de la tabla de posiciones, quienes además sienten un orgullo muy particular de representar a Rotary International tanto en sus camisetas como en su mente, Muchachos de muy buen comportamiento que ya empiezan a conocer los principios de Rotary.



RC Puerto Montt ayuda a las zonas más aisladas de la Región de Los Lagos

A través del Banco de Sillas de Ruedas que mantienen Rotary Club Puerto Montt, se canalizó una entrega de esta importante ayuda técnica a la Comunidad de Chaitén y alrededores, para que los aeródromos apartados puedan asistir en movilidad a aquellas personas que lo requieren. En la foto Gabriel Pinto Gerente de Archipiélagos Limitada. Jorge Montero Piloto y al centro nuestro socio Carlos Manríquez haciendo entrega de la Silla.



RC de Yumbel hace entrega de 30 tazones a los alumnos del liceo padre Luis Saldes.

El RC de Yumbel, preocupado permanentemente en ir en ayuda de la comunidad, hizo entrega en esta oportunidad de 30 tazones con el logo institucional, a los alumnos del Liceo Padre Luis Saldes Irarrazabal, de esta Comuna, en apoyo de la iniciativa realizada por el Orientador de dicho establecimiento Educativo, Cesar Cifuentes Cifuentes, consistente en otorgar un Desayuno Solidario, a 25 alumnos que vienen de los sectores rurales alejados de la Comuna, los cuales son trasladados desde sus hogares en un bus

municipal, que llega a las 07:15 horas al Liceo, saliendo de sus domicilios alrededor de las 6 de la mañana, permaneciendo en el establecimiento hasta el término de la jornada escolar, esto es a las 17:30 horas. Dicha iniciativa tiene por finalidad otorgarles un desayuno a estos alumnos, los que en muchas ocasiones llegan mojados, con sueño y sin desayunar, debiendo esperar hasta el inicio de clases a las 08:30 horas. Cabe hacer presente que dicho desayuno se financia solo con aportes voluntarios de los docentes y

alumnos del establecimiento. La entrega de esta donación se realizó el día jueves 28 de junio del 2018 en dependencia de dicho colegio, por parte del presidente del R.C Yumbel Raúl Luarte y del Coordinador Público Daniel Vásquez, las cuales fueron recibidas por los alumnos beneficiados y

del creador de esta iniciativa, el docente Cesar Cifuentes, quienes valoraron y agradecieron este aporte. Además El Rotary Club, aprobó en asamblea de socios, hacerles entrega mensualmente de café, milo y galletas para su desayuno.



RC Punta Arenas informa charla sobre la Antártica

El día 24 de julio en la sede del Rotary Club Austral Punta Arenas se efectuó una exposición del Sr. Jorge Guzmán Gutierrez, diplomático de carrera y una eminencia en Asuntos Antárticos, titulada "LA TRADICIÓN ANTÁRTICA DE CHILE Y LOS DESAFÍOS GEOPOLÍTICOS DEL SIGLO XXI", ocasión donde asistieron destacados miembros de la región como los Senadores por Magallanes Carolina Goic y Carlos Bianchi; el Presidente de la Ilustre Corte de Apelaciones de Punta Arenas, Sr. Víctor Stenger; algunos SEREMIS, empresarios de la zona y representantes de las FF.AA. y de Orden y Seguridad. Luego de una revisión histórica que

destaca la permanente y constante ocupación de la zona austral por parte de Chile, frente a las otras naciones que tienen reclamos territoriales, nuestro país y en particular esta región, debería ser el operador antártico para todo el resto del mundo, dada su privilegiada ubicación geográfica y sus ancestrales derechos sobre las tierras australes, donde habrían tres pilares fundamentales a juicio del expositor que constituirían la base del Proyecto de Estatuto Antártico Chileno, normativa presentada el 2014 por el poder ejecutivo y al cual contribuyó el 2017 nuestro charlista, entregando su vasta experiencia en esta materia.

Los tres pilares del estatuto deberían ser:

1. La cuestión del reclamo de plataforma continental más allá de las 200 millas marinas que diversos países del Tratado Antártico han suscrito, conforme con el Derecho Internacional del Mar, efectuado en el área de aplicación de ese mismo instrumento jurídico internacional. Como se explicó, en ese marco el reclamo argentino de plataforma continental (2009-2017) incluye enormes espacios submarinos de la Provincia Antártica situados entre las Islas del Cabo de Hornos y Diego Ramírez y la Tierra de O`Higgins. Por extensión este hecho afecta la aplicación del Tratado de Paz y Amistad con Argentina de 1984 (TPA).

