

# Rotary

El Rotario de Chile



**La Biblioteca  
que transforma  
un pueblo.**

Enero -Febrero 2020

**Rotary**



[www.elrotariodechile.org](http://www.elrotariodechile.org)





# ENERO 2020

EL ROTARIO DE CHILE

Estimados compañeros rotarios e integrantes de la familia de Rotary:

Hay muchas razones para que la gente del mundo entero se una a Rotary. Muchos nuevos rotarios se afilian por el mismo motivo que yo: para establecer contactos profesionales. Cuando comenzaba mi carrera de abogado en Alabama, Gay y yo fuimos nombrados socios del bufete de mi suegro, quien nos convenció del valor de Rotary para forjar relaciones y demostrar a los clientes potenciales que éramos profesionales serios, fieles a principios aún más elevados que los requeridos en nuestra profesión.

El compromiso de Rotary para con el servicio profesional se construye sobre la base de la observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad. Esto último es muy importante. Sea cual sea nuestra profesión, al realizar nuestra labor con integridad y conforme a La Prueba Cuádruple, contribuimos a mejorar el mundo.

Una de las prioridades de mi presidencia es balancear las exigencias de mi cargo en Rotary con mis compromisos profesionales y familiares. Ningún rotario debe sentirse presionado a dedicar más tiempo del necesario al servicio voluntario. Esto es importante por varias razones, una de ellas es que nuestro trabajo diario es tan importante como la labor que cumplimos en la organización. En cualquier lugar ponemos en práctica nuestros valores de Rotary, y nuestro éxito en la vida profesional contribuye al prestigio de Rotary cada jornada que cumplimos en nuestros lugares de trabajo.

Este es un factor de importancia en nuestro esfuerzo para atraer a socios jóvenes. Queremos ver un Rotary donde nadie tenga que elegir entre ser un buen rotario y ser un buen padre, empresario, gerente o empleado. Cuando les pedimos a los atareados profesionales jóvenes que se unan a nosotros, no tiene sentido que les pidamos que abandonen su tiempo libre. Deberíamos recompensarlos con una experiencia que contribuya a que todo lo que hacen los inspire aún más.

De esta manera, la afiliación a Rotary será también beneficiosa para que otros rotarios, incluidos los rotaractianos, asuman cargos de liderazgo en los proyectos y comités, lo cual garantizará que sigan involucrados en nuestros clubes e inspirados a seguir siendo rotarios para toda la vida.

En todo el mundo, a Rotary se le admira por su servicio profesional y los valores que transmitimos en nuestras relaciones profesionales. A medida que continúa nuestra labor para el crecimiento de Rotary, recordemos que el servicio profesional sigue siendo un elemento esencial para atraer a los socios potenciales.

Rotary conecta el mundo, y al difundir el servicio profesional de Rotary entre personas en distintos campos profesionales y en distintas etapas de su carrera, impulsamos el crecimiento de nuestra organización para que sea más fuerte y diversa.

Sea cual sea nuestra profesión, al realizar nuestra labor con integridad contribuimos a mejorar el mundo.



**MARK MALONEY**  
Presidente de Rotary  
International

## DIRECTORIO ADMINISTRATIVO EDITORIAL

**DIRECTOR ADMINISTRADOR EDITOR**  
EGD FRANCISCO SOCÍAS IBAÑEZ  
GRANJA OSIRIS 25 - CASILLA 413  
FONO / FAX: 56 43 2363025  
E-mail: fsocias@gmail.com  
LOS ANGELES, CHILE

**REPRESENTANTE LEGAL**  
EGD ALBERTO CHONG YEZ

**CONSEJO EDITORIAL**  
GOBERNADORES ROTARIOS DE CHILE  
CARLOS TAPIA - DISTRITO 4320  
ROBERTO SILVA - DISTRITO 4340  
FERNANDO ANDAUR - DISTRITO 4355

**DIRECTORES**  
EGD HUMBERTO BECKERS  
EGD SERGIO AVENDAÑO  
EGD EDGAR IBARRA  
ROTARIO RUSSEL CABRERA

**SECRETARIA EJECUTIVA**  
EGD MARIA ESTER LOPEZ O.  
FONO/FAX: 56 43 2363026  
CASILLA 413 - LOS ANGELES  
elrotariodechile@gmail.com

## DIRECTORIO OFICIAL DE RI

**PRESIDENTE**  
MARK DANIEL MALONEY / EE.UU

**PRESIDENTE-ELECTO**  
HOLGER KNAACK / ALEMANIA

**VICE PRESIDENTE**  
OLAYINKA HAKEEM BABALOLA / NIGERIA  
**TESORERO**  
DAVID D. STOVALL / EE.UU

**DIRECTORES**  
FRANCESCO AREZZO / ITALIA  
TONY (JAMES ANTHONY) BLACK / ESCOCIA  
JEFFRY CADORETTE / EE.UU  
MÁRIO CÉSAR MARTINS  
DE CAMARGO / BRASIL  
LAWRENCE A. DIMMITT / EE.UU  
RAFAEL M. GARCIA III / FILIPINAS  
JAN LUCAS KET / PAISES BAJOS  
KYUN KIM / COREA  
FLOYD A. LANCIA / EE.UU  
AKIRA MIKI / JAPON  
BHARAT S. PANDYA / INDIA  
KAMAL SANGHVI / INDIA  
JOHRITA SOLARI / EE.UU  
STEPHANIE A. URCHICK / EE.UU  
PIOTR WYGNANCZUK / POLONIA

**JOHN HEWKO**  
**SECRETARIO GENERAL**  
UCRANIA



Revista Oficial de RI para los  
Distritos 4320 - 4340 - 4355  
Fundada el 1º de Enero de 1927  
por el EGD Dr. Eduardo Moore B.

CONSEJO DE GOBERNADORES ROTARIOS DE CHILE  
RUT. 70.934.800-0

Volumen 93 - ENERO - FEBRERO 2020 / Nº 1 & 2

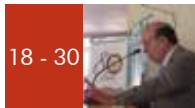


# DESTACAMOS

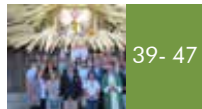
## Secciones



Editorial



Temas de Fondo



Actividad de  
Los Clubes



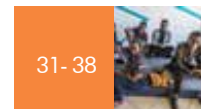
Cartas al  
Director



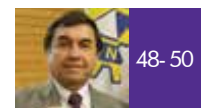
Congor



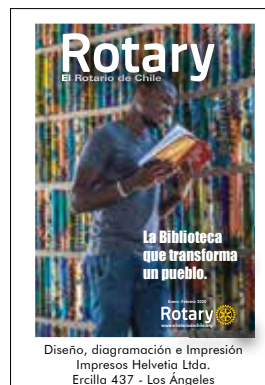
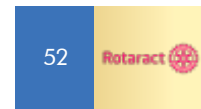
Actualidad  
Rotaria



Reportaje  
Central



Cartas  
Mensuales



## ESTADÍSTICOS E INFORMATIVOS DE ROTARY

### ROTARY EN CIFRAS

Datos estadísticos a 15 de Enero de 2020

Rotarios: 1.204.996

Clubes: 35.907

Distritos: 538

Países: 217

Rotaractianos: 168.960

Clubes Rotaract: 10.192

Interactianos : 321.172

Clubes Interact : 13.964

Países: 186

Agrupaciones de Rotary: 10.853

Miembros: 200.820

Grupos de Rotary para Fomento  
de la Comunidad:

Integrantes: 192.921

Grupos: 10.770

Países: 95

#### CONVENCIONES

2020 Honolulu, Del 6 al 10 de junio

2021 Taipei, Del 12 al 16 de junio

2022 Houston, Del 4 al 8 de junio

Contribuyentes de Donaciones

Extraordinarias: 9.650

Miembros del Círculo de

Testadores: 6.230

Benefactores: 75.719

Socios Paul Harris: 1.123.000

## EL OBJETIVO DE ROTARY

ROTARY es una organización de personas de negocios y profesionales unidos mundialmente, quienes proporcionan servicio humanitario, alientan en toda ocupación elevadas normas de ética y contribuyen al desarrollo de la buena voluntad y la paz en el mundo.

EL OBJETIVO DE ROTARY es estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y en particular estimular y fomentar:

#### PRIMERO

El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir.

#### SEGUNDO

La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil y la dignificación de la propia en servicio de la sociedad.

#### TERCERO

La puesta en práctica del ideal de servicio por todos los rotarios en su vida privada, profesional y pública.

#### CUARTO

La comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que en ella ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

*“Nuestro éxito o fracaso no dependerá del andamiaje organizativo de Rotary o su crecimiento material, sino de que los Ideales y Objetivos de Rotary se conviertan en resultados positivos y tangibles en el ámbito de la vida personal, empresarial, cívica e internacional. Por nosotros hablarán nuestras obras”.*

*Este pensamiento del EPRI Almon E. Roth, nos entrega la visión general de que en la medida que conocemos, nos interiorizamos y comenzamos a actuar bajo sólidos conocimientos adquiridos de los fundamentos de nuestra institucionalidad, entonces podemos generar un aporte efectivo y eficiente al desarrollo de las comunidades más carenciadas.*

*Los ideales y objetivos de Rotary, los hacemos nuestros en la medida que los analizamos desde distintos puntos de vista al interior de nuestros clubes. Es fundamental que, en la programación anual de cada mandato, hagamos que el análisis profundo y diverso de estos temas valóricos este contemplado en más de una reunión y si el interés es alto, pueden ser el marco de discusión de una Asamblea de Club.*

*Los rotarios necesitamos este baño de cultura y conocimiento rotario para salir preparados a servir en nuestro entorno, para tener las herramientas necesarias para difundir y proyectar la imagen pública de Rotary, en definitiva, para hacer de nuestras Obras un verdadero ejercicio gráfico, sólido y tangible del quehacer rotario en la comunidad teniendo como base la aplicación de nuestros Ideales y objetivos.*

*En estos meses en que hacemos hincapié en la necesidad de concienciar-nos sobre Rotary sus ideales y objetivos y que además recordamos el 115 nacimiento de nuestra institución, hagamos el esfuerzo necesario para que siempre estos principios fundamentales sobre los cuales se construyó nuestro querido Rotary sigan Iluminando el camino a una mejor institucionalidad de la organización completa y en particular de nuestros clubes rotarios.*



*Un Abrazo*

*EL EDITOR*

# MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE FIDUCIARIOS DE LA FUNDACIÓN ROTARIA ENERO 2020

## GARY C.K. HUANG



¡Ni hao, rotarios!

En octubre, sucedió algo sorprendente en Viena. Un corredor de Kenia llamado Eliud Kipchoge fue la primera persona en la historia en correr una distancia de maratón (42 km) en menos de dos horas. Por muchos años, los expertos pensaron que esto era imposible. Dijeron que el cuerpo humano no era capaz de lograr esta hazaña. Pero Kipchoge lo logró porque tenía un equipo increíble a su lado. Contó con el apoyo de “liebres” (corredores cuya función es marcar un determinado ritmo) que corrían junto a él a cada paso del camino, y gente que se aseguraba de que él tuviera la alimentación e hidratación adecuadas. Cada cierto número de kilómetros, se

enviaban nuevos corredores para mantener el ritmo y ayudarlo a alcanzar su meta.

Al igual que Eliud Kipchoge, Rotary cuenta con un excelente equipo de apoyo al acercarnos al último kilómetro de nuestra maratón para librar al mundo de la polio. Muchos rotarios increíbles han ayudado a mantener el ritmo de este esfuerzo a lo largo del camino, al donar su tiempo y energía para acercarnos a nuestra meta.

La Organización Mundial de la Salud ha certificado que el tipo 3 del poliovirus salvaje ha sido erradicado. ¡Esto es una gran noticia! Han transcurrido tres años sin ningún caso de poliovirus salvaje en el continente africano. Es posible que pronto se certifique a África como libre de polio.

El último tramo de nuestro viaje es duro. Pakistán y Afganistán representan grandes desafíos, pero ya hemos afrontado muchos retos antes. Cada vez que una meta ha parecido inalcanzable, los rotarios se han mantenido unidos y han respondido al llamado.

No es momento de perder la concentración ni de pensar que la carrera ya ha terminado. ¿Se imaginan lo que le habría sucedido a Eliud Kipchoge si todas las “liebres” se hubieran ido a casa en los últimos 3 kilómetros? Puede que nunca hubiera alcanzado su objetivo.

Se necesita un carácter especial para llevar a cabo una tarea difícil hasta el final. Este es el momento en que más nos necesitamos. En el libro Tao Te Ching, Laozi escribió que un viaje de más de 1600 kilómetros comienza con un primer paso, pero también termina con un paso. Y esos últimos pasos requieren tanto coraje como el primero. Hagamos historia rotarios. La meta está a nuestro alcance.

FIDEICOMISARIOS  
2018-2019

PRESIDENTE

GARY C.K. HUANG / TAIWAN

PRESIDENTE ELECTO

K.R. RAVINDRAN / SRI LANKA

VICE PRESIDENTE

KENNETH M. SCHUPPERT JR. / EE.UU

DIRECTORES

JORGE AUFRANC / GUATEMALA

BRENDA M. CRESSEY / EE.UU

HIPÓLITO S. FERREIRA / BRASIL

JOHN F. GERM / EE.UU

PER HØYEN / DINAMARCA

JENNIFER E. JONES / CANADA

SEIJI KITA / JAPON

JULIA D. PHELPS / EE.UU

IAN H.S. RISELEY / AUSTRALIA

GULAM VAHANVATY / INDIA

MICHAEL F. WEBB / INGLATERRA-

SANGKOO YUN / COREA

SECRETARIO GENERAL

JOHN HEWKO / UCRANIA

The  
**Rotary**  
Foundation





# MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE FIDUCIARIOS DE LA FUNDACIÓN ROTARIA FEBRERO 2020 GARY C.K. HUANG

¡Ni hao, rotarios!

Desde tiempos antiguos, la gente ha establecido sus comunidades alrededor del agua. Poder obtener agua dulce salubre de un pozo significa que una aldea tiene la perseverancia y la capacidad de soportar tiempos difíciles.

Los pozos son vitales para todo el mundo, pero a manera de metáfora, son igual de poderosos. ¿Cuál es el “pozo” de La Fundación Rotaria? ¿A qué fuente podemos recurrir para reabastecernos y contar con fondos para todas las Subvenciones Globales maravillosas que salvan vidas en todo el mundo?

Desde luego, el pozo de La Fundación Rotaria es nuestro Fondo de Dotación. Estamos construyendo un pozo muy profundo y sólido que garantizará el financiamiento de proyectos importantes para las generaciones venideras. Un fondo sólido garantizará la estabilidad financiera a largo plazo de nuestra Fundación y brindará los recursos esenciales para poder prestar un servicio humanitario aun más sobresaliente en el futuro.

Hemos fijado metas ambiciosas para la iniciativa Establecimiento del Fondo de Dotación de LFR: USD 2025 millones para el 2025. Para entonces, esperamos que el Fondo de Dotación de la Fundación cuente con un mínimo de USD 1000 millones en activos netos, y el resto se financie con las expectativas y promesas de legados.

Imaginen el bien que podríamos hacer con un Fondo de Dotación de USD 2000 millones. Las ganancias de inversión brindarían alrededor de USD 100 millones al año para que los rotarios realicen todo tipo de proyectos que cambiarían la vida de las personas en todo el mundo, año tras año.

Juntos, podemos alcanzar esta meta. Por mucho que el mundo cambie a nuestro alrededor, el pozo de La Fundación Rotaria resistirá la prueba del tiempo y seguirá teniendo un impacto positivo en el mundo.

Confucio disfrutaba mucho del agua y afirmó que: “El agua maravillosa puede fluir continuamente sin detenerse. Es tan bondadosa que riega las tierras por dondequiera que vaya y aun así no se vanagloria de haber hecho hazañas sobresalientes. Es como la virtud”.

A propósito de logros, el Club Rotario de Shanghái acaba de celebrar el centenario de su fundación y acaba de alcanzar otro gran hito: su primer miembro de la Sociedad Arch Klumph, Frank Yih. ¡Gōng xǐ a nuestros amigos de Shanghái!

# Rotary



## Gente de Acción



# Rotary



## MENSAJE DEL DIRECTOR DE ROTARY ENERO 2020 MARIO CESAR CAMARGO



¡FELIZ 2020! ¿O 2055?  
«El problema con el mundo de hoy es que las personas inteligentes están llenas de dudas y los estúpidos están llenas de certezas».- Charles Bukowski, escritor estadounidense

Cargo conmigo toneladas de dudas, pero

me atrevería a especular sobre cómo será Rotary para su 150° aniversario dentro de 35 años. Sobre su bicentenario, en 2105, cualquier especulación sería muy arriesgada. Ante el calentamiento global, apenas sabemos si existirán las ciudades costeras, menos sabemos cómo será Rotary. En cualquier caso, muchas personas astutas han especulado sobre el futuro, fallando miserablemente en el esfuerzo, y sin embargo, su reputación ha sobrevivido intacta.

Incluso el aclamado Bill Gates, nuestro socio en la lucha contra la polio, dijo esta perla: «Nadie necesitará más de 640 kb de memoria para una computadora personal». La evaluación de Ken Olsen, fundador de Digital Equipment Corporation, en una conferencia de la Sociedad Mundial del Futuro, en Boston, en 1977, fue peor: «No hay razón para que una persona tenga una computadora en casa».

El único detalle es vivir lo suficiente como para evaluar su previsión, lo que aniquilaría inexorablemente casi todos los análisis de los comentaristas económicos de hoy en día, expertos en predicciones frustradas. Con eso en mente, me atrevo a describir algunos escenarios para Rotary en 2055. Un 2020 feliz será fácil, ya que requerirá gestión. Ya para 2055 dependemos de la imaginación, aunque podamos usar algunos fundamentos anclados en la realidad actual.

1) Seremos más asiáticos y africanos. En 2008, los asiáticos eran el 25% de Rotary, hoy son el 31%, y dicha participación continúa aumentando. Mientras tanto, América Latina se ha estancado en un 8%, mientras que Estados Unidos ha perdido 75.000 rotarios en diez años. África, a su vez, ha obtenido una zona de Rotary, experimentando un fuerte crecimiento.

2) Seremos más femeninos. Hoy las mujeres representan el 24% del cuadro social, mientras que en Brasil representan el 28% y, en América del Sur hispana, el 34%. El objetivo global es que el 30% del cuadro social esté compuesto por mujeres, lo que impulsará su participación en Japón e India, dos potencias rotarias con poca

participación femenina.

3) Seremos más diversos. A medida que Rotary se expande, mientras disminuye en los Estados Unidos, aumenta la participación de otros países en los cuadros de liderazgo de la institución. La cultura de decisión se vuelve más compleja, menos homogénea, más rica y diversa. Debido a esto, las tendencias se están analizando en comités estratégicos y la regionalización es una de ellas. Los problemas a los que se enfrenta Rotary en los países con disminución del cuadro social son los opuestos de aquellos en ascenso. Se debe desarrollar algún tipo de autonomía regional para abordar mejor estos panoramas.

4) Seremos más jóvenes. Nuestra edad promedio supera los 55 años. Del mismo modo que hemos dormido 84 años antes de admitir el valor de las mujeres, hemos tenido a nuestro lado a los jóvenes desde 1968 y somos reacios a facilitar su admisión y participación, considerándolos mano de obra barata. Con la elevación de Rotaract y su continuo enfoque en los programas dedicados a la juventud, Rotary allanará el camino para involucrar a los jóvenes que, a pesar de que no les gustan algunos de nuestros tediosos protocolos, comparten con entusiasmo nuestros valores y programas.

5) Seremos más comunicadores. Rotary creció en un mundo de ONG no competitivas, siendo siempre el Cadillac de las organizaciones. A Rotary nunca le importó la competencia ni la publicidad de sus acciones en una postura tímida, incompatible con el mundo de hoy. «Rotary ya no es lo mismo», a menudo escucho en mis viajes por los distritos brasileños. Menos mal. Si lo fuésemos, probablemente habríamos perecido, tragados por ONG agresivas en la promoción de sus causas.