2. El reclamo de Greepeace y de otras ONGs globales liderados en redes sociales por diversas celebridades mundiales para exigir la renegociación de la Convención para la Conservación de los Recursos Marinos Vivos Antárticos (CCRMVA), ese instrumento regula la actividad pesquera al sur de la convergencia antártica, e involucra una serie de aspectos tanto políticos como científicos respecto de los cuales nuestro país debería tener una posición clara, concreta

y multi-sistémica. En octubre próximo la CCR-MVA, se reunirá para tratar estas materias, en especial aquella asociada a la pesca del krill en aguas adyacentes a la "Antártica Chilena". Por lo mismo, este asunto se relaciona además con la discusión de una nueva Ley de Pesca.

3. El reciente llamado de la comunidad científica internacional a reformar, ergo, a renegociar, el Tratado Antártico. Este llamado ha sido canalizado a través de la muy influyente revista científica Nature (junio 2018), por lo cual para los próximos meses se debe esperar que los principales medios de comunicación del mundo se hagan eco de este llamado, subestimar el llamado del internacionalismo científico auspiciado por países con intereses antárticos, pero sin reclamos territoriales, puede transformarse en un error político de alcance estratégico".

Luego de esta enriquecedora actividad, los asistentes pudieron interactuar con el Dr. Jorge Guzmán Gutierrez, para profundizar los aspectos que más les interesaron, constatándose que nuevamente Rotary Club Austral Punta Arenas logra aunar esfuerzos y voluntades en beneficio de la comunidad y la región.



Rotary



Llegada de Inbounds RYE 2018 – 2019 al distrito 4355

El viernes 10 de agosto del presente, 27 estudiantes de intercambio del programa RYE hacen arribo a nuestro país. Son trasladados a Saltos del Laja cerca de la ciudad de Los Ángeles donde el equipo de intercambio los esperaba para tener una jornada de bienvenida durante todo el fin de semana. Los países que enviaron a sus jóvenes son: USA, Alemania, Dinamarca, Finlandia, Francia, Suiza, Canadá y Taiwan. Recibieron una inducción sobre lo que es nuestro país geográficamente, sus cos-

tumbres y las reglas del distrito. Además, tuvieron la oportunidad de disfrutar de un pequeño curso de cueca dado por el profesor Pedro Sanhueza presidente del RC de Santa Barbara y una destacada pareja de Santa Bárbara. El sábado el gobernador del distrito Boris Solar Ravanal los visitó para darles la bienvenida y desearles que hicieran suyo el lema rotario de este año, que fueran fuente de inspiración para los jóvenes de sus países y del nuestro.



CARTA MENSUAL D 4320 GOBERNADORA LUZ BERNAL

Estimados Rotarios

“Jamás un rotario podrá ser más importante que otro y, aunque algunos tienen en un momento dado más responsabilidades que otros, ninguno tiene más valor que los demás”

Paul Harris

Estimados compañeros rotarios del Distrito 4320, es para mí un tremendo agrado iniciar este nuevo periodo compartiendo las palabras de nuestro fundador Paul Harris, que dan cuenta del gran valor que tenemos por formar parte de esta Institución que se ha preocupado de hacer el bien en el mundo por tantos años, pero estas palabras también nos aclaran que no hay rotarios más importantes que otros y hoy que estoy asumiendo el liderazgo de este distrito, y la responsabilidad que ello significa, quiero invitarlos a ser parte de este gran desafío que nos involucra a todos por igual: hacer más grande nuestra institución.

En este año rotario 2018-2019, durante el cual seré su Gobernador Distrital, quisiera hacer llegar a todos ustedes y a sus familias, mi especial y fraternal saludo, el de mi esposo Luis y el de mis hijas Beatriz y Carolina, quienes serán el apoyo fundamental para sacar adelante esta hermosa labor que me tocará desempeñar.