Tengo pocas esperanzas de vivir hasta 2055 para comprobar todo esto. Pero, si la Divina Providencia me lo permite, espero no tener que tragarme estas predicciones, después de todo, no tengo el crédito de Bill Gates ni de Ken Olsen. Feliz 2020. Y, quién sabe, ¡feliz 2055!

OJO:

A Rotary nunca le importó la competencia ni la publicidad de sus acciones en una postura tímida, incompatible con el mundo de hoy



## MENSAJE DEL DIRECTOR DE ROTARY FEBRERO 2020 MARIO CESAR CAMARGO



Balance del semestre:  
¿éxito o fracaso?

«El éxito es la capacidad de pasar de un fracaso a otro sin perder el entusiasmo».

– Winston Churchill,  
primer ministro británico

Es inexorable que hagamos una evaluación en la mitad del viaje. Así como los presidentes de clubes deben generar un informe en el medio de la administración, también uso este espacio para informar a las zonas 23 y 24 sobre el trabajo realizado hasta diciembre de 2019. Primero, el esfuerzo. Después, el resultado.

En los primeros seis meses, visitamos 20 distritos en Brasil y Argentina. El compromiso de la gestión es visitar los 45 para junio de 2021. El tema del discurso permaneció: Brasil y el resto de América del Sur deben ampliar su cuadro social. Esto implica representación en el Consejo Directivo de Rotary International, presencia en los comités (hoy muy débil) y la pérdida de nuestro poder en la organización, cuyo mayor activo es el número de asociados. Y explica, en parte, la posición ascendente de India y Asia en las esferas de toma de decisiones de Rotary, así como la disminución de nuestros activos en la institución.

La presencia de estos encuentros varió enormemente, desde las 56 personas que asistieron al seminario en el distrito 4720, en Manaus, hasta las 533 en el seminario del 4540, en Ribeirão Preto. En total, casi 4.700 rotarios presenciaron y participaron en estos debates. Una nota positiva: en la primera semana de 2020, asistí a los dos eventos de liderazgo de Rotaract en nuestra región. Primero, fui a Eraup, una reunión de 265 líderes de Rotaract en Argentina, Uruguay y Paraguay, celebrada en Buenos Aires entre el 5 y el 7 de enero. Y, justo después de eso, entre el 8 y el 10 de enero, tuve la oportunidad de interactuar con 930 líderes de Rotaract en Brasil durante la Conferencia Nacional de Rotaract Clubs, en Ouro Preto, Minas Gerais. Los jóvenes están motivados y han mostrado un excepcional nivel de interés y preparación.

¿El resultado? Hasta ahora, muy poco. El esfuerzo concentrado en aumentar el cuadro en los clubes existentes se asemeja a una puerta giratoria o un balde con enormes agujeros: por cada rotario admitido, otro abandona la organización, en una suma cero. Vamos por subzona:

23B (Argentina, Uruguay, Paraguay, Chile, Bolivia, Perú y Ecuador): comenzamos con 20.952 asociados el 1 de julio y llegamos a 21.533 el 15 de noviembre. Sin embargo, al 15 de enero, el contingente pasó a 20.819, quedando por debajo del inicio de la gestión. Una pérdida neta de 133 rotarios en el período. Si esta tendencia continúa, dos distritos en esta subzona se verán amenazados con la redelimitación distrital.

24A (Estado de São Paulo): comenzamos el año con 16.971. Al 15 de noviembre, habíamos crecido a 17.360 y, poco después, bajamos a 17.224 al 15 de enero. Un crecimiento neto de 253 rotarios.

24B (Norte, Nordeste y Centro-Oeste de Brasil): comenzamos con 16.927 y, en noviembre, llegamos a 17.243. Enero redujo ese número a 17.001. El crecimiento neto, que en noviembre fue notable, totalizando 316 asociados, cayó a 74.

23A (Sur de Brasil): tuvo el mejor desempeño en la región. Los 18.069 miembros en julio aumentaron a 18.699 en noviembre, volviendo a caer a 18.610 en enero; un crecimiento neto de 541.

En la suma de las zonas 23 y 24, logramos un crecimiento neto del 1%. Parece el crecimiento del PIB brasileño en 2019: insuficiente para nuestros desafíos. ¿El secreto para crecer? La vieja fórmula de fundar clubes. Mientras que la zona 23B creó nueve clubes nuevos (resultado neto), la zona 24A perdió seis clubes (neto) y la zona 24B tuvo una disminución de 3 clubes (también neto).

Si bien las conferencias distritales no están llegando, nuestro enfoque debe estar en el desarrollo del cuadro social. No dejaremos que los escasos resultados aniquilen nuestro entusiasmo. Seguiremos a Winston Churchill.

Ojo

El secreto para el crecimiento sigue siendo la fundación de clubes

## Cuenta regresiva para la convención

### Ven a aprovechar las ofertas

Si necesitas souvenirs de tu visita a Honolulu cuando asistas a la Convención de Rotary International del 6 al 10 de junio, los artesanos hawaianos ofrecen una amplia variedad.

El Ala Moana Center (arriba), a dos cuadras del Centro de Convenciones de Hawaii, es un centro comercial al aire libre con un estilo claramente hawaiano. Los espectáculos diarios de hula a las 13:00 horas presentan formas tradicionales y modernas de la danza. Junto a cadenas minoristas como Coach y Gucci, encontrarás hermosos artículos de fabricación local como joyería de coral en Maui Divers Jewelry y textiles hechos a mano en 'Auana Quilts'.

Si te apetece tener una experiencia de compras fuera de lo común y llena de regateos, reserva tiempo para el Aloha Stadium Swap Meet y Marketplace, donde más de 400 comerciantes locales exhiben sus productos, incluidos artículos hechos a mano y obras de arte los miércoles, sábados y domingos. No dejes de saborear los bocadillos locales: descubrirás que el granizado es la forma perfecta de refrescarte bajo el sol tropical mientras buscas ofertas. — Hank Sartin

¡Ni hao, rotarios!

Desde tiempos antiguos, la gente ha establecido sus comunidades alrededor del agua. Poder obtener agua dulce salubre de un pozo significa que una aldea tiene la perseverancia y la capacidad de soportar tiempos difíciles. Los pozos son vitales para todo el mundo, pero a manera de metáfora, son igual de poderosos. ¿Cuál es el "pozo" de La Fundación Rotaria? ¿A qué fuente podemos recurrir para reabastecernos y contar con fondos para todas las Subvenciones Globales maravillosas que salvan vidas en todo el mundo?

Desde luego, el pozo de La Fundación Rotaria es nuestro Fondo de Dotación. Estamos

construyendo un pozo muy profundo y sólido que garantizará el financiamiento de proyectos importantes para las generaciones venideras. Un fondo sólido garantizará la estabilidad financiera a largo plazo de nuestra Fundación y brindará los recursos esenciales para poder prestar un servicio humanitario aun más sobresaliente en el futuro.

Hemos fijado metas ambiciosas para la iniciativa Establecimiento del Fondo de Dotación de LFR: USD 2025 millones para el 2025. Para entonces, esperamos que el Fondo de Dotación de la Fundación cuente con un mínimo de USD 1000 millones en activos netos, y el resto se financie con las expectativas y promesas de legados.

Imaginen el bien que podríamos hacer con un Fondo de Dotación de USD 2000 millones. Las ganancias de inversión brindarían alrededor de USD 100 millones al año para que los rotarios realicen todo tipo de proyectos que cambiarían la vida de las personas en todo el mundo, año tras año.

Juntos, podemos alcanzar esta meta. Por mucho que el mundo cambie a nuestro alrededor, el pozo de La Fundación Rotaria resistirá la prueba del tiempo y seguirá teniendo un impacto positivo en el mundo.

Confucio disfrutaba mucho del agua y afirmó que: "El agua maravillosa puede fluir continuamente sin detenerse. Es tan bondadosa que riega las tierras por dondequiera que vaya y aun así no se vanagloria de haber hecho hazañas sobresalientes. Es como la virtud".

A propósito de logros, el Club Rotario de Shanghái acaba de celebrar el centenario de su fundación y acaba de alcanzar otro gran hito: su primer miembro de la Sociedad Arch Klumph, Frank Yih. ¡Gōng xi a nuestros amigos de Shanghái!



# HACIA UNA PAZ MÁS DURADERA

Con un nuevo centro de paz en la Universidad de Makerere en Uganda, un programa de becas de paz reinventado y planes ambiciosos para el futuro, Rotary International avanza en su impulso por la armonía global.  
por Geoffrey Johnson

Desde que Rotary inauguró su programa de becarios de paz en 2002, 810 estudiantes se graduaron en uno de los cinco Centros de Rotary pro Paz; otros 514 completaron el programa de certificación del centro de paz de la Universidad Chulalongkorn en Bangkok, Tailandia. Estos becarios se han convertido en líderes de opinión en el mundo de los estudios de paz, pero solo una pequeña fracción de ellos, 148, son del África subsahariana.

Eso está a punto de cambiar. En enero, Rotary anunció un nuevo centro de paz en la Universidad de Makerere en Kampala, Uganda, el primer centro de paz en África, y una reinversión completa del programa de certificado de desarrollo profesional de los Centros de Rotary Paz. “Esta

es una verdadera ventaja no solo para África sino también para Rotary”, dice Bryn Styles, presidente del Comité de los Centros de Rotary pro Paz. “Aumentará nuestra credibilidad en el área de la paz”.

El anuncio fue recibido con entusiasmo en Kampala. “Era importante para nosotros ampliar nuestra experiencia y nuestro compromiso en el área de conflicto y paz”, dice Barnabas Nawangwe, vicedecano de la Universidad de Makerere. “La asociación con una organización internacional como Rotary nos permite demostrar a escala mundial lo que hemos estado haciendo durante 20 años en nuestro entorno local. Lo que hemos aprendido aquí lo podemos usar para enfrentar los conflic-



tos en las poblaciones de todo el mundo “.

Rotary estaba buscando un programa que se basara en la experiencia regional y las experiencias de las personas afectadas por el conflicto, dice Jill Gunter, gerente del programa de los Centros de Rotary pro Paz. Makerere, que ya ofrecía un programa de estudios de paz y conflicto, era ideal debido a su enfoque en la construcción de paz local y la transformación de conflictos. “El programa atraerá candidatos dedicados a trabajar por la paz en toda África”, dice Gunter. “Ayuda que Uganda brinde lecciones de acogida de refugiados de las que el mundo entero puede aprender, y Makerere mostró su disposición y deseo de adaptar sus programas a las necesidades y requisitos de Rotary”.

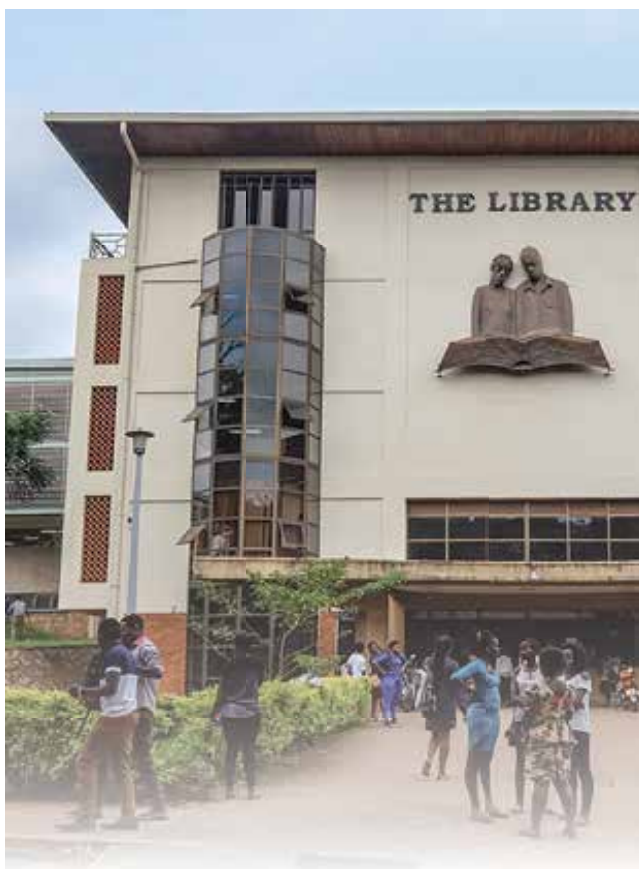
Nawangwe espera que los rotarios locales también jueguen un papel importante en el éxito del nuevo centro. “Hay muchos clubes en África dedicados a la causa de la paz, por lo que hay mucho que pueden ofrecer”, dice. “Makerere se encuentra en el corazón de la región de los Grandes Lagos, que históricamente ha experimentado la mayor lucha en África. Hemos tenido experiencia frecuente en conflictos, por eso establecimos nuestro programa de paz. Tenemos una facultad formidable que comprende y puede educar a otros sobre el conflicto y la paz”. Nawangwe espera que los compañeros de paz hagan estudios de campo en áreas que luchan con las secuelas del conflicto, como Sudán del Sur y Ruanda. “Hablabamos con las comunidades allí, descubriendo qué sucedió, qué se hizo y qué queda por hacer”, dice.

Los rotarios de la región estaban “muy interesados” en la creación de este nuevo centro de paz, dice Styles. “El nuevo programa de certificados en Makerere proporcionará a los estudiantes de los centros pro paz la educación y la experiencia práctica que les permitirá regresar a sus comunidades con herramientas para crear un cambio social positivo”, dice.

Cuando los primeros becarios de paz comiencen sus estudios en Makerere en enero de 2021, se les

presentará el nuevo programa de certificados de Rotary de un año de duración en construcción de paz, transformación de conflictos y desarrollo. El centro de paz de la Universidad de Chulalongkorn, que ha ofrecido la versión de tres meses del programa de certificación, también seguirá el nuevo modelo.

“Era importante incorporar el programa de certificación al ecosistema de construcción de paz más grande de Rotary”, dice Surichai Wun’Gaeo, director del centro de paz de Chulalongkorn. “También queremos estar más alineados con los esfuerzos de Paz Positiva y fomentar una comprensión holística de la relación entre paz y desarrollo. En el pasado, cuando hablamos de paz, era algo separado del desarrollo. La paz se consideraba un sector separado. Ahora pasaremos a un enfoque integral para la consolidación de la paz “. En el nuevo modelo, cada programa de certificado aceptará hasta 20 becarios de paz dos veces al año. La solicitud en línea para la beca de paz 2021-22 está disponible a partir de este mes. Los candidatos calificados para el programa de





certificación serán profesionales con un mínimo de cinco años de experiencia en paz y desarrollo. Deben estar trabajando o tener una idea para una iniciativa que promueva la paz o el cambio social en su lugar de trabajo o comunidad.

El programa comenzará con un curso en línea para proporcionar a cada uno de los becarios entrantes conocimientos básicos sobre estudios de paz y desarrollo. También ofrecerá a los becarios la oportunidad de compartir ideas sobre sus iniciativas de paz y cambio social entre ellos.

Seguirá una sesión de 10 semanas en el centro de paz, donde los becarios trabajarán en sus iniciativas de paz y crear planes para llevarlos a buen término. Después de una revisión de los fundamentos de la consolidación de la paz y la resolución de conflictos, el plan de estudios se concentrará en los derechos humanos, la gobernanza y el papel de los medios en los conflictos, entre otros

temas; También ayudará a los becarios a desarrollar habilidades prácticas, como la mediación y la negociación. Para aprovechar la asociación estratégica de Rotary con el Instituto de Economía y Paz, se dedicará un taller de una semana a la teoría y la práctica de la Paz Positiva. Los becarios dedicarán dos semanas a los estudios de campo, una oportunidad para participar en sesiones prácticas de aprendizaje experimental. (En Makerere, por ejemplo, se propone que los becarios visiten el oeste de Uganda y Kigali, Ruanda, para estudiar conflictos étnicos e incidentes de atrocidades masivas). Todo esto ocurrirá dentro de un contexto regionalmente enfocado, lo que podría significar un énfasis en los refugiados, el clima conflicto inducido y consolidación de la paz en sociedades divididas.



## Gente de Acción

### Proyectos Rotarios alrededor del Mundo

Por Brad Webber



#### El Salvador:

Con la ayuda de médicos, dentistas, enfermeras y rotarios estadounidenses, el Club Rotario de Santa Ana, El Salvador, llevó a cabo una misión médica de cinco días que brindó atención médica gratuita a más de 4000 personas de la región que rodea a Santa Ana, la segunda ciudad más poblada del país. Del 30 de junio al 4 de julio, los voluntarios salvadoreños y estadounidenses examinaron a los pacientes para atender sus necesidades médicas generales, pediátricas, cardiológicas, psicológicas, dentales y visuales. También proporcionaron medicamentos y lentes, además de entregar referencias médicas para atención de seguimiento según fuera necesario. Los alcaldes de la zona coordinaron el transporte de los pacientes y la Segunda Brigada de Infantería de El Salvador brindó apoyo logístico.



#### Suecia:

Como parte de una tendencia que combina el ejercicio y la conciencia ambiental, 15 socios del Club Rotario de Stockholm International y cinco familiares se reunieron en una isla, Långholmen, para realizar una limpieza del parque al ritmo de los ejercicios. La plogga, una palabra sueca compuesta por plocka (recoger) y jogga (trotar), recogió 14 bolsas de basura aproximadamente en una hora en abril, explica Anthony Pearce, socio del club. “Día tras día, vemos nuestras calles y bosques llenos de basura”, afirma Pearce. “Teníamos que hacer algo al respecto”. El club lanzó su iniciativa de plogga en 2018 tras la visita de un fundador del movimiento.



#### Hungría:

Para el Club Rotario de Budapest-Center, el apoyo a los niños sometidos a trasplantes de médula ósea se ha convertido en un compromiso a largo plazo. Desde 2015, el club ha donado equipo, incluida una secadora de ropa industrial, 11 computadoras y fondos para la reconstrucción de la Casa Déméter, que brinda alojamiento a los pacientes del Hospital Szent László de Budapest y a sus familiares y que recibe hasta 40 familias al año. Los jóvenes pacientes tienen en promedio más de un mes de tratamiento. En colaboración con la Fundación Déméter, los rotarios de Budapest-Center han organizado también actividades tales como una fiesta de Halloween y una búsqueda de huevos de Pascua para los niños.



#### Estados Unidos:

Cada semana, el Club Rotario de Summit County (Frisco), Colorado, organiza rifas de USD 5 por boleto. El ganador recibe un tercio del total del dinero recaudado esa semana. Otra tercera parte financia un viaje de tres semanas al suroeste de Estados Unidos para los dos estudiantes de intercambio que el club recibe anualmente. La última tercera parte se asigna “al gran premio”, que se distribuye solo si el ganador semanal saca el as de picas de una baraja de cartas cada vez más pequeña. En un año, el gran premio creció a una cifra récord de USD 7000 la semana en que Bob Ashley sacó el as. Un mes después de su suerte inesperada, Ashley anunció que su premio mayor había financiado dos donaciones de USD 1000 para proyectos filantrópicos. Luego distribuyó 100 sobres, cada uno con un billete de USD 50, a los socios del club, con instrucciones de que destinaran el dinero a una

causa fuera de sus esferas normales de donación. Inspirados, los socios prometieron equiparar los USD 50 de Ashley con otros USD 50. Esto se convirtió en un acuerdo tácito: “Por supuesto que lo podemos equiparar”, explica Stu Dearnley, socio del club. “Fue extraordinario, lo mejor que le ha pasado a nuestro club”. Las donaciones equiparadas se destinaron a una serie de causas: limpieza de los océanos, tigres en la India, erradicación del gusano de Guinea y operaciones de búsqueda y rescate en el área del condado de Summit, que es conocido por sus centros de esquí.