Para lograr superar este desafío nos acompañará y guiará el lema “Sé la Inspiración”, potentes palabras que deberán estar presentes en cada momento de nuestro actuar en este año, en cada planificación, actividad o proyecto, seremos la inspiración en la medida que queramos cambiar, innovar e inspirar. Nuestro presidente Barry Rassin nos invita a transformarnos en gente de acción, personas capaces de poner todos sus esfuerzos en lograr mejoras en sus comunidades, siempre basándonos en los principios que inspiraron nuestra nueva visión:

- Garantizar que Rotary siga brindando la mejor experiencia posible a sus socios.
- Lograr que siga creciendo y que sea útil para el mundo, no solo este año ni el próximo, sino más allá de nuestro tiempo en Rotary, y en este mundo.

De lo anterior quiero rescatar el principio de continuidad que debemos tener en nuestro trabajo rotario, por eso quiero aprovechar esta ocasión para enviar mi reconocimiento, con especial afecto, a quien me ha precedido, me refiero al EGD Edgar Ibarra González, quien me acompañó y brindó todo su apoyo durante las Capacitaciones, tanto del Equipo Distrital, como en los Pets, para que todo pueda resultar de la mejor

manera en mi gobernación, gracias por su amistad y por el apoyo recibido.

Queridos compañeros, finalmente quiero expresar que hoy más que nunca debemos buscar en nuestro interior ese primer deseo de servir que nos trajo a esta noble institución, buscar el deseo de hacer grandes cosas por quienes lo necesitan y, principalmente, pongamos todo nuestro empeño en Ser Inspiración para todos los que nos rodean, para quienes de una u otra forma comparten nuestro día a día, nuestras familias, compañeros de trabajo, compañeros rotarios y amigos. Es preciso que la comunidad pueda ver en nosotros el verdadero ideal de servicio y de esa forma logremos crecer cada día más.

Reciban un abrazo fraterno.

LUZ



CARTA MENSUAL D 4340 GOBERNADOR HERNANDO LUNA PARRA

EL CIELO NO ES EL LÍMITE, ¡AÚN PODEMOS VOLAR MUCHO MÁS ALTO!

Amigos y amigas en Rotary y de historias vividas en el trabajo a la comunidad, dirigir y administrar una gobernación puede ser fácil para algunos y un desafío mayor para otros, en lo personal, tengo la confianza que no asumimos con Magaly esta tan magna responsabilidad solos, tengo la certeza que todos y cada uno de los socios que integran esta gran familia rotaria, llamada distrito 4340, estarán junto a nosotros.

Los invito a que todos seamos actores en primera persona para trabajar en nuestra cantera distrital, por lo que agradezco, infinitamente, esta responsabilidad que me han entregado, la cual adoptaré con mucha entereza, abnegación y humildad, y los hago parte para que vivamos este sueño real de ser gobernador, los insto para que juntos subamos los peldaños de este largo camino de acción e inspiración.

Seamos el reflejo de una vida rotaria con proyección, para que la sociedad pueda integrarse a ser labradores de esperanzas y realidad de un mundo mejor.

Nuestro período lo construiremos todos como excelentes arquitectos y constructores, los invito a que podamos trabajar como una familia, como un verdadero equipo que mira y camina hacia el mismo Norte y que podamos vivir y difundir el ideal de Rotary. Cada uno de los socios y socias de, absolutamente, todos los clubes del distrito, así como los rotaractianos, interactianos y comisiones de damas, serán la mayor fuente de acción, serán la mayor inspiración.

Nadie será un paciente espectador, todos y cada uno de ustedes serán el motor más activo con el que trabajaremos y avanzaremos cada día hacia los objetivos esperados.

Ustedes serán el equipo más importante en la ejecución efectiva, real, eficaz y concreta de la gobernación.

Juntos insistiremos, persistiremos, resistiremos y nunca, pero absolutamente nunca desistiremos y lo haremos con humildad para admitir nuestros errores, inteligencia para aprender de ellos y madurez para poder corregirlos.

Los invito a ser quijotes actuales, haciendo que los sueños sean reales, inspirando con nuestro ejemplo, compartiendo una sonrisa en la gracia de servir, en el

idioma de dar y entregar parte de ti a la humanidad y comenzaremos por mi familia, mi club, mi trabajo, mi barrio, mi comunidad; pero, lo más importante, por uno mismo.

Entonces, la invitación está extendida para trabajar en nuestro período que es tu período, cabalguemos hacia las metas propuestas, concretemos la mayor inspiración en proyectos, obras ciertas al interior y exterior de los clubes, aportemos a La Fundación Rotaria, aumentemos el número de muchos trabajadores voluntarios sin contratos escritos, por lo que les solicito que fortalezcamos los clubes en todos sus contextos, pero, lo más importante, experimentemos la gracia de vivir con alegría en la amistad de servir. .

Amigos, el pasado, el presente y el futuro es nuestro, sólo depende de cada uno de nosotros.

soñemos, imaginemos y seamos capaces de concretar un mundo mejor, sabiendo que en Rotary nadie en más importante que otro, tú eres el motor, tú eres la piedra angular, tú eres el trabajo, tú eres la visión, tú eres el líder más importante, tú eres el futuro de la humanidad y de Rotary.

ahora, si Rotary es vida, yo los invito a vivir, sin olvidarnos que debemos ser la mayor inspiración.

vuestro amigo,

HERNANDO



CARTA MENSUAL D 4355 GOBERNADOR BORIS SOLAR RAVANAL

Estimado amigos:

“Sé la Inspiración”. Pienso que nuestro Presidente Barry Rassin no ha dimensionado el nivel de compromiso y responsabilidad que invoca este lema. Exhorta a los líderes a traspasar las barreras de la desidia, la monotonía y finalmente entusiasmar con Rotary a los socios que no han sentido la llama de Rotary en sus corazones aún. Pero este lema va más allá. Los rotarios estamos convocados a inspirar con el ejemplo a una sociedad observante y deseosa de hacer cosas. Son tantas las distracciones y posibilidades de integrar grupos de distinta índole social y redes virtuales, que cada día se hace más difícil encantar con nuestras acciones a potenciales rotarias y rotarios en nuestras comunidades.

La tarea de inspirar está enfocada al uso de nuestro liderazgo. De ser capaces de influir positivamente en las personas. Tarea nada fácil, ya que debemos estar conscientes que no es una acción presuntuosa, sino que un acto de generosidad. De amor por el prójimo. Por saber que estamos haciendo el bien y que nuestro objetivo final de la paz social a través del mejoramiento en la calidad de vida de tanta gente en materias de salud, educación y mitigación de la pobreza, principalmente.

¿Cómo podemos lograr tan magno desafío amigos?. Con mucho amor. Con mucha credibilidad y orgullo en nuestra hermosa institución. Debemos ser coherentes con nuestra convicción que integramos la red de mujeres y hombres más importante del mundo en materia de ayuda humanitaria. Si, la más grande organización que ha existido en esta materia. Debemos ser portadores orgullosos de nuestra piocha rotaria.

Para ello, si queremos ser realmente la inspiración, debemos ser auténticos en primer lugar, demostrando nuestro amor por Rotary con hechos y no a través de hermosos discursos de buenas intenciones.

Además, debemos desprendernos de nuestra propia gloria personal. No podemos usarlos de ejemplo para inspirar a otros, sino que debemos saber lo que siente el resto y enfocarnos en los socios y sus sueños, manteniendo toda nuestra fuerza emocional.

Nuestras expectativas, en un año como este, no pueden ser bajas. Debemos lograr realizar grandes desafíos. No los imposibles, sino aquellos que representan nuestros sueños, llevándolos a hechos concretos de ayuda humanitaria.

Todo esto implica generar Esperanza. Es lo más importante al momento de inspirar a alguien. Pero hacerlo con el ejemplo, defendiendo a nuestros rotarios, haciéndolos sentir orgullosos de integrar esta organización. Cumpliendo nuestras promesas.

Así, crearemos nuestra propia historia de bondad. Donde la alegría de servir estará plasmada al final de este período.

El desafío no es fácil, pero con amor y fortaleciendo el sentido de pertenencia a nuestra organización, podremos forjar nuestros sueños. Las palabras por sí solas no harán el trabajo. Debemos traspasar nuestras experiencias y mostrarles a los demás que si nos importan. Somos nosotros quienes inspiramos a los demás, no nuestras palabras.

¡Un abrazo!

BORIS



CONVENCIÓN DE HAMBURGO 2019

Amigos y Amigas Rotarios,

Parece increíble que apenas a dos semanas de nuestro regreso de Toronto, Ciudad en la cual se llevó efecto la 109 Convención anual de Rotary, magno evento en el cual tuvimos el privilegio de escuchar palabras inspiradoras, de oradores de la envergadura del Primer Ministro de Canadá, Don Justin Trudeau, a la Princesa Ana de Inglaterra, Laura Busch, la Primera Ministra de New Zeland, el Primer Ministro de Haití, conjuntamente, con nuestras máximas autoridades de Rotary. Al Presidente Ian Risley, el Presidente electo Barry Russin y al Presidente Nominado Mark Daniel Maloney.