**Japón:** Tanabata es un festival de las estrellas sobre una historia de amor de dos amantes exiliados en los extremos opuestos de la Vía Láctea. Cuenta la leyenda que Orihime y Hikoboshi, la estrella tejedora y la estrella vaquera, solo pueden reunirse una vez al año, que marca el inicio de un período en el que el país resplandece con vistosas carrozas, faroles, globos y pergaminos inscritos con deseos. El Club Rotario de Sagamihara Hashimoto aprovechó las festividades para recaudar fondos y concienciar sobre la campaña Pongamos Fin a la Polio. En colaboración con socios de otros clubes locales, los rotarios recaudaron en agosto alrededor de USD 12 000 durante tres días del Festival Hashimoto Tanabata en Sagamihara. —Brad Webber





#### Paraguay:

Con trabajo arduo y unos USD 500, el Club Rotaract de Asunción convirtió una parte de un campo cubierto por basura en un sembradío de hortalizas para enseñar a los adolescentes desfavorecidos sobre la agricultura sostenible. En marzo, un equipo del club se reunió en el terreno situado en las afueras del centro educativo Don Bosco Róga, un centro de las misiones salesianas en Lambaré que atiende a niños y adolescentes. Juntos labraron la tierra y sembraron los cultivos. El rotaractiano Nery Vera, quien dirigió la iniciativa, afirma que el proyecto fomentó el trabajo en equipo y creó conciencia sobre una dieta saludable y nutritiva, entre otros beneficios.



#### Tanzania:

Durante la estación lluviosa de Marangu, una aldea en las faldas sudorientales del Kilimanjaro, los ríos se desbordan e impiden el acceso a los mercados, escuelas y hospitales. La escasez de pasos para peatones ha provocado muchas muertes por ahogamiento. Para solucionar este problema, los socios del Club Rotario de Marangu han supervisado la construcción de una docena de puentes desde 2012. “Nuestros socios identifican las áreas que parecen necesitar un nuevo puente peatonal y se reúnen con las personas mayores de la aldea para determinar las necesidades”, explica la socia Jackie Brice-Bennett. Una vez construidos los cruces, con un costo aproximado de USD 4000 cada uno, las aldeas asumen la responsabilidad del mantenimiento, añade Brice-Bennett.



#### Reino Unido:

En agosto, unos 5000 aficionados a los cometas reunidos en Therfield Heath, un hábitat de prados alcalinos en Royston, Hertfordshire, fijaron su mirada en el horizonte iluminado por cometas de brillantes colores. Este fue el decimonoveno festival de este tipo organizado por el Club Rotario de Royston; un evento que se remonta a otra década. Una modesta cuota de entrada de unos USD 4,50 para adultos -los niños menores de 14 años asistían gratis- recaudó unos USD 9000. La mayor parte de los fondos se destinó a Acorn House, que ofrece alojamiento a las familias de los niños internados en el Addenbrooke's Hospital de Cambridge. Las familias disfrutaron de picnics en el césped mientras observaban a los cometistas profesionales, y los niños tenían la oportunidad de fabricar y volar cometas. “El evento se ha convertido en un elemento común en la vida social de la ciudad, y es la mayor iniciativa de recaudación de fondos del club de 36 socios”, explica el socio Neil Heywood. “Dirigir el festival es un esfuerzo de equipo, en el que participan prácticamente todos los socios”. Cada año un socio administra el evento, mientras que otros se encargan de la señalización, la gestión de los stands, el estacionamiento y las instalaciones. El evento del año pasado también incluyó una exhibición de vehículos antiguos y el lanzamiento en paracaídas de un oso de peluche que los organizadores aclamaron como una “experiencia peluda para recaudar fondos”.



#### Filipinas:

El Club Rotario de Manila Magic y el Club Rotaract de Manila iniciaron visitas médicas mensuales en un centro de atención infantil en Tondo, uno de los barrios más poblados y pobres de la ciudad. El programa, iniciado en octubre de 2018, cuenta con la participación de profesionales voluntarios, entre ellos cinco médicos liderados por Lee Roi Buenaventura, socio del club. A ellos se sumaron dos enfermeras rotaractianas y tres dentistas socios del Club Rotaract de University of the East, Facultad de Odontología. Cientos de pacientes se han beneficiado de las visitas y de las medicinas compradas por los rotarios y sus familiares. — Brad Webber

#### Notas

- En 2017 se invirtieron cerca de USD 8000 millones en prótesis y ortesis en todo el mundo.
- La proporción entre médicos y habitantes de Filipinas es de 1 por cada 784 habitantes.
- El gasto per cápita en salud en El Salvador fue de USD 293 en 2016, en comparación con el promedio mundial de USD 1026.

## Es solo un sembrador que lleva la semilla de Rotary en el corazón.



El 12 de febrero de 2020 nuestro padrino en Rotary, Fernando Amengual del Campo cumple 60 años de rotario, el ingreso a Rotary Club San Bernardo el 12 de Febrero de 1960, su padrino fue Don Mario Arroyo Acuña, quien fuera el Primer Gobernador de nuestro club, siguiendo los pasos de su padrino Fernando Amengual fue gobernador en el periodo 1986 -1987, transformándose en el tercer Gobernador de Rotary Club San Bernardo, el lema de ese período fue “Rotary brinda esperanzas” del presidente de R.I M.A.T. Caparas.

En sus 60 años de rotario Fernando a desempeñados diferentes cargos en el club y en el distrito, solo por mencionar estos últimos cinco periodos:

2014-2015 Presidente del comité Distrital de Desarrollo Membresía.

Instructor de Rotary Club San Bernardo.

Encargado de HojaNoticia, Boletín de Rotary Club San Bernardo.

2015-2016 Vice Gobernador.

Instructor de Rotary Club San Bernardo.

Encargado de HojaNoticia, Boletín de Rotary Club San Bernardo.

2016-2017 Instructor de Rotary Club San Bernardo.

Encargado de HojaNoticia, Boletín de Rotary Club San Bernardo.

2017-2018 Presidente del Comité Distrital Contemos Nuestra Historia.

Instructor de Rotary Club San Bernardo.

Encargado de HojaNoticia, Boletín de Rotary Club San Bernardo.

2018-2019 Presidente del comité Distrital de Desarrollo Membresía y Coordinador Asistentes del Gobernador.

Instructor de Rotary Club San Bernardo.

Encargado de HojaNoticia, Boletín de Rotary Club San Bernardo.

Además, ha ocupado el cargo de presidente Rotary Club San Bernardo, los periodos 1974-1975 y 1998-1999.

Fernando también en estos 60 años de rotario, sea destacado como un gran charlista, no solo en su club o en el distrito sin que también en el extranjero.

En la foto aparece dictando una de sus charlas más recientes sobre rotarismo, en Rotary club Santiago, al cual fue invitado por la directiva

Actualmente en el club tiene el cargo de Instructor, editor del boletín del club HojaNoticias, cargo que ha desempeñado desde 1997, también es el encargado de organizar las charlas rotarias de verano desde 1995.

Hoy Rotary Club San Bernardo cuenta con Centro de Estudio Rotario, este centro nace de una propuesta presentada por Fernando al directorio la cual fue aprobada, y con el lema “Entrada a Aprender Salir a Servir”, está abierto a todos los socios del distrito.

El Centro de Estudios Rotario funciona a cargo de Fernando cada 15 días, los jueves antes de la sesión ordinaria del club. Fernando Amengual del Campo, no solo ha servido a la comunidad sanbernadina como rotario, sino que, además ocupando importantes cargos a nivel comunal, Regidor 1967-1971, Alcalde 1971- 1980, Concejal 1981-1985.

Los que somos sus ahijados queremos agradecerle el que nos haya invitado a Rotary, lo que nos ha permitido, conocer esta gran institución, desarrollarnos como personas crear nuevas amistades y servir a nuestra comunidad.

Es un honor para mí que soy una de sus ahijadas celebrar sus 60 años de rotario durante mi presidencia.

Un árbol que creció firme y ha dado frutos al llevar la semilla de Rotary en su corazón.

Gracias padrino

## Nuestros Clubes



## LA DIVERSIÓN ES FUNDAMENTAL

Club Rotario de Jefferson City Evening, Missouri

Constituido: 2002

Número original de socios: 24

Socios actuales: 26

**Valor pionero:** El plano de la capital de Missouri fue trazado por Daniel Morgan Boone, hijo del famoso pionero y colonizador estadounidense. El Club Rotario de Jefferson City Evening se toma muy en serio ese temperamento pionero y lo combina con un fuerte sentido de servicio. Un número pequeño de socios no es un obstáculo para un club que ha ejercido una influencia enorme en el Distrito 6080, donde cuatro socios ocupan cargos de liderazgo.

**Innovación del club:** Las sesiones de orientación, que generan entusiasmo y generosidad, dan a conocer a los recién llegados el alcance de la labor de Rotary. Los socios consideran que las reuniones informales y amenas han generado un mayor compromiso. Las bajas cuotas y la ausencia de costos fijos de alimentación hacen que se pueda destinar más dinero a proyectos y donaciones a La Fundación Rotaria: El club se sitúa de manera constante entre los mayores donantes de Show Me State a la Fundación.

En 2011, Nick Rackers, instructor de horticultura, fue contactado por el presidente de la universidad donde enseña para que participara como candidato para un Intercambio de Grupos de Estudio a Australia. Sus anfitriones rotarios han demostrado que la alegría y los negocios pueden mezclarse. “Les gusta divertirse”, explica Rackers, al recordar una actividad de “multas” en la que él y otros visitantes no fueron inmunes a una sutil ridiculización. “No lo llamaría intimidación; nunca era algo malvado, y todos se apreciaban. Me eligieron a mí como si fuera uno más del grupo. Uno solo quería pasar un rato ameno y divertirse con ellos”. La experiencia lo convenció de que a él también podría gustarle ser rotario. Visitó los clubes de Jefferson City y se afilió al club vespertino. “Lo eligió porque sentía esa pasión, al igual que yo”, explica Joan Kramer, expresidenta del club que, desde que se afilió a Rotary en 1997, ha sido también presidenta del Club Rotario de Jefferson City Breakfast. Kramer tuvo que dejar ese club por su horario de trabajo. Además del horario conveniente del club vespertino, su nuevo club ofrecía otros aspectos positivos. La nueva flexibilidad de las normas de RI respecto a las reuniones y a la

asistencia ha beneficiado al club. “No tienes que presionar a la gente para que asista todas las semanas. Una vez que se dan cuenta de que hay una variedad de formas en las que pueden participar, entonces tienes más posibilidades de retenerlos”, señala Kramer. El club valora mucho a la familia y anima a los socios a llevar a sus hijos a las reuniones y eventos. Mirar más allá del club también ha sido una gran ayuda. “Desde que me afilié, siempre hemos tenido socios que llegaban a ser presidentes de comités distritales”, explica Rackers. “Puedes aprovechar esa experiencia para que el club esté más conectado con el mundo rotario”. Además, él señala que dos de los socios han sido codirectores administrativos de los Seminarios de Rotary para Líderes Jóvenes de tres distritos y ha sido consejero de RYLA por cuatro años. Los socios del club han demostrado también ser grandes colaboradores de La Fundación Rotaria. El club era un Club con 100% de Socios Paul Harris en 2010-2011, y cuatro socios pertenecen al Círculo Paul Harris. El club tiene un límite de cuotas de USD 160 por año. En marzo un torneo del juego Uno con 48 participantes recaudó cerca de USD 1000, y rifas semanales de 50-50 contribuyen a la recaudación de ingresos. La estructura de costos más bajos es una ventaja, explica Joseph Meystrik, presidente electo del club, y los buenos tiempos contribuyen a que todo funcione. Los socios se aventuran a realizar reuniones ocasionales en lugares como un centro de aviación para probar un simulador de vuelo o el museo local de historia militar. — Brad Webber





## REDES SOCIALES

Club Rotario de Downtown Franklin, Tennessee

Constituido: 2017

Número original de socios: 61

Socios actuales: 145



**Ciudad en auge:** Franklin, Tennessee, obtuvo el octavo puesto en la clasificación de ciudades con más rápido crecimiento en los Estados Unidos en 2017, el mismo año en que el suburbio de Nashville con 80 000 habitantes añadió su cuarto club rotario. Un grupo de viejos conocidos, entre ellos compañeros de golf y familias que se habían conocido en los eventos deportivos de sus hijos, constituían la base del Club Rotario de Downtown Franklin, cuyo compromiso era cultivar la amistad en un ambiente acogedor de convivencia y servicio.

**Innovación del club:** Las sesiones de “la hora feliz”, que se realizan 30 minutos antes de que inicien las reuniones vespertinas, permiten establecer una red de contactos y fomentan la socialización. Los aperitivos y bebidas preparadas por los socios que han sido certificados como camareros ofrecen una alternativa de bajo costo a una comida completa y mantienen las cuotas en USD 400 al año. Por décadas, los clubes rotarios de Franklin, Franklin At Breakfast y Cool Springs han sido una parte vital de la estructura de la ciudad. Sin embargo, muchas personas que deseaban prestar servicio a su comunidad no podían asistir a las reuniones matutinas o de mediodía. Así que Lawrence Sullivan, antiguo socio del club de mediodía, se acercó a Mike Alday, que había abandonado el club. “Él sabía que había gente como yo”, explica Alday. “Por mis negocios, no podía comprometerme con el club de mediodía”. El grupo de personas que Sullivan había contactado ya se conocían. “No éramos necesariamente buenos amigos, pero nos conocíamos”, explica Alday, quien se convirtió en presidente fundador del club. “Pensamos que tendríamos 40 socios y nos reuniríamos en los bares y restaurantes de la ciudad”. Pero el número de socios se duplicó rápidamente, hasta el punto de que no era factible reunirse en esos lugares. Aunque el grupo se reúne ahora en el Williamson County Enrichment Center, un edificio del departamento de parques, una barra libre y los entremeses siguen siendo una parte vital del programa. El aprovechamiento de las redes sociales existentes llevó al establecimiento de un club con muchas parejas. Candida

Cleve-Bannister, la esposa de un socio cuyas obligaciones laborales le impedían afiliarse a uno de los clubes diurnos, se afilió al club junto con su esposo, Jerome Bannister. Para Jerome, exgobernador del Distrito 6760 que tuvo que dejar el club que se reunía al desayuno debido a un cambio de trabajo, la formación del nuevo club fue oportuna.

“Intentamos mantener nuestras cuotas bajas, teniendo en cuenta que muchos de nuestros socios son parejas”, añade Cleve-Bannister. “Somos un club divertido. No hay problema de que alguien se levante y se sirva su comida o bebida”. Somos informales”. Y como parte del trabajo del comité se realiza durante las reuniones, “no agobiamos a nuestros socios con tiempo extra fuera de la reunión”.

El club colabora en eventos como una competición de cocina de chili con carne que se organiza conjuntamente con Pumpkinfest, una institución local con casi cuatro décadas de existencia. La fiesta de Jockeys & Juleps del club recaudó alrededor de USD 100 000 en sus primeros dos años, y parte de las ganancias se destinaron a My Friend’s House, un hogar transitorio para adolescentes en situación de riesgo. Los rotarios participan en actividades de los muchachos tales como el boliche y las “noches del chef”, en las que todos comparten una comida que hayan preparado juntos. Un factor indispensable para el alto nivel de participación del club en el proyecto ha sido la cooperación de otros clubes. “Todos los clubes de la ciudad se apoyan mutuamente”, explica Alday. “A fin de cuentas, todos somos parte de Rotary. Simplemente nos reunimos en diferentes momentos”. Alday también añade, “Cuando tomamos La Prueba Cuádruple, de hecho agregamos un quinto elemento: gritamos, ¡Salud! No se puede pasar por alto el aspecto social”. — Brad Webber



## PROGRAMAS DE SUBVENCIONES A ESCALA CON K.R. “RAVI” RAVINDRAN PRESIDENTE ELECTO FIDEICOMISARIOS DE LA FUNDACIÓN ROTARIA



### 4 Preguntas?

1-¿Cuáles son los elementos clave de los programas de subvenciones a escala?

Este es un nuevo tipo de subvención destinada a proporcionar soluciones medibles y sostenibles a los problemas que afectan a muchas personas en un área geográfica grande. Cada año, La Fundación Rotaria otorgará una subvención de \$ 2 millones a un proyecto que se alinee con una o más de las áreas de enfoque de Rotary. La subvención apoyará las actividades del proyecto durante tres a cinco años.

Estas subvenciones no requieren un socio rotario internacional. Sin embargo, se espera que los solicitantes trabajen con socios fuera de Rotary, como organizaciones no gubernamentales, entidades gubernamentales e instituciones del sector privado. Estos socios pueden ayudar a los rotarios en cualquier etapa del desarrollo del programa, y los alentamos a que contribuyan con fondos. Si bien se requiere que Rotary tenga un rol de liderazgo, nuestros socios deben tener “piel en el juego”.

Finalmente, las propuestas para este tipo de subvención deben demostrar que proyectos similares se han implementado con éxito. A su vez, debería ser posible replicar el proyecto apoyado por subvención en otras comunidades con necesidades similares.

2 ¿Por qué Rotary creó este nuevo tipo de subvención?

Queríamos complementar los tipos de subvención existentes con uno que beneficiaría a una comunidad mucho más grande. En Programas de escala, las subvenciones desafían a los rotarios a pensar en grande y trabajar con otras or-

ganizaciones para encontrar soluciones integrales a problemas a gran escala. Como hemos aprendido del programa PolioPlus, si desea tener un impacto significativo, debe tener socios que estén dispuestos a participar. Por ejemplo, en Sri Lanka, hemos estado trabajando en un proyecto para eliminar el cáncer cervical. Mi club, el Rotary Club de Colombo, había establecido un centro de detección de cáncer. Luego nos asociamos con el Rotary Club de Birmingham, Alabama, en una subvención global que financió máquinas de prueba de VPH (virus del papiloma humano). Además, trajimos a la Universidad de Alabama en Birmingham para capacitar al personal, una compañía líder de telecomunicaciones para financiar la construcción de una nueva instalación y al gobierno de Sri Lanka para cubrir el costo de las vacunas. En 2018, el proyecto aseguró que el 83 por ciento de todas las niñas de 10 años en el país fueran vacunadas. El poder de Rotary es mucho mayor cuando nos asociamos con organizaciones de ideas afines. Este proyecto involucra a múltiples socios a nivel nacional e internacional que trabajan juntos para prevenir enfermedades a gran escala. Los programas de subvenciones a escala les dan a los rotarios la oportunidad de replicar logros como este.

3-¿Cómo funciona el proceso de solicitud?

Se invita a los clubes y distritos rotarios a enviar una propuesta para un programa completamente desarrollado, que incluya prueba de concepto, datos de referencia de una evaluación comunitaria y planes de monitoreo y evaluación continuos. Las propuestas deben presentarse el 1 de marzo. Aquellos con las propuestas más fuertes serán invitados a presentar una solicitud antes del 30 de junio.

Las propuestas y solicitudes serán revisadas por un comité que incluye a miembros del Cuadro de Asesores Técnicos de La Fundación Rotaria y otros expertos en la materia y subvenciones. Los Fideicomisarios considerarán las recomendaciones del comité de selección y tomarán la decisión final de adjudicación en su reunión de octubre.

4-¿Cómo mediremos el éxito de estas subvenciones?

Lo fundamental es que cualquier cosa que hagamos debe beneficiar a la comunidad. El éxito se medirá en el impacto final de estas subvenciones en las comunidades receptoras. También se medirá en la capacidad de Rotary de posicionarse como un líder en la implementación de soluciones a problemas de desarrollo de larga data, especialmente en asociación con otras organizaciones que representan los valores y aspiraciones de los rotarios.

## EL LIDERAZGO EN EL CONTEXTO DEL CAMBIO



John Hewko  
Secretario general  
de Rotary Interna-  
tional 20 de enero  
de 2020

Buenas tardes a todos.

Como ustedes saben, nos encontramos en un momento crucial en la trayectoria de Rotary. Es un momento realmente único para desempeñar una destacada

posición de liderazgo en nuestra organización. Estamos a punto de erradicar la poliomielitis, el objetivo que une a todos los rotarios. Nuestros socios están generando más subvenciones globales que nunca.

El año pasado, La Fundación Rotaria recaudó casi 400 millones de dólares. Sólo una vez en la historia de la Fundación Rotaria se superó esta cantidad. Y este año, trabajando con la Universidad de Harvard, nos propusimos responder a la siguiente pregunta: “¿Cuántos fondos aportan los clubes rotarios a sus comunidades locales?”

Me complace anunciar que, además de los fondos contri- buidos a La Fundación Rotaria, el año pasado, nuestros 36.000 clubes contribuyeron a sus comunidades aproximadamente mil ciento cincuenta millones de dólares. Si a esto sumamos los cuatrocientos millones recaudados por La Fundación Rotaria y los ochocientos cincuenta millones en que la Universidad de Johns Hopkins valoró las horas de voluntariado realizadas por los Rotarios, comprobamos que el aporte anual de nuestra organización supera los dos mil millones de dólares. Sin duda, se trata de una cifra extraordinaria que confirma lo que ya sabemos: que Rotary es hoy una de las organizaciones más sobresalientes en el mundo dedicada a hacer el bien.

Pero hay algo aún más importante que el dinero que contribuyen nuestros socios y esto es: Qué significa Rotary para ellos. Y nuestras encuestas muestran claramente que un gran número de nuestros compañeros rotarios opinan que debemos cambiar.

¿Por qué será que piensan así?. Porque entienden que estamos enfrentando grandes desafíos a nivel mundial que afectan a nuestros clubes, nuestra causa y nuestra continuidad. Ahora, estos desafíos ciertamente me quitan el sueño. Y sospecho que probablemente ustedes también los tienen en mente durante esta Asamblea. Entonces, para responder a estos desafíos debemos hacernos tres preguntas fundamentales.

La Primera: ¿es nuestra organización lo suficientemente ágil para innovar y adaptarse a un mundo que cambia tan rápidamente?

Segunda: dado que nuestros líderes cambian todos los años ¿podremos alcanzar la continuidad necesaria para poner en práctica esos cambios?

Y tercera: ¿podrá nuestra organización continuar siendo relevante en este siglo veintiuno?

Aquí es donde será fundamental contar con el liderazgo de cada uno de ustedes, ya que el impulso principal para implementar los cambios se producirá en el ámbito de los clubes y los distritos.

Esto significa que el cambio real, o sea, el tipo de cambio duradero al que aspira nuestro plan estratégico - requiere dos tipos de innovación.

Primero, tenemos que innovar para cambiar el status quo. Y segundo, tenemos que innovar para vencer la resistencia inevitable a dicho cambio.

A título ilustrativo me gustaría compartir con ustedes la historia de dos individuos que vivieron en Chicago en el Siglo XX. Ambos tuvieron una visión de un futuro diferente al común de la gente. A uno lo conocen bien. Se llamaba Paul Harris, el fundador de Rotary quien lideró la rápida expansión de nuestra organización en todo el mundo. El otro visionario fue un abogado llamado Russell Baker. Luego de la Segunda Guerra Mundial, él tuvo la gran idea de crear un estudio de abogados verdaderamente internacional y multicultural, un concepto que hasta ese entonces no existía. Pero cuando Russell presentó su idea a los socios de la firma en donde trabajaba, ellos pensaron que era algo imposible, quizás bordeando en lo ridículo. Entonces Russell decidió dejar sus socios y fundó su propia firma, Baker y McKenzie, que creció hasta convertirse en el estudio de abogados más grande del mundo, el cual sigue prosperando hasta el día de hoy. Tanto Paul como



Russell tuvieron que innovar para cambiar el status quo. De hecho, para ellos, el riesgo consistía en no hacer nada. Y su oportunidad residía en ser lo suficientemente audaces para poner en práctica una idea que nunca antes se había puesto a prueba. Así que, Harris y Baker, cada uno a su manera, innovaron para cambiar el status quo y superar la resistencia al cambio.

Tal vez piensen que hoy en día ustedes no disponen de las mismas posibilidades de innovar como lo hicieron ellos. Ahora bien, yo una vez estuve donde ustedes se encuentran hoy. Tuve que elegir entre mantener el status quo o asumir riesgos para lograr un impacto positivo. En mi caso, el status quo era una vida relativamente cómoda en Washington D.C. Cuatro décadas después de que Russell Baker fundara Baker y McKenzie, yo era un joven abogado que trabajaba en otro estudio de Washington. Era el final de la década de los ochenta y el mundo estaba cambiando rápidamente. En la Unión Soviética, Mikhail Gorbachov había instituido glasnost y perestroika y el Muro de Berlín estaba a punto de caer. Estas reformas políticas abrieron mercados antes inaccesibles en Europa Oriental y la Unión Soviética, y Baker y McKenzie, una firma que ya operaba en mercados nuevos y difíciles, decidió arriesgarse y expandirse hacia la Unión Soviética. Así fue que, a finales de 1989, Baker me contrató para que, junto a otros dos abogados, abriéramos una oficina en Moscú. De manera que apenas dos semanas después de nuestra boda en Argentina, Marga y yo cruzamos el Atlántico para emprender una nueva aventura. Tras un año en Moscú, cuando ya había comenzado a adaptarme a mi nuevo trabajo, mis pensamientos se dirigieron a Ucrania, en ese entonces, un país comunista del que mis padres habían huido cerca del final de la Segunda Guerra Mundial. Me di cuenta que existía una excelente oportunidad para abrir una nueva oficina en Kyiv, así que propuse esta idea a la firma. Hubo bastante resistencia a mi idea, considerando la situación política en la Unión Soviética. ¿Sería beneficioso para Baker y McKenzie? ¿O acaso complicaríamos el trabajo realizado desde la oficina de Moscú? Pero mi propuesta encontró un gran defensor en Bob Cox, el presidente de la firma. Recuerdo muy bien sus palabras: “El riesgo no está en abrir la oficina, sino en no hacerlo”. Así que la propuesta fue aceptada y, tras empacar todas nuestras pertenencias y algunos materiales de trabajo, Marga y yo un día tomamos el tren de Moscú a Ucrania. La mudanza no fue fácil.

La vida en Moscú era difícil; pero lo era mucho más en Kyiv, donde la monotonía soviética y la falta de comodidades eran aún más pronunciadas. Durante casi dos años en Moscú y en nuestro primer año en Kyiv vivimos en una pequeña habitación de hotel.

Marga cocinaba en una pequeña hornalla eléctrica y lavaba los platos en la bañera.

En el mercado, Marga usaba un contador Geiger para detectar en las frutas y verduras una posible contaminación radioactiva provocada por la explosión del reactor nuclear de Chernobyl. Pero a pesar de estos desafíos, también disfrutamos de tremendas oportunidades, incluso si eso significaba hacer malabarismos para compaginar varios trabajos a la vez, como bien saben los gobernadores de distrito de Rotary. Durante el día, yo asistía al Comité Parlamentario encargado de redactar una nueva constitución para Ucrania y servía como asesor sobre nueva legislación. Y por la noche, mi labor consistía en asesorar a empresas occidentales interesadas en acceder a un mercado nuevo y desconocido. Para ser relevantes tuvimos que ser ágiles y estar abiertos a nuevas formas de hacer las cosas. Tuvi- mos que ayudar a los clientes ucranianos a entender los conceptos legales occidentales, y ayudar a nuestros clientes occidentales a entender un sistema que les era ajeno. Fue emocionante. Fue un verdadero desafío. No obstante, la oficina resultó ser un gran éxito y, a quienes no creían en nosotros, les demostramos que estaban equivocados. Y hoy esta es una experiencia que Marga y yo recordaremos por el resto de nuestras vidas.

Así que, es posible alterar el status quo. Es posible superar la resistencia al cambio.

En resumen, los ejemplos de Rotary y Baker y McKenzie nos inspiran a aceptar el desafío de liderar, de ser ágiles y mantener la relevancia de Rotary en este siglo. Por eso, ahora que ustedes se embarcan en su experiencia como gobernadores de distrito, les pido que se enfoquen en tres temas prácticos que yo llamo las tres “ces”: Clubes, Causa y Continuidad.

PRIMERO: la habilidad de adaptarnos depende fundamentalmente de los clubes. En este sentido, a ustedes les compete alentar a todos sus clubes para que establezcan su propio plan de acción. Pueden pensar en forma creativa y original, y hacer crecer a Rotary creando nuevos e interesantes modelos de clubes, incluso si dichos modelos no cumplen con todas nuestras reglas. Recuerden: ¡Rotary no tiene policía! Por ejemplo, podrían pensar en clubes con horarios flexibles para sus reuniones, clubes que relajen los requisitos de asistencia o que ofrezcan varios tipos de membresía. Clubes más atractivos para grupos demográficos más jóvenes y diversos.

SEGUNDO, nuestra causa, o sea, lograr un cambio duradero -- y la prioridad de nuestro plan de acción de aumentar nuestro impacto. Nuestro plan imagina proyectos de servicio escalables, sostenibles y de mayor impacto. Lo importante no es el número de libros que distribuyan, sino

lograr que sus proyectos eleven la tasa de alfabetización de la comunidad. Lo importante no es el número de pozos que perforen, sino reducir la incidencia de las enfermedades transmitidas por el agua contaminada. Estos son los tipos de proyectos en los que personas de todas las generaciones estarían interesadas en participar. Por eso, desafío a todos y cada uno de ustedes a promover en sus distritos al menos un proyecto que se enfoque en estos tipos de resultados y en alcanzar un mayor impacto.

TERCERO, el éxito de todo plan de acción depende de la continuidad. El plan de acción de Rotary abarca cinco años, el cual obviamente es más largo que el término de servicio de un líder rotario. Sin continuidad de propósito en cada uno de los distritos, el plan fracasará. Por lo tanto, les sugiero que trabajen en estrecha colaboración con el gobernador en ejercicio, el gobernador propuesto y el gobernador propuesto designado, para establecer una visión y un plan de acción compartidos para sus distritos. Porque sólo a través de nuestros clubes, de nuestra causa y de la continuidad, nos acercaremos a nuestra visión para el futuro. Un futuro en el que Rotary sea la organización que atraiga a los mejores y más destacados integrantes de cada comunidad, abarcando distintas generaciones y superando las barreras sociales. Un futuro en el que Rotary sea un centro de atracción para innovadores. Un hogar para gente de acción que altere el status quo para mejorarlo.

Un lugar donde los nuevos socios vean claramente los beneficios a largo plazo de ser parte de la familia de Rotary.

Por supuesto, esto no va a ser fácil. El presidente John F. Kennedy, al explicar la necesidad de que Estados Unidos se convirtiera en líder mundial de la exploración espacial, dijo: “Elegimos ir a la Luna en esta década y hacer muchas otras cosas, no porque sean fáciles, sino porque son difíciles”. Y el liderazgo que ustedes tendrán que demostrar en nombre de Rotary implicará cambios y la toma de decisiones difíciles. Es probable que sus ideas innovadoras encuentren resistencia. Pero todos ustedes eligieron aceptar este desafío. Y, para ustedes, el mayor riesgo consiste en no hacer nada. Y su mejor oportunidad reside en ser lo suficientemente audaces para poner en práctica una idea que nunca antes se había puesto a prueba. Y no tengo ninguna duda de que ustedes serán capaces de asumir riesgos, de ser audaces y de lograr un cambio duradero para mejorar nuestra organización.

Porque gracias a su liderazgo, Rotary continuará creciendo, cambiando, conectando el mundo y abriendo oportunidades.

Muchas gracias.

## DISCURSO ALUSIVO AL LEMA DEL PRESIDENTE ELECTO DE RI ANTE LOS ASISTENTES A LA ASAMBLEA INTERNACIONAL 2020



Holger Knaack  
Presidente electo de Rotary International 20 de enero de 2020

Hace catorce años, Rotary celebró su primera Asamblea Internacional aquí en San Diego. Entonces yo estaba sentado justo donde ustedes están, como gobernador de distrito electo. En ese momento estaba nervioso por las responsabilidades que me esperaban y los desafíos a los que debería enfrentarme como líder.

Ahora, nos encontramos en el año 2020, en la última

Asamblea Internacional que se celebrará aquí en San Diego, y todavía estoy algo nervioso. Esta vez, mis responsabilidades son mayores, pero también son mayores las posibilidades. Estoy muy emocionado de compartir con ustedes todas las oportunidades que se presentan ante nosotros. En sus ciudades, ustedes forman parte de un equipo que colabora estrechamente año tras año para asegurarse de que las labores más importantes de sus distritos no se detengan con la llegada de un nuevo equipo de líderes, sino que continúe con mayor énfasis.

Yo también formo parte de un equipo. Me enorgullecerá continuar el firme compromiso del presidente Mark Maloney con el crecimiento de Rotary. Sin embargo, no les pediré que aumenten la membresía en un número específico de socios por una razón muy simple: cada vez que solicitamos un crecimiento específico, fracasamos. En vez de centrarnos en las cifras, quiero que piensen en cómo

podríamos hacer crecer a Rotary de manera orgánica y sostenible. ¿Cómo podríamos conservar a nuestros socios actuales y ganar nuevos socios que se adapten a nuestros clubes?

Luego, ¿cómo podemos fortalecer nuestra organización para enfrentar los desafíos que se nos presentan? Debemos ponernos a la altura de este increíble momento — ahora que se reconocen mundialmente nuestros esfuerzos para poner fin a la polio— y buscar soluciones a nuestros desafíos mientras nos encontramos en un buen momento.

En muchos sentidos, Rotary está en muy buena forma. Nuestras finanzas son sólidas. Nuestra Fundación sigue siendo reconocida como una de las mejores organizaciones benéficas del mundo. Nuestras subvenciones globales siguen creciendo y cada año nos convertimos en una organización más enfocada en la acción internacional.

También estamos evolucionando de manera interesante. Ahora hay más rotarios asiáticos que norteamericanos. Pero existen riesgos si no logramos revertir las tendencias actuales. Especialmente en aquellas regiones donde se observa un envejecimiento de la población, Rotary pierde socios y estos cada vez tienen más edad.

No podemos quedarnos quietos y mostrarnos satisfechos con todo lo que hemos hecho. La revolución digital nos ha afectado mucho más de lo que esperábamos y otras organizaciones que se enfrentaron a este desafío antes que nosotros no tuvieron éxito.

Recientemente, tuve la oportunidad de pronunciar un discurso ante los rotarios de Rochester, Nueva York. Un ejecutivo de Kodak presente me dijo que todos en su empresa sabían que la fotografía haría la transición al mundo digital en algún momento, pero que nunca esperaron que sucediera tan rápido. Kodak pasó de ser el líder mundial en su campo a una compañía en bancarota en tan solo unos pocos años.

El tiempo no se detendrá por nosotros. Pero no dejaremos que los cambios rápidos nos derroten. Aprovecharemos este momento para hacer crecer a Rotary, haciéndolo más fuerte, más adaptable e incluso más alineado con nuestros valores fundamentales.

En Alemania vemos a Rotary como una comunidad de personas íntegras que comparten los mismos valores. En mi país, la amistad y los vínculos personales atraen a las personas hacia Rotary. Es debido a eso que contamos con clubes sólidos. Y estos clubes sólidos son la base que nos permite brindar un servicio significativo.

La Prueba Cuádruple nos ayuda a tomar decisiones objetivas ya que nos incita a la autorreflexión. A veces ni siquiera sabemos si lo que vemos con nuestros propios ojos es verdad. Pero la Prueba Cuádruple nos permite preguntarnos: ¿estoy siendo honesto y haciendo lo correcto? Eso es importante. Y si somos completamente honestos con nosotros mismos, cuando miramos hacia adelante, ¿creemos que Rotary está haciendo lo suficiente para enfrentar los desafíos del futuro?

Rotary tiene que cambiar y cambiará. Incluso si algunos compañeros rotarios se quejen de que Rotary ya no se parece a lo que era, tenemos que cambiar. Tal como Paul Harris dijo, tenemos que ser revolucionarios de vez en cuando. Y ahora es el momento de ser revolucionarios. Una de las maneras en la que haremos es creando nuevos modelos de club y replanteándonos lo que significa pertenecer a Rotary. Los jóvenes deberían ser los arquitectos de estos nuevos clubes.

Para muchos jóvenes, sentarse a comer juntos no es la mejor manera de reunirse. El hecho de que hayamos celebrado reuniones de esta manera durante más de cien años no significa que sea la única. Por ejemplo, el club de mi esposa Susanne es un ciberclub local. Sus socios se reúnen en línea una vez a la semana y se comunican a través de una aplicación de teléfono inteligente. Además, el club se reúne en persona una vez al mes.

Las edades de los socios del club de Suzanne oscilan entre los 27 y los 70 años. Me encanta este tipo de diversidad de generaciones en nuestros clubes rotarios. Esta es la situación ideal: un club multigeneracional. Algunos clubes lograrán alcanzar este objetivo, pero solo si satisfacen las necesidades de las generaciones más jóvenes.

Tenemos que estar abiertos a nuevos enfoques, y la creación de clubes distintos para los jóvenes es solo una parte de la solución. Ustedes tienen el poder para ponerlos en práctica. Dependerá de ustedes hacer que funcionen. La formación de nuevos clubes rotarios es responsabilidad exclusiva del gobernador de distrito. Rotary International ya adoptó el cambio. Ahora a ustedes les corresponde hacer realidad estos nuevos clubes.

Y, por cierto, una manera en la que podemos escuchar a las generaciones más jóvenes y hacer que la membresía de los clubes les resulte más atractiva es enfocarnos más en el medio ambiente. Desastres recientes como los incendios forestales en Australia ponen de relieve la importancia de adoptar medidas enérgicas. Nuestros últimos tres presidentes presentaron argumentos sólidos para que Rotary haga más por la conservación del medio ambiente. No-



sotros mismos podemos hacer mucho: reducir el uso del plástico, no enfriar ni calentar demasiado nuestros hogares y oficinas o no conducir demasiado rápido en las autopistas alemanas. Ya estamos incorporando la protección y sostenibilidad del medio ambiente en nuestros proyectos de servicio, pero tenemos que otorgar incluso una mayor prioridad a los asuntos medioambientales. Los jóvenes están esperando que los inspiremos a actuar.

Los jóvenes de hoy en día disfrutan del servicio y quieren participar en él. Esto lo vemos en Rotaract, y los rotaractianos son ahora como nosotros. Todos formamos parte de Rotary International. Hemos eliminado el límite artificial de edad. Dejemos que los rotaractianos decidan qué tipo de experiencia rotaria les resulta más conveniente. Y cualquiera que haya trabajado con los rotaractianos sabe que estos jóvenes son brillantes, llenos de energía y que logran resultados. Los rotaractianos son más rápidos, eficaces e impacientes. Su impaciencia es una virtud: ¡Quieren ver resultados ahora y harán el trabajo necesario para que se haga de inmediato!

Su impaciencia y persistencia producen un impacto. Hace nueve años, los rotarios tuvieron una idea para un nuevo proyecto con el zoológico de Berlín. La idea consiste en dedicar un fin de semana cada año a ofrecer un increíble espectáculo para los niños orientado a fomentar el ejercicio, la lectura y la alimentación saludable. Mientras los clubes rotarios seguían pensando y discutiendo el proyecto, los rotaractianos decidieron iniciarlo. Y ahora, los 36 clubes rotarios y Rotaract de Berlín participan y hacen felices a miles de niños desfavorecidos.

Así que aceptemos el desafío y abramos las puertas de Rotary a los rotaractianos y los profesionales jóvenes. Pero recordemos también que no hay una edad equivocada para ser rotario. Todas las edades son bienvenidas; todas las edades tienen algo importante que aportar. Al acercarnos a los jóvenes rotarios, recordemos que no debemos dejar atrás a los demás.

¿Pero qué ocurre con los clubes existentes? En algunas partes del mundo ya se están logrando buenos resultados involucrando y conservando a los socios, mientras que en otras se necesita hacerlo mejor. Para ello, tendremos que elegir cuidadosamente a los nuevos socios y asegurarnos de que sean los adecuados para el club. Debemos asegurarnos de que el club cumpla con sus expectativas. Tómelo en serio y tómense su tiempo, recuerden que están eligiendo nuevos amigos para toda la vida.

Tenemos que dejar de pensar en los nuevos socios como

si fueran simplemente estadísticas para luego olvidarnos de ellos. Los socios que dejan Rotary hablan de sus experiencias y otras personas los escuchan. Esto afecta a nuestra imagen pública. Queremos que cada nuevo rotario sea un rotario para toda la vida, un amigo comprometido con Rotary. Cada nuevo socio nos cambia un poco. Esa persona aporta una nueva perspectiva y nuevas experiencias. Necesitamos aceptar esta renovación constante. Nos fortaleceremos a medida que aprendamos de los nuevos socios y aprovechemos sus experiencias y conocimientos. Por eso necesitamos más mujeres en nuestros clubes y más mujeres en puestos de liderazgo.