Hoy nos encontremos abocados a promover la participación en la 110 Convención de Hamburgo 2019, la cual nos proporcionara una oportunidad inigualable de encontrar todo un mundo de inspiración en una sola ciudad. Este año, Hamburgo "La Puerta al mundo" Europeo, será dicho puerto como nuestro pasaporte al mundo de Rotary.

Debemos comenzar los días asistiendo a las inspiradoras sesiones generales, y por supuesto tendremos que seleccionar de entre las múltiples sesiones paralelas, aquellas que más se ajusten a nuestros intereses y aspiraciones. Luego acompañados de nuevos o viejos amigos, exploremos esta histórica ciudad portuaria, la segunda de Europa, en transferencia de carga y la séptima del mundo. En ella encontraremos arquitectura clásica y moderna, una deliciosa oferta gastronómica y una enorme red de canales para ser recorridos.

Jorge G. Vega Díaz
Coordinador Regional zona 23 B, para promover
La Convención de Hamburgo 2019.



TRANSMISION DE MANDO CONGOR CHILE

Con motivo de la Transmision del Mando del CONGOR CHILE, realizada en el Hotel Villa del Río de Valdivia, se procedió a la investidura del EGD Luis Enrique Espinoza, haciendo la entrega el EGD Jorge Rodriguez, con antelación se realizó una Asamblea Extraordinaria donde se dio cuenta de: Tesoreria, Revista El Rotario de Chile, Gobernadores en Ejercicio, Electos y Nominados.



Discurso de saludo y bienvenida a la Ceremonia de Transmisión de Mando del CONGOR Chile.

Estimados Ex Gobernadores integrantes del CONGOR Chile:

Es para mi un honor el estar frente a ustedes esta mañana, dando la bienvenida, en mi calidad de presidente del CONGOR del Distrito 4355, a la ceremonia de transmisión de mando del CONGOR Nacional. Esta es una instancia muy importante para el rotarismo de nuestro país, si tan solo pensamos que todos los aquí presentes tienen una vasta experiencia en las actividades de servicio. Aquí tenemos un capital humano inmejorable que debemos aprovechar coordinadamente para ayudar a resolver las significativas necesidades que tienen las comunidades en las que se encuentran insertos nuestros clubes. Creo que esta ocasión es una gran oportunidad para revitalizar nuestros esfuerzos y respondiendo al requerimiento de nuestro presidente Barry Rassin, podamos ser la inspiración en este período. Inspiración que permita la ejecución de proyectos locales o globales, dentro de las seis áreas de interés de Rotary, tales como educación, salud, medio ambiente y otras, que también son de interés del presidente Rassin. "Quiero ver que Rotary sea la inspiración para nuestras comunidades, haciendo una labor que tenga un impacto transformador", nos indica el presidente Rassin y agrega "Este año, les pido a todos ustedes ser la inspiración para ofrecer un servicio sostenible abordando el impacto de los problemas ambientales en nuestra labor". Para que todas estas intenciones puedan ser una realidad me permito invitarlos a que, en sus respectivas zonas de residencia, tomen contacto con sus clubes locales y en alianza con los asistentes de los gobernadores de cada distrito, podamos motivar la detección de las necesidades de la comunidad, formular proyectos que puedan ser financiados a través de subvenciones distritales o globales. Para ello no olvidemos que contamos con el valioso apoyo de la Fundación CONGOR que, a través del trabajo desinteresado de nuestro EGD. Norberto Butendiek, a quien agradezco la gestión realizada, podamos obtener la aprobación de esos proyectos en el Ministerio de Desarrollo Social y así golpear las puertas de las empresas locales para que, a través de la Ley de Donaciones, hagamos realidad los sueños de muchos. Estaremos así inspirando a muchos en la vocación de servicio. Por último, deseo agradecer el trabajo desarrollado por el presidente del CONGOR EGD Jorge Rodríguez Iturriaga y desear el mejor de los éxitos en la gestión del presente período a nuestro amigo EGD. Luís Enrique Espinoza.

EGD. Jaime Terán Rebolledo
Distrito 4355 R.I.

Discurso de saludo y bienvenida a la Ceremonia de Transmisión de Mando del CONGOR Chile del EGD Claus Grob

Queridas amigas y amigos rotarios todos

Parafraseando a Clem Renouf, Presidente de Rotary internacional en mi periodo como gobernador rotario, hace exactamente 40 años, les expreso que en Valdivia les tendemos la mano y los saludamos con cariño para este acto de camaradería de cambio de mando de la presidencia del CONGOR CHILE.

La rueda rotaria que preside todas nuestras actividades, nos recuerda con su simbología todo lo que es Rotary, per a su vez su forma circular, sin principio y sin fin, nos dice que la vida rotaria es una continuo, y ese es el significado de la ceremonia de hoy, un cambio en este continuo, en una permanencia.

Levantemos nuestras copas, saludemos en forma muy especial a Jorge y Luis Enrique y hagamos un salud por Rotary y por nuestro CONGOR CHILE.

Discurso del EGD Luis Enrique Espinoza G., al asumir el cargo de Presidente del Congor (Consejo de Gobernadores rotarios) Chile, período 2018-2019. Valdivia, 28 de Julio de 2018

“LOS ÁRBOLES MÁS VIEJOS DAN LOS FRUTOS MÁS DULCES”

(Proverbio alemán)

Queridos amigos, es un placer estar con Uds. y compartir esta ceremonia de T de Mando de Congor Chile. Antes, quiero resguardar la memoria de dos insignes amigos EGD que han pasado a mejor vida y me refiero a los EGD Domingo Solar y Manuel Jordán, de Antofagasta y Valparaíso, respectivamente. También quiero recordar a aquellos amigos que no han podido estar presentes en este momento, ya que su salud requiere cuidados y están luchando tenazmente para superar sus males.

Estos recuerdos los hago con profundo cariño, subrayando la amistad propia de nuestra organización y los rasgos de afecto que nos hacen ser una familia, una gran familia. Una familia unida por el ideal rotario, por los valores e historia común y especialmente por las maravillosas experiencias que hemos atesorado viviendo Rotary a plenitud y en consecuencia.

Siento orgullo por ser su Presidente a partir de este momento, por presidir el Congor Chile. Siento enormes deseos de trabajar y ayudar al rotarismo para que alcance su máxima expresión dentro de Chile y su exposición hacia el resto de las naciones. Sé que cuento con la valiosa voluntad de Pepe Leal y Lucho Fong, como Secretario y Tesorero, pero también con el Past Presidente Jorge Rodriguez e integrantes de la directiva inmediatamente anterior y, por supuesto, con la buena predisposición de todos y cada uno de Uds. y de aquellos que no pudieron estar hoy con nosotros pero que nos han enviado toda clase de buenos augurios.

Necesitamos potenciar nuestro rotarismo y considero que el Congor es un factor clave en esta tarea, ya que he visto desánimo, apatía, indiferencia en los rotarios de Chile y en nuestra organización.

Ignoro por qué dejamos de tener sueños, desconozco en qué momento nos pusimos indiferentes, quisiera saber por qué no creemos en la fuerza de nuestras voluntades y de los conocimientos y experiencias que

Hemos acumulado largamente. Me resulta contradictorio conocer del amor por Rotary que tenemos todos aquí y sin embargo, nuestras capacidades no están en ejercicio, ya que no tenemos caminos para recorrer, casi no tenemos planes, programas ni programaciones, no tenemos mucho compromiso por los jóvenes y bailamos solo cuando otros nos ponen la música, solo tenemos alguna iniciativa interesante propia de la iniciativa individual, como en el caso de la Fundación Congor Chile y el desempeño que le cabe en ella al EGD Norberto Butendieck.

Ojalá nuestro año al servicio del Congor Chile, sea un avance y nos impregnemos de entusiasmo, confianza, autoridad –no por nuestros cargos- sino por nuestra sabiduría, que la tenemos. Los rotarios, especialmente, los novatos, esperan por nosotros, no seamos sus jueces, pero sí contribuyamos a que sepan vivir Rotary de mejor manera.