También necesitamos recordar que es divertido conocer a gente nueva y asegurarse de que disfruten de su afiliación. Disfrutamos de la compañía de los demás y nos divertimos haciendo lo que hacemos. Necesitamos celebrar estas agradables experiencias. La mejor manera de divertirnos es estar juntos, ya sea en una reunión grande como esta Asamblea o la Convención, en un proyecto de servicio o en nuestras reuniones habituales. Y estar juntos nos hace más eficaces. Y no debería ser una sorpresa que nuestra Declaración de la Visión comience con esa palabra. “Juntos, construimos un mundo donde las personas se unen y toman acción para generar un cambio perdurable en nosotros mismos, en nuestras comunidades y en el mundo entero”.

La declaración de la visión constituye la base del nuevo Plan de Acción de Rotary, en cuya implementación ustedes desempeñarán un papel fundamental. Este nuevo Plan de Acción tiene como objetivo hacer crecer a Rotary y ayudarnos a adaptarnos a la era digital. Ha llegado el momento de adoptar este Plan de Acción y ponerlo en práctica. En los próximos cinco años, este plan incrementará nuestro impacto, ampliará nuestro alcance, mejorará el involucramiento de los participantes e incrementará nuestra capacidad de adaptación.

Me gustaría que todos los clubes rotarios organicen una reunión estratégica por lo menos una vez al año. Cada club debería preguntarse dónde desearía estar dentro de cinco años y saber qué valor aporta a los socios.

¿Qué hace que Rotary sea tan singular y valioso para compartir con el mundo? ¿Qué oportunidades únicas abrimos para ustedes y para las personas a las que servimos?

Sentimos un gran aprecio por las personas y, dondequiera que vayamos en el mundo, los rotarios se convierten en nuestros mejores amigos con los que nos gustaría compartir más tiempo. Somos personas con diferentes

orígenes, idiomas y culturas y pertenecemos a diferentes generaciones. Incluso la manera en que vivimos Rotary varía de país a país y de club a club. Y esa diversidad nos hace grandes. Nos mantenemos unidos por los valores que compartimos. Todos creemos en la amistad y en la Prueba Cuádruple. Rotary se vive de manera diferente en todas partes, pero la Prueba Cuádruple sigue siendo la misma para todos.

Rotary nos brinda la oportunidad de servir en proyectos que podemos realizar y completar. Estos proyectos son significativos y sostenibles. En Rotary no solo donamos el dinero, sino que también realizamos el servicio y vemos de primera mano el impacto duradero alcanzado por ese servicio. Esta es una característica única.

Rotary nos ha dado a muchos de nosotros la oportunidad de viajar por el mundo para ayudar a poner en práctica nuestras ideas de servicio.

Rotary también ofrece oportunidades para el liderazgo. Todos nosotros hemos asumido nuevas y grandes responsabilidades. Esta es nuestra oportunidad de fortalecer nuestra red de contactos, no para nuestra prosperidad personal, sino para el bien de Rotary. La creación de oportunidades de liderazgo para los demás es el verdadero ideal de Rotary y los convertirá en líderes más eficaces.

Estamos aquí porque creemos en las oportunidades que ofrece Rotary, ya sea para los demás o para nosotros mismos. Creemos que nuestras obras de servicio, ya sean grandes o pequeñas, crean oportunidades para las personas que necesitan de nuestra ayuda. También sabemos que cada obra de servicio nos inspirará y cambiará.

Las siguientes son cuatro historias que ilustran esta idea:

Líder de capacitación Christina Covotsou-Patroclou:

Concluí mi año como gobernadora de distrito con un nuevo sentimiento de humildad y asombro por el servicio que los rotarios de mi distrito brindan cada año. Desde una escuela olvidada y sin fondos suficientes, hasta la promesa de una vida normal para niños con enfermedades cardíacas o cáncer, pasando por el derecho al agua potable en las escuelas, Rotary crea oportunidades y ofrece esperanza a aquellos que tal vez no la tengan.

Líder de capacitación Ludo Van Helleputte:

Encontré en los ojos de un extraño una conexión con el mundo que no pude encontrar en los libros. Se produjo cuando una madre me ofreció a su hijo para que fuera vacunado contra la polio durante una Jornada Nacional de Vacunación en la India. La gratitud en sus ojos hablaba

por sí sola. Dos gotas y una sonrisa. ... Este gesto cambió la vida de ese niño, pero también transformó la mía. Rotary me ofreció la oportunidad de crear un cambio duradero que me proporcionó paz interior.

Líder de capacitación Ahmed A. Saada:

A los 28 años, Rotary me dio la oportunidad de participar en un programa de Intercambio de Grupos de Estudio. Allí conocí a un profesor que me ofreció una beca en la Johns Hopkins University, donde pude mejorar mis conocimientos de investigación clínica y obtener un doctorado. Cuando regresé a casa, me pidieron que me uniera a Rotary y se abrió un nuevo mundo de servicio para mí. Durante los últimos 26 años, he aprovechado todas las oportunidades de prestar servicio voluntario en convoyes médicos. Pero mi mayor oportunidad en Rotary se presentó cuando era rotaractiano ya que en Rotaract conocí a mi esposa y al amor de mi vida, Rania.

Líder de capacitación Mary B. Berge:

Fui adoptada al nacer y crecí en una pequeña familia de cuatro. Muchos días, en la escuela secundaria, hube de esconderme en un baño temerosa de enfrentarme a los matones. Durante años, me contentaba con seguir a otros, sin darme cuenta del potencial sin explotar con el que contaba en mi interior. Rotary me dio la oportunidad de ser ciudadana del mundo, de liderar y de estar en este escenario, con confianza y fuerza. ¿Qué oportunidades me ofrecerá Rotary a continuación? No lo sé, pero gracias a Rotary estoy preparada para aprovecharlas.

Como pueden ver, Rotary no es solamente un club al que uno se afilia, sino una invitación a un sinfín de oportunidades. Rotary nos abre oportunidades para servir en un proyecto tan grande e histórico como la iniciativa "Pongamos fin a la polio", como en pequeños proyectos comunitarios en los que solo hay que plantar un árbol. Y nos abre oportunidades para que tengamos una vida más enriquecedora y significativa, con amigos de todo el mundo, basada en nuestros valores fundamentales.

Como rotarios, nos sentimos privilegiados por asumir cargos de liderazgo en este maravilloso momento de nuestra organización.

Todo lo que hacemos abre otra oportunidad para alguien, en algún lugar. Por lo tanto, el lema de nuestro año es: Rotary abre oportunidades.

## METAS DE LA FUNDACIÓN ROTARIA PARA EL AÑO 2020-2021



K.R. Ravindran  
Presidente electo del  
Consejo de Fiduciarios  
de La Fundación Rota-  
ria 22 de enero de 2020  
Buenos días. Hace al-  
gunos años, mi club,  
junto a rotarios ale-  
manes y con la ayuda  
de nuestra Fundación  
Rotaria, construyó una  
moderna maternidad  
en la región sur de mi  
país para reemplazar la  
que fue destruida por el

tsunami. Así que, cuando el (entonces) presidente de nuestra Fundación Rotaria, DK Lee, visitó Sri Lanka, lo llevamos a ver nuestro nuevo hospital.

Vimos a las madres que llegaban para dar a luz y otras que traían a sus recién nacidos para su control médico; cientos de familias recibiendo estos vitales servicios que antes no existían en esa área. De ahí fuimos a la sala de cuidados intensivos neonatales, producto de mucho trabajo e inversión. Dentro de ella, nueve incubadoras, todas ocupadas y todas mostrando la rueda rotaria. En una de ellas había una bebida que apenas pesaba 900 gramos.

Ella hubiera podido caber en la palma de mi mano y estaba cubierta de tubos y cables.

Ella luchaba por cada aliento, luchando con más encono que alguien cien veces más grande que ella. Mientras veía ese pequeño pecho subir y bajar, me di cuenta de que estaba conteniendo mi propia respiración, esperando su próximo aliento, y el siguiente, y el siguiente. Cada uno de ellos resultado del gran esfuerzo de alguien tan increíblemente pequeño. Y mi corazón estaba con ella, con esa pequeña bebé que vino al mundo demasiado pronto. Le susurré; “¡Lucha, pequeña, lucha!

Este vasto mundo está esperándote... ¡si tan solo luchas!”

Ella era pequeña y pobre, y estaba enferma...pero no había sido olvidada. No se la dejaría morir. Ella era la preciosa niña de alguien, y nosotros la habíamos cuidado. Nosotros habíamos hecho todo lo posible para darle esa oportunidad de vivir gracias al poder de nuestra Fundación, y de eso es de lo que vengo a hablarles el día de hoy.

Nuestra Fundación no está estática. Está evolucionando y renovándose y volviéndose más relevante para los

tiempos que vivimos. Este año, los fiduciarios lanzarán el nuevo programa ‘Subvenciones de gran escala’. Estas subvenciones motivarán a los clubes rotarios a pensar en grande y acercarse a entidades colaboradoras y patrocinadores para que se unan a ellos en la búsqueda de una solución integral a problemas importantes, cuyos beneficios lleguen a un amplio sector de la población.

Déjame darles un ejemplo. El cáncer de cuello uterino es el único cáncer que se puede prevenir con una vacuna. Si se pudiera vacunar a todos los niños de un país, especialmente a las niñas de entre 8 y 10 años de edad, y examinar a todas las mujeres entre los 35 y 45 años de edad, podríamos, en teoría, erradicar este cáncer. Pero es poco probable que los rotarios por sí solos puedan lograrlo en su país o región.

Este es el tipo de proyecto que PUEDE repetirse en todas partes, pero ninguna organización, ni siquiera Rotary, puede hacerlo sola. Para ello se necesita la labor conjunta de varias agencias, de manera similar a nuestros esfuerzos en el programa contra la polio. Y ese es el tipo de proyecto para el que se crearon las subvenciones para programas de gran escala.

La Fundación otorgará cada año una única subvención de 2 millones de dólares a un programa de gran escala. En mi opinión, estas subvenciones provocarán el mismo cambio transformador en los proyectos de nuestra Fundación que el programa 3-H cuando este fue lanzado en 1978 por Clem Renouf. Recuerden que así fue como nació PolioPlus en las Filipinas. Pero aprenderán más sobre esto a su debido tiempo.

Y eso me lleva a sus otras prioridades para el próximo año. Las prioridades de este año están alineadas con el nuevo Plan de Acción de Rotary, y todo lo que hace La Fundación Rotaria nos ayuda a incrementar nuestro impacto. Nuestra primera prioridad, por supuesto, es poner fin a la polio. Esta es la prioridad número uno de toda nuestra organización. Debemos trabajar hacia este fin con cada músculo, cada tendón y cada fibra de nuestro cuerpo. Debemos concluir esta labor.

Es verdad que en el año pasado vimos un aumento en el número de casos. Esto es preocupante, pero también es un desafío que habíamos anticipado. Estamos seguros de que encontraremos la solución. Recuerden que ya hemos reducido el número de casos de polio en un 99,9%. Recuerden, también, que 18 millones de personas pueden caminar hoy en día gracias a nuestra labor. Recuerden que la polio de tipo 2 y 3 ya ha sido erradicada, dejando solo la del tipo 1 en circulación. Ahora solo



quedan dos países que reportan la presencia del poliovirus salvaje: Pakistán y Afganistán. Vamos a terminar este trabajo.

Nuestra segunda prioridad es aumentar las contribuciones al Fondo Anual y a PolioPlus y, al mismo tiempo, desarrollar el Fondo de Dotación para que alcance 2025 millones de dólares para el año 2025. Nuestra meta integral de recaudación de fondos para este año es de 410 millones de dólares, solo un aumento de 10 millones de dólares con respecto a la meta del año pasado.

Nuestro objetivo se puede desglosar en:

50 millones de dólares para la polio, los cuales serán equiparados por la Fundación Gates para alcanzar un total de 150 millones de dólares. Si cada club aportara solo 1500 dólares, alcanzaríamos esta meta.

Luego, nos marcamos como objetivo recaudar 135 millones de dólares para el Fondo Anual.

Y otros 85 millones de dólares para el Fondo de Dotación en donaciones directas y promesas de donaciones.

Si a esto sumamos 40 millones de dólares para otras donaciones directas, se alcanza un total de 410 millones de dólares.

Permítanme detenerme un momento en la meta de contribuciones al Fondo Anual de 135 millones de dólares. Casi el 20 por ciento de nuestros clubes no contribuyen al Fondo Anual de nuestra Fundación, ni tampoco lo hacen ninguno de sus socios. ¿Pueden creerlo? ¿Podemos mejorar estas cifras!

Por eso pido a esta promoción de gobernadores, quizás la mejor promoción jamás reunida, que rectifiquemos esta situación. Ustedes forman la mejor promoción ¿no es así? Es necesario que alcancemos nuestras metas si queremos financiar la cada vez mayor demanda de nuestras subvenciones globales, las cuales hacen posible que nuestros clubes cambien vidas.

Del mismo modo, nuestro Fondo de Dotación es una excelente manera de que todos los rotarios perpetúen sus valores y creen un legado que proporcione recursos a las futuras generaciones de rotarios. Amigos míos, un fondo de dotación sólido garantizará la estabilidad financiera de nuestra Fundación a largo plazo. Nuestro objetivo es ambicioso, pero alcanzable. La iniciativa “2025 para el 2025” tiene por objeto crear un fondo de dotación de 2025 millones de dólares para el año 2025. Anticipamos que para el 2025 el Fondo de Dotación de LFR tendrá un mínimo de 1000 millones de dólares en activos netos, y el resto en expectativas y promesas de donación de tipo testamentario.

¡Imaginen el bien que podremos hacer con un fondo de dotación de 2 mil millones de dólares!

Por sí solas, las utilidades alcanzadas por las inversio-

nes proporcionarán aproximadamente 100 millones de dólares para que los rotarios realicen, año tras año, todo tipo de proyectos que cambien vidas en todo el mundo. Nuestra tercera prioridad es mejorar el impacto medible de nuestras subvenciones. Hubo un tiempo en que nuestra “bondad” solo podía medirse en vagas percepciones de la opinión pública. Hoy queremos saber el impacto real de nuestros actos en la comunidad. Regalar bancos y mesas a una clase de una escuela en una aldea es un legítimo acto de servicio, pero ¿cuántos niños pasan por esa clase? ¿Contaba la escuela con los maestros apropiados para enseñar a esos niños? ¿Estaban debidamente protegidos esos bancos en esa clase? ¿Sirven cinco bancos cuando en realidad se necesitan cincuenta? Necesitamos diseñar proyectos que hagan algo más que hacernos sentir bien. Nuestros proyectos deben cambiar vidas. No se trata solo de dólares. Nunca lo fue. Se trata de vidas.

Empecé hablándoles sobre la maternidad en mi país que nuestra Fundación nos ayudó a construir. Casi dos años después de esa visita tuve la oportunidad de volver a visitar ese mismo hospital. Se nos permitió entrar en esa misma unidad de cuidados intensivos. Esta vez solo algunas de las incubadoras estaban ocupadas. Y luego, después de nuestra visita, todos salimos al pasillo, donde nos detuvimos a hablar con los doctores y enfermeras, quienes nos dijeron que, desde que lo construimos, 140 000 bebés habían nacido en ese hospital. Y allí me presentaron a una joven madre con una niña, que había venido para su visita de rutina. Una niña linda, de ojos grandes y oscuros, con una hermosa sonrisa, de uno o dos años de edad, ocupada aprendiendo a caminar y a hablar. Me encantan los niños, así que instintivamente me acerqué a ella y ella vino a mí. La llevé en brazos y hablé con su madre. Y justo entonces, uno de los doctores se me acercó con una sonrisa en su rostro y me preguntó: “¿Recuerda, Sr. Ravindran, que la última vez que estuvo de visita, había una bebé en la incubadora por la que parecía estar muy preocupado?” “¡Sí, claro!” Le respondí. “¿Cómo puedo olvidarlo?”. Se detuvo un momento, sonrió y extendió la mano para acariciar a la niña que yo cargaba, y dijo: “Ella es esa niña”. Y ahora fui yo quien tuvo que hacer un esfuerzo por respirar. Ella era la niña. Allí entre mis brazos: una pequeña, que vivió, gracias a Rotary. Que sonrió, que rio y que dio alegría a sus padres gracias a la Fundación Rotaria. Cuando se piensa en eso, todo lo demás pierde importancia.

Y hoy les pido a todos ustedes que cuando vuelvan a casa, cuando regresen a sus clubes y cuando hagan sus planes para el próximo año, mantengan a nuestra Fundación en sus mentes.

La Fundación da sentido a nuestra afiliación a Rotary.

La Fundación cambia vidas.

## SIGAMOS SEMBRANDO, SIEMPRE SEMBRANDO....



Después de nuestra última reunión el miércoles pasado, nos quedamos junto a nuestra mesa de pool conversando un grupo de rotarios y comentábamos con qué liviandad se renuncia hoy en día a Rotary.

Estar con un poco más de trabajo que el habitual o asumir una nueva responsabilidad familiar o laboral o iniciar una actividad de perfeccionamiento profesional..., no olvidemos que nuestro contingente son profesionales que necesitan renovarse cotidianamente, son recurrentes razones para poner sobre la mesa la renuncia.

Y algo que llama la atención. Esto ha estado ocurriendo en nuestro club con socios que son hombres jóvenes y recientes. El “invitemos jóvenes al Club”, parece que no está dando frutos. Llegan, los investimos como tales y – al decir del tango – “flores de un día son”.

Otros socios en carpeta de renuncia han aducido que “el Rotary de hoy no es el mismo de antes”. Este decir es una medalla de dos caras. Por una parte, es lógico que no pueda la organización ser la misma de antes. Vivimos en un tiempo que al decir de los estudiosos, “lo único permanente es el cambio”. Este cambio prueba que estamos vivos, vigentes y plenamente integrados a la cultura de hoy en nuestro medio y en el mundo.

La otra cara de la medalla: decir que “Rotary es distinto que antes”, es ponerse fuera de Rotary. Nosotros SOMOS ROTARY. Aceptar de buenas a primeras la connotación negativa del cambio, sería aceptar que nosotros hemos cambiado...para mal. El argumento cae por su peso y si un rotario con la rueda rotaria bien puesta - no en la solapa sino en el corazón – aduce que el club no es lo de antes como causal de su renuncia, significa que nunca hizo nada para que ese cambio negativo que hoy advierte no ocurriera.

Bueno ¿y que hacemos con esta especie de epidemia de renunciadas? Hay que mirar el hecho como un efecto. Entonces – para resolverlo – hay que ubicar la causa.

Puede que no sea una sola. El asunto tiene su complejidad. Pero me atrevo a insinuar una. En la conversación del próximo miércoles, quizás alguien proponga otra más.

Creo que hemos caído en aquello de “lo que por sabido se calla, por callado se olvida” y lo que por suponerlo

sabido lo hemos callado y que por callarlo, lo estamos olvidando, “es la doctrina rotaria”. Y hay que recordar que la acción sin doctrina termina por convertirse en activismo. Se pierde el espíritu que le da razón al quehacer y que en nuestro caso, es el servir, el dar sin mirar a quién, es el ver en cada persona un legítimo yo que podemos ayudar.

Volvamos a las fuentes. Volvamos a la doctrina. Revisemos y analicemos, estudiemos, empapémonos nosotros de los ideales rotarios y – a esos jóvenes y otros no tanto que invitamos – contagiémoslos de todo ello y cuando estemos seguros de que han comprendido y han hecho suya la razón de ser de Rotary, entonces, solo entonces tomemos su compromiso, coloquémosles la insignia y pongamos en sus manos La Prueba Cuádruple”. Esto nos lleva a pensar que en nuestra decisión final nos hemos precipitado en la invitación, que nos sirvan pues estos impases para considerar que el requisito esencial para ingresar a nuestra institución es darnos cuentas que nuestros invitados se han enamorado de nuestro quehacer.