Junto con mis directivos queremos, entre otras cosas :

- Obtener la dictación de la Ley que crea el Día Nacional de Rotary para Chile;
- Participar de las jornadas de capacitación que emprendan los distritos de Chile, aportando lo nuestro;
- Conocer las posibilidades reales que podremos obtener de la Fundación Congor Chile y apoyar su gestión;
- Reforzar el compromiso de asesorar a los clubes y al Gobernador respectivo;
- Reforzar el compromiso de trabajar en pro de la juventud rotaria;
- Involucrarnos a fondo en los objetivos del Gobernador de distrito en ejercicio;
- Generar una publicación periódica que nos tenga al tanto de nuestros quehaceres;
- Reforzar los lazos de amistad entre los 3 distritos de Chile;
- Difundir la vida y obra del insigne rotario chileno, EGD Eduardo Moore Bravo, etc. Aunque alguno no lo quisiera creer, los Ex Gobernadores de Distrito (EGD) podemos ayudar sobremedida, podemos hacer de nuestra vida rotaria una gran experiencia enriquecida por la colaboración que podemos brindar. Termino estas palabras reiterando la idea de emplear a fondo nuestras energías en pro de una causa que a todos nos atrae con la que disfrutamos, como es la de participar de esta gran familia que Rotary nos ha regalado : El Congor de Chile.

Gracias.

EGD Luis Enrique Espinoza G. D. 4355. Chile Valdivia, 28 de Julio de 2018



AGOSTO 2018



ROTARY
MARCA LA
DIFERENCIA

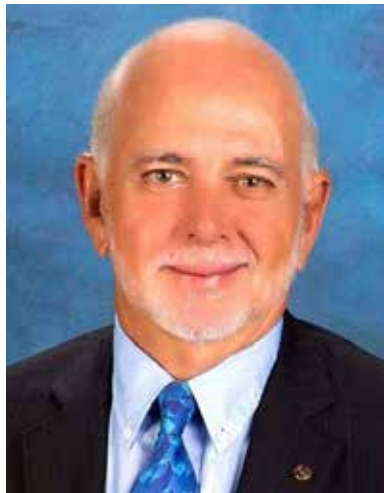
EL ROTARIO DE CHILE

Estimados compañeros rotarios,
Como dice un proverbio muy conocido, "Si quieres cambiar el mundo, ve a casa y ama a tu familia". Eso no significa que las personas deban ignorar las necesidades fuera de sus hogares, sino que deberían prestar atención a las necesidades que existen en el seno de sus hogares.

Puede ser tentador, cuando nuestra prioridad es el servicio, concentrarnos únicamente en aquello que parece servicio: los proyectos, la planificación o el trabajo que rinde un beneficio visible para aquellos que lo necesitan, pero para hacer una labor eficaz, debemos poner en orden nuestra casa. En Rotary, significa comportarnos de acuerdo con los principios de Rotary, tratando a los demás con respeto y cumpliendo con La Prueba Cuádruple. Significa maximizar nuestro impacto mediante una planificación minuciosa y una prudente custodia de nuestros fondos. Además, significa cuidar la salud a largo plazo de nuestra organización garantizando que nuestra membresía sea sólida, que se involucre y que goce de buena salud.

Nuestra membresía se ha mantenido en alrededor de 1,2 millones por 20 años. No estamos creciendo y nuestros socios son cada vez mayores. Tenemos demasiados clubes que no cuentan con los conocimientos o la motivación para generar un impacto: clubes que no saben lo que hacemos en el mundo, clubes que no conocen nuestros programas ni nuestra Fundación y que ni siquiera saben cómo involucrarse. Como la mayoría de nuestros socios son hombres, claramente no nos estamos esforzando lo suficiente para convertirnos en la organización preferida de las mujeres que desean servir a los demás.

Ante todo, somos una organización de membresía. Si queremos alcanzar las metas que nos hemos fijado, debemos dar prioridad a la membresía. Todos tenemos la responsabilidad de tomar este tema con seriedad, no solo invitando a socios potenciales, sino también asegurándonos de que los nuevos socios sean bienvenidos en clubes que les ofrezcan algo valioso. Si ves que alguien entra a una reunión y se muestra dudoso, asegúrate de que esa persona tenga un lugar donde sentarse y que participe en la conversación. Si te entusiasma un programa de Rotary, cerciórate de que tu club lo conozca y sepa cómo involucrarse. Si detectas una necesidad en la comunidad, habla al respecto en la reunión de la semana. Si queremos ser parte de una organización que sea sólida, activa y que tenga un impacto, comencemos en nuestra casa y seamos la inspiración en Rotary.



BARRY RASSIN
Presidente de Rotary
International

Barry Rassin
Presidente de Rotary International



TRANSMISION DE MANDO CONGOR CHILE, VALDIVIA 2018

BORIS S.
GOBERNANTE
2018