En todo caso, hay que ser realista. Nuestra palabra rotaria es la semilla y ya EL nos advirtió que hay semilla que cae en terreno infértil y no echará raíces ni dará frutos. Pero no nos desanimemos. Es el riesgo del sembrador. Sigamos la pista que nos da el poeta y “sigamos sembrando, siempre sembrado...”

EGD Luis San Martín Olmedo

Distrito 4340

### LA VERDAD

La prueba Cuádruple, uno de los principios rectores de RI, es una pauta para apreciar el grado de equidad con que actúa el rotario dentro de la sociedad, y sus breves frases encierran un verdadero Código de ética, que abarca todas las múltiples facetas de la vida actual. Todos sabemos que está constituida por cuatro preguntas cuyas respuestas, deben ser la consecuencia de lo que se piensa, se dice y se hace.

En esta oportunidad, nos referiremos especialmente en tratar de definir y orientar sobre la primera pregunta de la Prueba Cuádruple: ¿Es la verdad? y ¿Qué entendemos por verdad?. Creemos que dentro de la veracidad que exige la pregunta, hay dos aspectos: uno relativo, que se refiere a la verdad misma, o sea a la máxima coincidencia entre lo que se piensa, se dice y se hace, y otro absoluto, que es la total eliminación en la acción y en el pensamiento de todo vestigio de mala fe, de mentira y de engaño.

La pregunta por la verdad es y ha sido objeto de debate entre teólogos, filósofos y lógicos a lo largo de los siglos considerándose un tema concerniente al alma y al estudio de una llamada psicología racional dentro del campo de la filosofía.

El término no tiene una única definición en la que estén de acuerdo la mayoría de los estudiosos y las teorías sobre la verdad continúan siendo ampliamente debatidas. Según la definición de Wikipedia, la verdad es la coincidencia entre una afirmación y los hechos, o la realidad a la que dicha afirmación se refiere o la fidelidad a una idea. El uso de la palabra verdad abarca asimismo la honestidad, la buena fe y la sinceridad humana en general; también el acuerdo de los conocimientos con las cosas que se afirman como realidades; los hechos o la cosa en particular; y, finalmente, la relación de los hechos las cosas en su totalidad en la constitución del Todo, el Universo.

Los rotarios debieran tener una especial obligación de tender continuamente hacia la verdad, respetarla y atestiguarla responsablemente. Vivir en la verdad tiene un importante significado en las relaciones interpersonales, en el conocimiento mutuo; la convivencia de los seres humanos dentro de una comunidad como es Rotary, en efecto, es ordenada, fecunda y conforme a su dignidad de personas, cuando se funda en la verdad.

Las personas y los grupos sociales cuanto más se esfuerzan por resolver los problemas según la verdad, tanto más se alejan del arbitrio y se adecúan a las exigencias objetivas de la moralidad.

Dentro de las variadas definiciones de lo que es la verdad, hay una que la señala como la conformidad y consecuencia de lo que se piensa, se dice y se hace. Esta

definición en la que predomina el elemento subjetivo podría aplicarse con entera propiedad a la acción individual enfocada a través de la primera pregunta de la Prueba Cuádruple, por estar ella dirigida a la conciencia del individuo, siendo solamente él quien pueda identificar su acción con lo que, en su concepto, es la verdad relativa a esa acción.

Es innegable que la verdad exigida por la Prueba Cuádruple no obliga al individuo a decir o expresarse a fondo el conocimiento exacto que tenga de la situación que afecta al negocio o discusión. Lo que se obliga, en forma intransigente, es a eliminar el dolo y el engaño, a no aprovecharse del desconocimiento ajeno y a no perjudicar a nadie.

La verdad es una cuestión que afecta particularmente al mundo de la comunicación y al de la economía. En ellos, el uso sin escrúpulos del dinero plantea interrogantes cada vez más urgentes, que remiten necesariamente a una exigencia de transparencia y de honestidad en la actuación personal y social.

La verdad como base fundamental de la Prueba Cuádruple es un concepto de honradez intransigente y activa, y la aplicación práctica de sus principios cubre todos nuestros actos, de modo que su fiel y cabal cumplimiento podrá al correr del tiempo modificar sustancialmente las relaciones humanas, tanto individuales como colectivas, refiriéndonos en ellas a la conducta de los Estados entre sí, lo que podrá traer en los años venideros días mejores, más prósperos y más felices, que es la aspiración constante y eterna de la Humanidad.

EGD Fernando Amengual del Campo

## UNA MIRADA A LAS POSIBLES BASES DEL ROTARY DEL FUTURO

Me gustaría compartir con ustedes estos pensamientos sobre cuales, a nuestro modo de ver, estas serán las bases fundamentales o los activos que mueven o moverán el progreso y desarrollo de las instituciones y/o empresas a futuro:

### INFORMACION, COMPROMISO, LIDERAZGO

**INFORMACION:** Sabemos que el mundo físico todavía está ahí, por supuesto, pero nuestra relación con él está cambiando de forma sustancial. Nos hemos dado cuenta de que, para muchos de nosotros, nuestra memoria ya no está en nuestra cabeza, sino en nuestros smartphones. A través de las redes sociales, nuestras relaciones son cada vez más digitales, no analógicas, y nuestra comunicación se produce casi siempre de for-

ma digital. Estamos cambiando rápidamente el filtro a través del cual nos relacionamos con el mundo, desde una perspectiva física, basada en lo material, hasta una basada en la información y el conocimiento.

Podemos acceder fácilmente con un clic a recursos que no son de nuestra propiedad., por ello la información pasa a ser nuestro mayor activo. Con más fidelidad que cualquier otro activo, la información tiene el potencial de duplicarse regularmente. En lugar de simplemente ensamblar activos, la clave del éxito es acceder a valiosos bancos de información existentes.

Las estructuras organizativas tradicionales, diseñadas a lo largo de los últimos cientos de años para gestionar jerárquicamente activos físicos o personas, están quedando obsoletas a gran velocidad. Para competir en nuestro mundo rápidamente cambiante, necesitamos un nuevo



tipo de organización, uno que sea capaz de gestionar el cambio y que se desarrolle en él.

La verdad es la siguiente: actualmente, los individuos conectados pueden hacer lo que anteriormente solo grandes organizaciones centralizadas podían hacer. Los efectos pueden apreciarse en cada Organización Exponencial. Sin embargo, este hecho exige una reflexión más profunda. ¿Por qué conecta la gente? ¿En base a qué tipo de propósito? ¿Qué es lo que los motiva a actuar persiguiendo intereses comunes y no simplemente los suyos? ¿Qué hace que confíen en ti lo suficiente como para querer contribuir hacia un objetivo compartido en lugar de uno suyo propio? Por tanto, la cuestión que los líderes deben afrontar es cómo capacitar, fomentar, organizar, galvanizar y actuar en relación con esa capacidad humana fundamental de contribuir y trabajar con otros. En esto la información y su manejo, tiene un rol fundamental para Rotary y su desarrollo futuro.

**COMPROMISO:** Compromiso es lo que transforma una promesa en realidad. Es la palabra que habla con coraje de nuestras intenciones. Y las acciones que hablan más alto que las palabras. Es hacerse del tiempo cuando no lo hay. Salir airoso una y otra vez año tras año. Compromiso es el material que hace el carácter; el poder de cambiar las cosas. Es el triunfo diario de la integridad sobre el escepticismo. Shearson Lehman

El compromiso es un fenómeno del lenguaje que puede ser experimentado y observado. Podemos recordar que cuando estamos comprometidos tenemos un estado de ánimo diferente, observamos y escuchamos de una manera diferente, nos “sentimos” diferentes que cuando no estamos comprometidos o no somos conscientes de nuestros compromisos. En este sentido definimos el compromiso como fuente de acción y logros.

Pero el compromiso es también una acción en sí misma. El compromiso no ocurre hasta que un ser humano lo expresa, sea diciéndolo o haciendo algo intencional y directamente. El compromiso es una elección. El compromiso es la causa primera. Los compromisos no se refieren a la acción, son acciones que transforman nuestra relación con el presente y con el pasado.

Una comprensión más fundamental del compromiso es que está directamente relacionado con nuestra manera de estar en el mundo, nuestros valores esenciales y la integridad con que vivimos nuestra vida.

Por ello esta acción de comprometerse es fundamental para la existencia, desarrollo y proyección de nuestra institución. El compromiso entonces se transforma en la medida del éxito de cada Club Rotario, porque aún siendo una decisión individual, el compromiso de un

socio afecta a todo el club, de manera que un Club Vibrante, como se denomina ahora, es producto del alto nivel de compromiso que tiene cada socio con el quehacer de su Club y su proyección en la comunidad.

A lo largo de la historia, las comunidades comenzaron con una base geográfica (tribus), se convirtieron en ideológicas (por ejemplo, a través de las religiones) y de ahí evolucionaron a administraciones civiles (monarquías y naciones-estado). Hoy en día, sin embargo, Internet está produciendo comunidades basadas en características, que comparten propósitos, creencias, recursos, preferencias, necesidades, riesgos y otros elementos, ninguno de los cuales depende de la proximidad física. Para una organización o empresa, su «comunidad» se construye de miembros del equipo base, exalumnos (antiguos miembros del equipo), socios, proveedores, clientes, usuarios y fanes. El «entorno» puede ser la gente que se encuentra fuera de esas capas nucleares.

### LIDERAZGO

En momentos de crisis, la ausencia de líderes se plantea como una clave del problema. Pero la aparición de alguien eficaz a quien seguir depende, en realidad, de ponerse en la mira un futuro diferente y comprometerse con liderar y apoyar a quien lo haga. Jim Selman

Las personas razonables se adaptan a las circunstancias, las personas irrazonables adaptan las circunstancias a sí mismas. El progreso depende de las personas irrazonables. G Bernhard Shaw

Una idea más poderosa es que los líderes son personas comunes que declaran compromisos extraordinarios. El liderazgo no ocurre dentro del individuo sino en el contexto de las relaciones, de la coordinación de acciones y prácticas en la comunidad. El liderazgo es un fenómeno social y lingüístico, es más un producto de las personas que siguen al líder que de aquellas que son reconocidas y respetadas como líderes.

Como resultado de este flujo constante en el medio operativo corporativo, muchos aspectos fundamentales de la vida organizacional se han convertido en impedimentos para el cambio:

1. Las estructuras organizacionales que una vez proporcionaron estabilidad y control, ahora son trabas que demoran el tiempo de reacción.
2. Los planes a largo plazo se tornan obsoletos a medida que la tecnología reconfigura rápidamente el medio competitivo.
3. Los estilos de liderazgo de mando y control, que alguna vez proporcionaron certeza, han creado competencia interna entre los líderes y la fuerza laboral, que no confía en que alguien escuchará sus ideas.

4. Organizaciones funcionales que tienen conocimientos profundos y especializados están siendo subyugadas por organizaciones integrales que ofrecen un amplio rango de servicios.

5. Los modelos operativos tradicionales y las relaciones de larga data con los vendedores están siendo amenazados por la tendencia al outsourcing en los negocios periféricos y centrales. Mientras que la habilidad para

predecir lo que va a ocurrir se ha tornado virtualmente imposible, la habilidad de una empresa para cambiar, reinventarse y reconfigurarse con rapidez, se ha transformado en una ventaja competitiva. Prosperar en momentos de impredecibilidad requiere nuevas maneras de pensar y actuar.

#### ALGUNAS CONSIDERACIONES ENTRE PASADO Y PRESENTE DEL “SER” ROTARIO

En Rotary se tenía una pertenencia institucional, se quería estar dentro por lo que era la institución y su significancia social

Hoy se está dentro solo si se trabaja por una causa o causas que nos interesa combatir, sino nos movemos de organización o renunciamos

La información se manejaba centralizada y jerárquicamente, solo llegaba al nivel rotario lo que decidían las autoridades distritales y de clubes

La información puede ser conocida por todos los que se interesen y el grado de conocimiento institucional no se relaciona necesariamente con los niveles jerárquicos institucionales.

El deseo de ingresar a un club tenía relación con la necesidad de estar donde estaba su par destacado de la comunidad para compartir sus ideas y relacionarse social y profesionalmente

El deseo de ingresar a un club hoy lo da la seguridad de que se está trabajando en acometer causas sociales que nos interesa

No buscábamos el impacto de los proyectos como cosa medible, se buscaba solo que se satisficiera la necesidad puntal de esa comunidad

Actualmente se busca el impacto medible y la sostenibilidad de nuestros proyectos.

No trabajábamos en desarrollar imagen pública, cada socio en sí era un factor de imagen pública por su importancia en la sociedad donde existía un club rotario. Ahora es necesario invertir en imagen pública para potenciar el club, para hacerlo conocido.

La magnitud de los proyectos no era un factor decisivo a la hora de abordar una necesidad, estos nacían de la sensibilidad de los socios con su entorno y se abordaban por una decisión fundada en los sentimientos, mas

que en la razón y el análisis de efectividad del proyecto. Hoy el abordaje de los proyectos requiere una análisis en mas profundidad, normalmente nacen de instituciones profesionales de desarrollo comunitario que poseen un banco de proyectos para cubrir necesidades de la comunidad y los clubes la hacen suya y acometen en proyecto con todas las variables estudiadas, inclusive su sostenibilidad y grado de impacto.

Normalmente los proyectos se acometían solo con el aporte y el trabajo de los socios del club y sus cónyuges. Los proyectos incluyen trabajo y aportes de externos especialmente profesionales e instituciones relacionadas.

Las comunicaciones eran directas, personalizadas físicamente, se privilegiaba lo social y el contacto familiar. Las comunicaciones cada vez son mas virtuales, vía redes comunicacionales, y ocasionalmente se comparte socialmente entre los socios.

La asistencia era fundamental por el tipo de institución que éramos, especialmente en la relación social y de amistad

La asistencia solo tiene relación con el aporte a las acciones de servicio que está desarrollando el club y no necesariamente está enfocada en las reuniones. Posiblemente es mas valorada en los puntos donde se realiza el o los proyectos.

La flexibilidad que se está buscando hoy para los clubes rotarios requieren de un alto compromiso, de mucho manejo de información y redes, y de un liderazgo en el proponer y hacer, demostrable cien por ciento.

## SERVICIO PROFESIONAL, LA AVENIDA “OCULTA”



El calendario anual de RI, dedica el mes de enero, a promover los valores de la Avenida de Servicio Profesional, tarea que debe cumplir cada uno de los socios de un club rotario, y como club,

difundir sus principios en todas las actividades y organizaciones profesionales, comerciales y sociales de su comunidad, de tal forma, de dar cumplimiento al punto segundo del Objetivo de Rotary, que dice: “La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; (agregaría sociales), el reconocimiento del valor de toda ocupación útil y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad”

Deseamos destacar el segundo párrafo de la definición de la Avenida de Servicio Profesional: “El PAPEL DE LOS SOCIOS es conducirse en su vida personal y profesional (agregamos actividad comercial y social) de modo acorde con los principios de Rotary (valores) y aportar sus competencias profesionales (talentos y talentos) a los proyectos del club, a fin de abordar los problemas y necesidades de la sociedad”

Existen muchos escritos rotarios y mensajes de presidentes de RI, que señalan que este fundamental tema rotario, es un aspecto en el funcionamiento de los clubes “OLVIDADO”. El título de esta editorial, Servicio Profesional, la Avenida “OCULTA”, obedece a que estimamos que, al estar comprendida en el organigrama de un Club Eficaz dentro del Comité de Proyectos, pierde relevancia (igualmente la Avenida de Servicio Internacional) frente a la preocupación de los clubes por las actividades a realizar a través del Servicio a la Comunidad y el Servicio a la Juventud.

No olvidemos que, desde los orígenes de Rotary, la ética constituyó uno de sus valores esenciales, como manera de combatir la corrupción y abusos en los negocios y actividades profesionales, lo cual, sigue estando presente en el mundo de hoy y con mayor fuerza. Entonces nos preguntamos ¿Qué estamos ha-

ciendo ahora, para crear proyectos orientados a colaborar a resolver dichos problemas? ¿Entendemos o no el alto valor y significado de esta Avenida de Servicio Profesional?

El organigrama sugerido por RI para los clubes eficaces establece cinco Comités Permanentes y deja abierta la posibilidad que se puedan crear nuevos comités, en conformidad a su propio Plan Estratégico, y de esta manera cumplir con el propósito de todo club rotario, que establece en su letra b) “llevar a cabo con éxito proyectos de servicio DENTRO DE LAS CONCO AVENIDAS DE SERVICIO” El presidente de RI Mark D. Maloney, en su mención de Rotary 2019-2020, con Distinción Presidencial, nos propone realizar la siguiente meta: “Conectar Profesionalmente.

Lanzar o mantener un programa para el desarrollo personal, profesional o del liderazgo que mejore las habilidades de los socios” Es un hermoso desafío, que de cumplirlo traería grandes beneficios para los clubes y su comunidad. El concepto de Servicio Profesional (anteriormente Servicio A través de la Ocupación), se deriva del principio esencial y médula de Rotary: “Todo club rotario contará con una membresía equilibrada en la cual no predomine ninguna actividad profesional o empresarial, ocupación, tipo de servicio cívico a la comunidad u otra CLASIFICACIÓN”

(Artículo 5 letra b) Estatutos de RI) El Código de Conducta de Rotary, en referencia a este tema señala: que el rotario debe:

“Ejemplarizar el valor fundamental de la integridad en mi conducta y actividades”,

“Consagrar mi talento y experiencia profesional al servicio rotario”, “Ser ecuánime en mis relaciones personales y tratar a los demás con el respeto que se merecen los seres humanos”, “Promover el reconocimiento y el respeto por todas las ocupaciones útiles a la sociedad”, entre otras cosas.

Pensamos que, si fortalecemos esta Avenida de Servicio en todos sus aspectos, se puede lograr un importante compromiso de los socios con quehacer rotario. “Anímate a levar anclas y zarpar, sabiendo que nunca volverás a las costas del ayer.

Solo así descubrirás nuevos territorios”

Fernando Amengual del Campo

EGD 4340 – RC San Bernardo – Director HojaNoticias



---

---

# MAS QUE UNA BIBLIOTECA

---

---

Después del genocidio de 1994, los rotarios lideraron una exitosa campaña para construir la primera biblioteca pública de Ruanda. Un bastión contra la ignorancia y la tiranía, que se ha convertido en un lugar de reunión donde prospera una cultura de lectura, artes y democracia.



Noella Umutoniwase, de 12 años, y sus amigas han estado pasando el rato en la biblioteca desde que tienen memoria. Vienen a estudiar en sus espacios tranquilos, relajarse en la cafetería de la azotea o conversar con amigos en el jardín. De hecho, si le preguntas si recuerda a Kigali antes de que hubiera una biblioteca, Umutoniwase arruga la cara con incredulidad. “¿Antes de que hubiera una biblioteca?”, pregunta ella, como si evocara los albores del tiempo.

Para ella, hija de rotarios en Ruanda, la Biblioteca Pública de Kigali nació, al menos como una idea de desarrollo integral de las personas, poco después de que Umutoniwase misma. En aquel entonces, los rotarios que lo propusieron deben haber parecido locos. Solo seis años antes, más de 800.000 personas habían sido asesinadas en un evento conocido hoy como el Genocidio contra los tutsis de 1994. Se destruyeron granjas y negocios, se amplió la infraestructura básica, los ruandeses estaban traumatizados. Una biblioteca pública debe haber parecido una extraña prioridad.

Pero los miembros del Rotary Club de Kigali-Virunga, el primer club de habla inglesa de Ruanda, pensaron que la idea tenía sentido. Una de ellas era Beth Payne, una funcionaria encargada de la sección de económica, comercial y consular de la Embajada de los Estados Unidos en Ruanda y fanática de las bibliotecas; ella se había matriculado en la escuela de leyes trabajando en parte de su tiempo en una. Pero fue más que un afecto personal: “Siempre había creído que las bibliotecas gratuitas son una de las piedras angulares de la democracia de Estados Unidos”, dice. Cuando se fundó el Club Rotario de Kigali-Virunga, en 2000, Ruanda se centró en su futuro, en garantizar la paz y la reconciliación, la estabilidad y la seguridad, y el crecimiento económico, y Payne creía que era el momento perfecto para pensar cómo la alfabetización y el acceso a la información podría apoyar esos objetivos.

Payne impartió una clase sobre internet a empresarios ruandeses. “Observé cómo respondieron a esta riqueza de conocimiento e información que de repente estuvieron disponibles para ellos”, dice ella. “Así que le sugerí a nuestro club que una de las formas de apoyar la estabilidad y el crecimiento, incluso si no es tan directa como otras formas, es tener un lugar donde la gente pueda venir y obtener información y conocimiento. Y eso capturó la imaginación de las personas, aunque, para ser sincero, estaba pensando en algo mucho más pequeño”.

Sin embargo, pensar en pequeño no era algo que el club rotario más nuevo del país quería hacer. La mayoría de sus miembros eran ruandeses cuyas familias habían huido del país en 1959, en otro episodio de violencia que muchos consideran el primer genocidio de Ruanda. Habían crecido con historias de Ruanda y sueños de retorno, y ahora que habían llegado, tenían ideas ambiciosas y energía ilimitada.

Gerald Mpyisi, presidente fundador del Club Rotario de Kigali-Virunga y una figura clave en la fundación de la biblioteca, fue una de esas personas. Había crecido en Zimbabwe, asistió a la universidad en Uganda y trabajó en Kenia, donde había amado la Biblioteca McMillan, la más antigua de Nairobi, un edificio neoclásico lleno de tesoros literarios. Se inspiró en la inspiración que había sentido mientras deambulaba por sus montones de escaparates con libros para cencencer a sus compañeros del club.





“Una de las formas de apoyar la estabilidad y el crecimiento es tener un lugar donde las personas puedan venir y obtener Información y conocimiento. Y eso ha capturado la imaginación de la gente “.

“Aquellos de nosotros que habíamos vivido afuera sabíamos la importancia de las bibliotecas”, dice Mpyisi. “Dije:” Chicos, pensemos en grande. No hay biblioteca pública en este país. ¿Alguien aquí conoce un país sin biblioteca? “

Construir una biblioteca fue una tarea titánica. Pero el club era nuevo, enérgico y ambicioso, y los miembros se sintieron animados por la escala del proyecto. “Todos estaban entusiasmados; todos pensaron que era una gran idea, a pesar de que no teníamos los medios. Pero si no se sueña en grande, nada se convierte en realidad “, dice Cally Alles, miembro del Club Rotario de Colombo, Sri Lanka, que vivió en Ruanda durante más de dos décadas y ahora es el Consul honorario de ese país. Sri Lanka. Como miembro del Club Rotario de habla francesa de Kigali, Alles ayudó a iniciar el club de habla inglesa Kigali-Virunga para canalizar la energía de los primeros repatriados del país, muchos de los cuales habían crecido en países angloparlantes. El club recibió una donación de \$ 2,000 de The Rotary Foundation para una computadora y otros artículos y decidió recaudar los fondos de construcción, aprovechando el apoyo de los Estados Unidos. El embajador George McDade Staples, miembro de el Club Rotario de Kigali Virunga, y el presidente del país, Paul Kagame, quien fue el invitado de honor en la primera recaudación de fondos del club en noviembre de 2000. En una noche, el club aportó \$ 250,000 en efectivo y promesas, alrededor del 20 por ciento del presupuesto total del proyecto. Dice Mpyisi. “Eso aumentó nuestra moral”, dice.

Los rotarios llevaron el mensaje al extranjero, y pronto ellos y sus amigos estaban entregando cientos de libros a la futura bibliote-

ca. El club comenzó a organizar ventas mensuales de libros usados de volúmenes duplicados o innecesarios, poniendo los ingresos en costos de construcción. En ese momento, los libros en Ruanda eran difíciles de encontrar y los precios estaban mucho más allá del alcance de los ciudadanos comunes, por lo que las ventas del club se hicieron muy populares. Prácticamente todos los libros que se ofrecen encontrarían hogares, pero algunos eran más buscados que otros. “Esto fue cuando los estadounidenses se estaban deshaciendo de sus enciclopedias”, recuerda Payne. “Imagínense, en Ruanda en ese entonces, viendo un conjunto completo de enciclopedias, y puedes comprarlo por \$ 5. La gente se comió esas configuraciones de enciclopedia.

En una venta anticipada de libros, el presidente Kagame y su familia aparecieron sin anunciarse. Sus hijos escogieron varios libros, y Mpyisi recuerda con una sonrisa como su padre insistió en un recibo.

“No puedes aprender cuando estás en problemas. Psicológicamente, simplemente no puedes. Una biblioteca necesita paz.





De hecho, Kagame fue una figura clave en la evolución de la biblioteca. Por su capacidad personal, fue uno de sus primeros donantes. Más tarde, cuando la crisis económica mundial detuvo la recaudación de fondos del club y ralentizó la construcción de la biblioteca, el presidente intervino para ayudar a mantener las cosas en movimiento, según Paul Masterjerb, miembro del club Kigali-Virunga y el actual presidente de su comité de biblioteca. En 2009, dice Masterjerb, Kagame donó \$ 500,000 personalmente y pidió a los ministros de finanzas, infraestructura, educación y cultura del país que hicieran un plan y asignaran fondos para terminar de construir la estructura.

En 2012, la biblioteca abrió sus puertas. Se gestiona como una asociación público-privada entre el Grupo del Ministerio de Educación e Innovación, una empresa local que ofrece plataformas creativas en línea y fuera de línea a las comunidades. La asociación es supervisada por una junta que incluye representantes de las oficinas del presidente y el primer ministro, así como de la Fundación Imbutu, una fundación privada de la primera dama Jeannette Kagame que promueve la alfabetización y otros programas. El Club Rotario de Kigali-Virunga también tiene un puesto en el directorio, que ocupa el presidente del comité de biblioteca del club. Masterjerb dice que esta forma de asociación solucionó algunos problemas tempranos en el funcionamiento diario de la biblioteca. Ahora, dice, es “perfecto”.

La Biblioteca Pública de Kigali ha ocupado su lugar como una institución importante en la bulliciosa capital. En cualquier tarde, las mesas de lectura en la “zona de estudio” están llenas de personas en profunda concentración, muchas de ellas estudiantes de secundaria o universidad.

“La biblioteca llegó en el momento adecuado”, dice Jenipher Ingabire, actual presidente del club Kigali-Virunga. “No teníamos lugares para sentarse y leer. Durante las vacaciones de verano, cuando mis tres hijos están en casa, los llevo a la biblioteca. Pedimos prestados libros; a veces nos sentamos y leemos juntos. Para los adultos, lo veo como una oportunidad, como un buen lugar para nosotros como ruandeses. Como club, estamos muy orgullosos de haber construido ese lugar, por haber tenido una idea que no todos habrían pensado en ese momento como una prioridad”.

También hay usuarios mayores para quienes la biblioteca es parte de una rutina diaria. Aime Byimana, de 62 años, es una de ellas. Quiere comenzar su propia empresa, y casi todos los días durante el año pasado, ha pasado algunas horas leyendo libros de texto sobre sistemas de información, gestión corporativa y estrategia de negocios. Encuentra la biblioteca, gratuita y abierta a todos, un lugar esperanzador y emocionante, y un recordatorio de cuán lejos ha llegado Ruanda. “No puedes aprender cuando estás en problemas. Psicológicamente, simplemente no puedes”, dice. “Una biblioteca necesita paz”.

Byimana no tiene el dinero para la cuota de membresía de 12,000 francos ruandeses, o alrededor de \$ 13, que se requieren para sacar libros de la biblioteca. Pero muchos clientes dicen que prefieren dejar los libros en los estantes, y se aferran a una excusa para salir de la casa y venir a la biblioteca, donde pueden examinar los más de 19,000 volúmenes que se encuentran en tres pisos (la biblioteca también tiene 30,000 títulos digitales en su colección). Byimana pasa sus días arriba en la zona de estudio; ese piso también contiene una colección de libros franceses y una esquina que es hogar del



Institut Français. La planta baja, o “zona interactiva”, tiene una sala grande y colorida para niños, un cibercafé y el Korea Corner, una especie de laboratorio autoguiado de lenguaje y cultura. El sótano es la “zona de colaboración”, con una gran sala de conferencias y salas de reuniones más pequeñas.

Ahí es donde Joseph Kalisa, actual presidente del Club Rotaract de KIE, coordinó el equipo que planeó un simposio nacional de trauma en febrero de 2019 que reunió a profesionales de la salud mental, trabajadores sociales y líderes comunitarios. El simposio, el primero de su tipo en Ruanda, fue uno de los eventos celebrados en 2019 para conmemorar el 25 aniversario del genocidio, y Kalisa dice que la biblioteca fue una fuerza clave para hacer posible el simposio. “El equipo de planificación eligió la Biblioteca Pública de Kigali por su neutralidad”, dice. “Éramos 15 o 20 personas de diferentes organizaciones y ONG, y sentimos que era importante trabajar desde un punto de espacio neutral donde no se vería a nadie tomar la iniciativa. Todos nos sentimos más cómodos en la biblioteca porque es un lugar público adecuado para la discusión equitativa entre partes iguales”.

“Todos nos sentimos más cómodos en la biblioteca porque es un lugar público adecuado para la discusión igualitaria entre partes iguales”.

También ha florecido aquí una próspera cultura de artes y literatura. Huza Press, la primera editorial independiente en Ruanda, comenzó en una sala de conferencias de la biblioteca en 2015. Durante varios años, Huza Press ofreció un premio literario para alentar a los ruandeses a escribir sus propias historias e identificar el talento emergente. El año pasado, en el espacio de exhibición y eventos en la azotea de la biblioteca, el editor lanzó RadioBook Ruanda, una serie de capítulos audiovisuales en tres partes de nuevas fábulas escritas en la tradición de los viejos cuentos de Ruanda, del tipo que Louise Umutoni, fundadora de Huza, creció escuchando a sus padres leer a la hora de dormir. “La biblioteca es un espacio que se ha creado como una celebración de libros, como una celebración de narración de cuentos, como una celebración de la literatura”, dice Umutoni, quien creció en Uganda. “Hemos trabajado duro para reforzar eso y utilizar el espacio que celebra lo que hacemos como editor”.

“Los regímenes que estaban aquí sabían que la mejor manera de gobernar sobre las personas era mantenerlas ignorantes. Si tienes una biblioteca accesible para todos, es mucho más difícil”.

Solange Impanoyimana siente la misma lealtad, nacida de la misma apreciación. Es cofundadora de Generation Rise, una organización no gubernamental local que utiliza la literatura como la base de un plan de estudios de liderazgo que enseña a las niñas en la auto-expresión, la confianza y la creatividad en la escuela secundaria a través de debates y diarios sobre libros. “La biblioteca promueve la cultura de la lectura y ayuda a las personas a comprender que la lectura es importante, especialmente en la vida de los jóvenes”, dice Impanoyimana. “Cuando los jóvenes tienen acceso a los libros, están expuestos a diferentes opiniones, diferentes historias, diferentes lugares. Entrenan sus mentes para imaginar cosas nuevas o para ser creativos, no para encontrarse encerrados en un solo lugar. Cuanto más leen, más pueden creer en las diferentes posibilidades, no solo en lo que han visto en sus familias”.

Crear “una cultura de la lectura” es precisamente lo que Paul Masterjrb y sus compañeros rotarios tenían en mente hace casi 20 años. Aunque la generación joven que llena los pasillos de la biblioteca hoy en día no piense en estos términos, sus mayores creen que la alfabetización es una de las herramientas más poderosas para ayudar a combatir las divisiones que llevaron a tanta tragedia en el pasado. “Los rotarios pensaron que necesitamos impulsar una cultura de lectura en nuestra sociedad para que la gente pueda saber más sobre lo que se ha escrito históricamente en el mundo, y luego no se sentirán atraídos por el genocidio”, dice Masterjrb Mpyisi, quien presidió el comité de bibliotecas del club durante seis años, dice que prevenir otro genocidio fue “el núcleo de nuestro pensamiento” desde el principio. “Sabes, fue fácil para las personas de mente simple ser influenciadas por el mal gobierno. La razón por la cual las personas fueron tan rápidas en considerar matar a su propia gente fue porque la mayoría de las personas en el país eran analfabetas. Para ellos, cualquier palabra que venga del gobierno a cualquier nivel, esa es la verdad del evangelio”, dice. “Los regímenes que estaban aquí sabían que la mejor manera de gobernar sobre las personas era mantenerlas ignorantes. Si tiene una biblioteca accesible para todos, es mucho más difícil mantener a las personas ignorantes”.

Para Nancy Wanny Mpadu, una estudiante de medicina de 24 años de la Universidad de Ruanda, la tranquilidad que la biblioteca nutre y protege para quienes pasan tiempo allí es como la luz del sol o el oxígeno, parte del tejido invisible de todos los días. Ruanda. Nació después del genocidio, y las palabras pesadas como “reconciliación” y “estabilidad” no pesan sobre ella como lo hacen en la generación anterior a ella. Para Mpadu, se destaca otro valor: la igualdad. Cuando pasó por primera vez la biblioteca hace un año más o menos, no sabía qué era ni cómo funcionaba. “Me dijeron que el lugar es gratis para que cualquiera lo use”, dice ella. “Y me siento bien al ver tanta gente aquí. Incluso veo a mis colegas mayores aquí, médicos mayores. Es un lugar donde cualquier persona, grande o pequeña, puede venir y mezclarse con cualquier otra persona, un lugar que sea igual para todos”.

Jina Moore, ex jefe de la oficina de África Oriental para el New York Times, ha estado informando desde África durante 15 años.

---

---

# RUANDA no tan distante del HORROR

---

---

Diez años después del genocidio en Ruanda, un periodista viajó al país en una misión especial para el The Rotarian. Su historia, publicada en nuestro número de diciembre de 2004, transmite el horror que encontró, así como la esperanza, incluidos los esfuerzos iniciales de los rotarios para proporcionar a Ruanda su primera biblioteca pública. Su informe es tan poderoso hoy como lo era entonces; Lo reimprimimos aquí en una forma ligeramente condensada.

por Tom Clynes



Las colinas de Ruanda se elevan sobre el calor y la humedad del África ecuatorial en un mosaico verde y suave de granjas con terrazas conectadas por caminos sinuosos y senderos de tierra roja. En todas partes a lo largo de estos caminos y senderos, ves amigos y vecinos que se detienen para estrechar la mano, compartir sonrisas, reír y conversar.

La belleza y la cordialidad de la Ruanda de hoy hacen que sea aún más difícil imaginar al país como el escenario de uno de los episodios más oscuros del siglo XX. En abril de 1994, los extremistas de etnia hutu iniciaron una campaña bien organizada de genocidio contra la minoría tutsi que causó más de 800,000 muertes. Las víctimas, que incluían hutus moderados y tutsis, fueron asesinadas en su mayoría por pandillas que manejaban machetes, mientras que las fuerzas de paz de las Naciones Unidas se mantenían a un lado, con órdenes de no intervenir.

En abril de 2004, mientras el país se preparaba para conmemorar el décimo aniversario del genocidio, viajé a Ruanda para reunirme con rotarios que trabajan activamente para reconstruir sus clubes y su nación. Después de volar a la capital, Kigali, conduje hacia el sur hacia la ciudad universitaria de Butare. En el camino pasé monumentos conmemorativos en el camino a las víctimas y las pandillas de genocidas, los prisioneros de camisa rosa cuyos juicios, en la mayoría de los casos, aún están pendientes.

Los perpetradores y las víctimas provenían de todos los segmentos de la sociedad, y de hecho, ninguna familia ruandesa no fue afectada por el genocidio. ¿Pero qué pasa con los rotarios de Ruanda? Antes de 1994, Kigali y Butare tenían clubes activos, con proyectos centrados en la salud, la educación y otros servicios humanitarios. Mientras viajaba por los caminos sinuosos, me preguntaba si los lazos forjados en Rotary habían logrado trascender la locura del odio étnico. A medida que el país degeneraba en un mar de brutalidad, ¿se había convertido Rotary en una isla de la razón?

Uno de los primeros rotarios con los que hablé, Guus Van Balen, sacudió la cabeza. Miembro del Rotary Club de Butare en 1994, ofreció un recuerdo franco que puede ser una sorpresa. “Desafortunadamente”, dijo Van Balen, “lo que podemos decir es que la mitad de los miembros de nuestro club asesinaron a la otra mitad”.

Entre las instituciones de Ruanda, tanto eminentes como laborales, los clubes locales apenas estuvieron solos en sus acciones durante el genocidio. El gobierno, los medios de comunicación, incluso las iglesias jugaron su papel. Los sacerdotes y las monjas se enfrentaron entre sí, y los maestros mataron a los estudiantes. Los cónyuges en matrimonios mixtos se atacaron entre sí y a sus suegros.

Al principio, algunos observadores desestimaron el asesinato como una orgía espontánea de violencia tribal. Pero la campaña, de hecho, había sido planeada por más de un año. Miles de hutus entrenaron y participaron voluntariamente en el asesinato en masa, convencidos por las autoridades de que era necesario para su propia supervivencia. Van Balen, un expatriado holandés, fue evacuado en los primeros días de la violencia. Los tutsis y los hutus moderados que no habían escapado o fueron asesinados inmediatamente se escondieron. Entre ellos estaba Fidele Sebulikoko, presidente del Rotary Club de Kigali. Un hutu que

estaba casado con un tutsi, Sebulikoko fue descubierto por las milicias y asesinado, junto con su esposa e hijos.

El genocidio duró 100 días y terminó solo cuando una fuerza de tutsis exiliados invadió y obtuvo el control del país. El colapso del gobierno provocó un éxodo de hutus, tanto civiles inocentes como genocidas. Cuando se retiraron, las milicias quemaron aldeas y saquearon hospitales y oficinas gubernamentales. Tan absoluta fue la miseria de Ruanda que muchos sobrevivientes se consideraron desafortunados por haber quedado vivos.

A mediados de 1994, las verdes colinas de Ruanda estaban inundadas de miseria y desesperación, y necesitaban desesperadamente el tipo de ayuda que los rotarios siempre habían estado dispuestos y podían proporcionar. Pero no quedaban rotarios.

Muy lentamente la oscuridad de Ruanda comenzó a levantarse. El nuevo gobierno alentó la reconciliación e invitó a los ruandeses de todas las etnias a regresar a sus hogares. Van Balen, quien regresó para encontrar su país adoptivo en ruinas, dijo que no puede comenzar a describir la profundidad de su dolor, decepción y disgusto. “Me faltaban muchos amigos de Rotary”, dijo. “E incluso ahora, todavía no puedo olvidarlos. Cuando miro un álbum de fotos, veo personas que fueron asesinadas y las personas que las mataron. Algunos de ellos todavía están en el extranjero, huyendo de la justicia”.

Van Balen comenzó a reconstruir su vida, ya que los ruandeses comenzaron a reconstruir su país. Pero pasarían varios años antes de que Van Balen pudiera pensar seriamente en reconstruir Rotary. “Cuando eres rotario, dices que todos son camaradas y amigos”, dijo. “Pero para ver resultados como este, ya era muy difícil creer en Rotary. De hecho, fue difícil para mí creer en algo en absoluto”.

El genocidio de 1994 fue el episodio culminante de una larga serie de conflictos entre los hutus mayoritarios y los tutsis minoritarios. El rotario John Nyombayire había abandonado Ruanda durante un brote en 1962, estableciéndose en la República Democrática del Congo (anteriormente Zaire). Se desempeñó como gobernador del Distrito 9150 en 1990-91. En 1994, poco después del final del genocidio, Nyombayire llevó a su familia a Ruanda. Entre sus sueños para su patria en recuperación estaba el renacimiento de Rotary, que tenía una historia en Ruanda que data de 1966. “La imagen del club en Ruanda no era buena”, dijo Nyombayire, “por lo que reiniciar fue muy difícil. Primero instalamos Kigali [en 1994], luego fui a Butare para hablar con Guus”. Al principio, Van Balen se resistió, pero Nyombayire fue persistente. “Eventualmente, John me convenció de que no puedes detener tu vida”, dijo Van Balen. “Él me dijo que tienes que seguir. Había tanto trabajo por hacer y tantas personas que necesitaban ayuda”. De los 45 miembros del club Butare en 1994, solo Van Balen estuvo presente en 1998 cuando RI otorgó un permiso especial para reformar el club con solo 11 miembros, bajo el patrocinio del Rotary Club de Kigali. Durante unos días, visité varios proyectos rotarios en el área de Butare, incluyendo viviendas, instalaciones de agua, hospitales y escuelas. Una mujer mayor, al enterarse de que había llegado una delegación de Rotary, salió corriendo de su jardín para recibirnos. Comenzó a llorar mientras hacía un gesto en su nueva casa. “Merci”, dijo, agarrando nuestras manos. “Gracias.”

En Kigali y sus alrededores, visité una impresionante variedad de actividades de Rotary, incluidas escuelas, orfanatos, hospitales y proyectos de salud pública. En 1994, la catedral Sainte-Famille de Kigali se hizo infame cuando su pastor, Wenceslas Munyeshyaka, ayudó en los asesinatos de cientos de feligreses. Ahora, los terrenos de la iglesia son un centro de curación. Los fondos rotarios proporcionan alimentos para niños huérfanos, ancianos indigentes y adultos con enfermedades mentales. De los 30 miembros del club Kigali a principios de 1994, solo quedaban seis en agosto de ese año, cuando se restableció el club. Ahora, los rotarios de la ciudad han creado nuevos clubes Rotary, Rotaract e Interact. Claramente, Rotary está en movimiento nuevamente en Kigali, y la gente de todo el país siente su influencia.

A pocos kilómetros al oeste de Butare, el sitio de la Escuela Técnica Mumbabi ocupa una amplia meseta con vista a las colinas circundantes. A fines de abril de 1994, unos 50,000 tutsis convergieron en el campus y se les dijo que fueran allí por su propia protección. Pero las milicias pronto aparecieron en las colinas circundantes y comenzaron a atacar. Durante los siguientes dos días, prácticamente todos en el campus fueron asesinados con machetes, granadas de mano, palos y armas. Durante los últimos 10 años, la mayoría de los cuerpos han permanecido donde se dejaron caer, la carne se cayó y dejó, finalmente, solo huesos y restos de ropa ondeando al viento. Ahora, los restos están siendo recolectados y alojados dentro de un nuevo edificio conmemorativo, construido con fondos internacionales. A sesenta kilómetros al noreste, no hay planes para mover los huesos del piso de la iglesia católica en Ntarama, donde murieron unas 5.000 personas. Debajo de los bancos de madera de la iglesia hay montones de restos humanos: fémures, huesos de la espalda y cajas torácicas, esparcidos entre pedazos de ropa y zapatos de niños. En el frente de la iglesia, un rayo de sol forma un ángulo desde una ventana rota, destacando un altar coronado por una cruz y un solo cráneo humano roto.

Estos toscos monumentos son parte del intento de recuperación de Ruanda. Cuando visité Nyamata, el sitio de otro masacre, varios cuerpos habían sido exhumados recientemente y llevados a la iglesia ahora abandonada. El cuidador, que perdió a su esposa y seis de sus ocho hijos en el genocidio, abrió la puerta y salió corriendo cuando entré. El olor a muerte me envolvió de inmediato, exprimiendo el aliento de mis pulmones. Sobre lonas azules yacían dos docenas de cuerpos, retorcidos y parcialmente descompuestos. En muchos, las heridas fatales todavía eran claramente visibles. Había venido a Nyamata buscando respuestas. Pero en cambio, encontré mi capacidad de comprensión abrumada. ¿Qué podría convencer a los seres humanos de visitar tanta crueldad con sus vecinos? ¿Y cómo podrían aquellos que tenían el poder de detenerlo negarse a intervenir?

“Pas des mots”, lee una entrada en un libro de visitas en el monumento. No hay palabras ...

Con una ligera lluvia golpeando la parte superior de su paraguas, Sonja Hoekstra-Foss cruzó un nuevo piso de concreto en un bullicioso sitio de construcción cerca del centro de Kigali. Hoekstra-Foss es presidente del Rotary Club de Kigali-Virunga, que lidera los esfuerzos para construir la primera biblioteca pública de Ruanda. “No creo que un club más viejo se hubiera atrevido a hacerlo”, dijo Hoekstra-Foss. “Era

demasiado ambicioso”. Si bien el proyecto está encabezado por el club, es profundamente simbólico para todos los rotarios ruandeses y para quienes lo apoyan. “En gran parte del mundo”, dijo Hoekstra-Foss, “damos por sentado las bibliotecas públicas. Pero aquí, muchas personas ni siquiera entienden qué es una biblioteca pública. Este es un país que nunca ha tenido uno “.

Según muchos observadores, el analfabetismo y el aislamiento fueron los principales facilitadores del genocidio. La mayoría de los ruandeses no tenían acceso a información más allá de la radio controlada por el gobierno, y no tenían acceso a libros o publicaciones que pudieran haber ofrecido ideas alternativas. En una sociedad tan cerrada, a los extremistas hutu les resultó relativamente fácil manipular a la población. “Todos sabemos que la ignorancia tuvo una ventaja en el genocidio”, dice el rotario James Vuningoma, periodista y ex presidente del club de Kigali-Virunga. “Si podemos dar educación a las personas y brindarles información del exterior, es menos probable que vuelva a suceder”. Gerald Mpyisi, también ex presidente del club Kigali-Virunga, preside el comité de la biblioteca. “Para fin de año”, dice Mpyisi, “la estructura debería estar completa. Tan pronto como recibamos el financiamiento adicional, podemos comenzar a equiparlo con muebles, libros, computadoras y videos. Luego, en Ruanda, las herramientas de conocimiento comenzarán a reemplazar las herramientas de destrucción”. Tutsi, me dijo el Dr. Jean-Baptiste Habyalinana, en mi última noche en Ruanda. “Les digo, ‘soy ruandesa’”. Habyalinana es el presidente del club Kigali-Mont Jali; también es presidente de la Comisión de Unidad Nacional y Reconciliación de Ruanda. “Desde 1994, el cambio de espíritu aquí ha sido extraordinario. La mayoría de los ruandeses están detrás de los esfuerzos por la unidad y la reconciliación, y el resultado es ahora un país pacífico donde se ha revivido la hospitalidad tradicional de los ruandeses hacia los extranjeros “. “Pero desafortunadamente”, dijo Cally Alles, ex presidente del club Kigali, “la gente tiene este gran miedo a Ruanda”. Esta imagen negativa cambiará si las personas visitan nuestro país, por lo que invitamos a rotarios y personas de todas partes a que lo hagan. Verán que este es un lugar seguro, que tenemos pocos delitos y bajos niveles de corrupción. Tenemos gorilas de montaña y hermosos parques nacionales, y tenemos una cultura amigable y acogedora”. Todas estas cosas son ciertas. Pero como visitante por primera vez, lo que más me sorprende es el hecho de que en Ruanda, más que quizás en cualquier otro lugar de la tierra hoy en día, uno tiene la oportunidad de presenciar ejemplos tan resonantes de la humanidad en su peor momento, y en su mejor momento. Entre estos últimos se encuentran la nueva generación de rotarios de Ruanda, que se han dedicado a reparar el alma destrozada de su país. Aquí, en las brasas refrescantes de uno de los episodios más horribles de la humanidad, unas pocas personas apasionadas volvieron a salvar lo que pudieron y empezaron de nuevo.

“Casi todo estaba perdido”, dijo John Nyombayire. “Pero el espíritu de Rotary sobrevivió de alguna manera”.

## **RC Machali apoya a Agrupación Autismo Rancagua y visita Casa de Acogida**

RC Machalí entregó a agrupación “Autismo Rancagua” una colaboración para apoyar la realización de diversas actividades que permitirán a la agrupación recaudar fondos para sus actividades cotidianas en beneficio de sus familiares. Dicha ayuda contó con el apoyo desinteresado de empresas GASCO, quienes pusieron a disposición cilindros de gas para estas actividades.

Con una visita a la casa de acogida “Madre de la Divina Providencia”, Rotary Club Machalí finaliza sus actividades del presente año, en dicha actividad, Socios, sus esposas e hijas visitaron la casa acogida para entregar presentes y compartir un momento con los abuelitos y abuelitas que allí viven. Esta actividad fue



apoyada por Supermercados Cugat entidad que ha apoyado al Club Rotario en diversas acciones de índole social en la Comuna.

## **RC Huechuraba celebra navidad en hogar de Ancianos**

Rotary Club Huechuraba celebró la navidad en el Hogar Ernesto Pinto Lagarrigue los socios compartimos con 40 abuelos llevándole alegría, regalos y música.

Además celebra el Primer Aniversario de su creación.



## **RC San Antonio ingresa 5 nuevos socios**

RC San Antonio celebra el ingreso de 5 socios, ellos ingresaron el 12 de diciembre, Cristian Ovalle, Serplac de la Municipalidad de San Antonio; Juan MacBride, Técnico Industrial; Alejandro Reyes, Kinesiólogo; Miguel Angel Lopez, Director Colegio España; Omar Henriquez Contratista; a otra foto aparecen (Danilo Rojas socio, Alejandro Reyes Cristian Ovalle; Jose Miguel Leon. Tomaron juramento Harold Zapata, y Jose Perez Presidente R. C. San Antonio)





### RC La Serena informa actividades

- **Participación en licenciatura:** El día viernes 13 de diciembre se efectuó la Ceremonia de Licenciatura de 8° básico del tradicional colegio “Javier Carrera” de La Serena, establecimiento apadrinado por RC La Serena, y a la cual asistió la presidenta Aurea Rojas y parte de su directiva, con el objeto de premiar con un uniforme completo a la alumna que se destacara por representar los valores propiciados por Rotary. En la oportunidad, la Directora y cuerpo de profesores destacaron el aporte del club a la comunidad educativa y agradecieron el continuo apoyo en bien de las alumnas.

- **Visita Casa de Acogida “LOS AÑOS DORADOS”:** Socios y socias de RC La Serena visitaron la Casa de Acogida “Los años dorados” de La Serena el día sábado del mismo mes. En la oportunidad, junto con entregar regalos y unas deliciosas onces acompañadas de tortas y dulces preparados por las propias rotarias, el socio Mauricio Ibacache deleitó a las abuelitas con boleros y canciones del ayer, acompañado por un maestro saxofonista; mientras que lo suyo hizo Catalina Paz Maya, hija menor de los socios Silena Maya y Roberto Paz, con un baile preparado especialmente para la ocasión.

- **Entrega de Cajas Navideñas:** Entregade cajas navideñas con alimentos no perecibles para las familias más vulnerables del Colegio “Javier Carrera” de La Serena apadrinado por el club. Dichas cajas fueron entregadas por los mismos socios y socias en los domicilios de cada una de las familias favorecidas en vísperas de Navidad, recibiendo como agradecimiento un abrazo afectuoso y una sonrisa sincera.

- **Entrega de pañales en Hospital “San Juan de Dios”:** El miércoles 18 de diciembre, Aurea Rojas presidenta de RC La Serena, acompañada de algunas socias, hizo entrega a las autoridades del recinto y enfermera encargada de esta sección, de pañales para niños prematuros del Hospital “San Juan de Dios” de La Serena. Esta donación es significativa para la institución hospitalaria por cuanto los pañales para niños prematuros son escasos y de difícil adquisición por su costo.



### RC Gonzalo Arteché celebra Navidad con Hogar de Ancianos

El día miércoles 4 de diciembre nuestro club rotario visitó el Hogar de Acogida para el adulto mayor Vicenta María Poloni, ubicado en la comunidad de Santa Fe. En esta oportunidad las señoras rotarias prepararon una once con mucho cariño para los abuelitos. Ellos disfrutaron de la compañía, alegría y buena conversación. Como corresponde a la fecha también recibieron unos pequeños presentes celebrando la Navidad anticipada. Nuestro club siempre tiene presente al adulto mayor en sus proyectos, pues a ellos debemos todo nuestro respeto y admiración por tanta labor cumplida, amor entregado y por sobretodo, debemos de brindar momentos de alegría en aquellos años donde el cansancio y soledad en muchos casos son acompañantes diarios en sus vidas.

Fue una tarde inolvidable para ellos pero mucho más para la labor Rotaria.



## Rotaract Gonzalo Arteché visita Residencia para Lactantes LLequén

El día 24 de diciembre del 2019 Rotaract Gonzalo Arteché visitó la Residencia para Lactantes y Preescolares LLequén. El objetivo principal era llevar una mañana navideña llena de amor, ternura y alegría a niños que están vulnerados en sus derechos y por ende en riesgo social. Los jóvenes de Rotaract se prepararon con diversas actividades que pudieran hacer vibrar a los más pequeños, ejemplo de esto es un delicioso desayuno con color y música. Luego, juegos que divirtieran a los niños y niñas de la residencia, lo que permitió una hermosa interacción entre ellos. No podía estar ausente la actividad de Pinta Caritas que los chiquititos gozan mucho. Como la actividad se realizó en víspera de Navidad, cada uno de los pequeños recibió un regalito, gestión de los jóvenes de Interact. En resumen, Interact Gonzalo Arteché haciendo vivo el mensaje de Rotary, ayudar a quien lo necesita, y si son niños mucho mejor, pues son el futuro de nuestro planeta. Hagamos una buena siembra hoy para tener una cosecha aún mejor.

“SIEMPRE HAY UN MOMENTO EN LA INFANCIA CUANDO LA PUERTA SE ABRE Y DEJA ENTRAR AL FUTURO” (Graham Greene)



## RC Huasco realiza RYLA internacional

RC de Huasco, realizó un RYLA Internacional: Seminario para Líderes Jóvenes de Rotary, el cual estuvo dedicado a potenciar principalmente a jóvenes de nuestra Comuna y Provincia del Huasco. Actividad que se realizó el viernes 03, sábado 4 y domingo 5 de enero 2020, en dependencias del Centro Cultural Padre Luis Gil de Huasco, Salón auditorium de la Municipalidad y nuestra Casa Rotaria.

Esta actividad contó con el importante apoyo de los Clubes Rotarios de Vallenar y Mendoza Cordón del Plata de Argentina D4851, y con el valioso apoyo y auspicio de nuestra Gobernación Distrital 4320 de Rotary Internacional, en el marco de nuestra Misión de: “brindar servicio a los demás, promover la integridad y fomentar la comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones...” como también en el marco de las Avenidas de Servicio: a la Juventud e Internacional.

Trabajamos con mucho entusiasmo y pasión, dedicando nuestros mejores esfuerzos, en conjunto con nuestros amigos y hermanos rotarios, Ilustre Municipalidad de Huasco quien nos patrocinó, empresas que nos apoyaron y auspiciaron, y expositores de un excelente nivel, para lograr un Seminario de Calidad para nuestros jóvenes. Participaron 40 jóvenes de Huasco, Vallenar y Calama.





## RC Abrazo de Maipú celebra 13ª Misa de Conmemoración Rotaria - 2020.

Con fecha Domingo 26 de Enero del 2020 a las 12:00 hrs., en la Basílica Santuario Nacional de Maipú (Ex Templo Votivo), organizada por el Rotary Club El Abrazo de Maipú, se llevó a cabo por décimo tercer año consecutivo, desde el año 2007, la Misa Anual en la Memoria del fundador de Rotary, Paul P. Harris O'Bryan y de todos los rotarios y rotarias, que han partido al servicio superior en el período 2018 – 2020, de nuestro Distrito 4340. Sobre el Presbiterio, se lucen los emblemas rotarios, banderas y pendones, caracterizando el sentido de esta Misa. Al término de esta Misa, el sacerdote entrega sobre el Presbiterio una bendición especial a todos los rotarios, estudiantes y sus padres, a quienes agradece su presencia y regalo a la humanidad por hacer el Bien en el Mundo. El sacerdote que ofició la Misa fue el Presbítero Carlos Cox Díaz, ex Rector de la Basílica y socio honorario, desde el 01.07. 2008, del RC El Abrazo de Maipú. Esta Misa contó con la presencia del actual Gobernador D-4340, 2019-2020, Roberto Silva Pérez y rotarios y rotarias provenientes de otros Clubes del Distrito.

La misa como es tradición, se inicia con una presentación de Rotary, su historia, trayectoria y obras de Bien en el Mundo, en Chile y en Maipú y seguidamente se presenta el Obituario de conmemoración, para quienes está dedicada esta Santa Misa. Durante su desarrollo, los rotarios van participando en la 1ª. Lectura y 2ª. Lectura Bíblicas, realizan tres peticiones y la Ofrenda que lleva el Pan y el Vino al Presbiterio. Esta ofrenda es formada por una delegación de jóvenes postulantes y estudiantes inbounds del programa de intercambio y, autoridades del Distrito rotario, quienes prodigan un ramo floral a la Virgen y agradecen a nombre de Rotary por la oportunidad de destinar esta Misa a Rotary. En todas estas acciones, los protagonistas son rotarios, rotarias y estudiantes de intercambio, quienes lucen con sus bandera y blazer rotario, situados sobre el presbiterio. Cabe destacar que esta Misa congrega entre 1.000 a 1.500 personas de la comunidad, lo que resulta una buena oportunidad para mostrar la imagen pública de Rotary.

Esta 13ª. Misa, contó con la presencia de tres rotarios, de un Programa de Intercambio rotario de Amistad, provenientes del Distrito 6250, USA, quienes habían llegado a Chile esa misma mañana, y quisieron participar. Ellos fueron: Mark Etrheim del Rotary La Crosse Valleyview, Marck Moody del Rotary Madison Downtown, Candace Moody, spouse.





## Rotary Club Temuco Ñielol entrega Ampliación a Hogar de Ancianos Adulan

El 26 diciembre último, Rotary Club Temuco Ñielol hizo entrega oficial de ampliación a Hogar de Ancianos Adulan. Esta ampliación consta de dos habitaciones que suman aproximadamente 50 mts<sup>2</sup>, lo que viene a contribuir para que los abuelitos y abuelitas tengan una mejor calidad de vida y pue-

dan estar más confortables en sus nuevos dormitorios. Este proyecto se logró gracias a la generosa colaboración de empresarios de la ciudad y actividades de recaudación de fondos realizadas por el club.



## Rotarios celebran a su club INTERACT

El Club Interact de Puerto Natales fue creado el 01 de mayo de 2007 y recibió su Carta Constitutiva el 03 de julio de 2007, teniendo por tanto 12 años de labor ininterrumpida. En Rotary International tiene el número 77.202.

En la presente semana del 04 al 10 de noviembre se celebra cada año en Rotary la Semana de Interact. En base a ello el Club Rotario quiso celebrar a los jóvenes de Interact con una onice, en que el presidente Nelson Zúñiga y varios rotarios compartieron con los y las

interactianos, estando presentes el asesor rotario Alex González y la presidente de Interact, Isidora González. Había varias jóvenes y un joven que asistían por primera vez a este tipo de reunión y es de esperar que se unan en el futuro a este grupo.

Todos los asistentes a la sesión se presentaron, los rotarios comentaron lo que era Rotary y todos conversaron abiertamente mientras compartían la onice. Posteriormente se realizó una dinámica de grupo, en que hubo una entusiasta y alegre participación.



### RC Tocopilla y RC Maria Elena apoyan acción conjunta

Como ya es tradición, RC Tocopilla y RC María Elena trabajan en conjunto para brindar un espacio de esparcimiento a familias de Quillagua. Esta actividad consiste en traer a dichas familias a la ciudad de Tocopilla a compartir un día de playa en compañía de los socios rotarios de ambos clubes. En esta

oportunidad, junto con disfrutar un hermoso día de playa, también se les brinda un almuerzo además de obsequiarles colaciones, helados y juegos inflables playeros. Un año más RC Tocopilla y RC María Elena entregando servicio en forma conjunta y conectando el mundo.



### Reunion de Clubes de Tocopilla y Bulnes

En una agradable jornada, RC Tocopilla del Distrito 4320 y RC Bulnes del Distrito 4355 realizaron una reunión de compañerismo en la sede de RC Tocopilla.

En esta ocasión se vivió una jornada de amistad y conocimiento rotario entre ambos clubes.

También se hicieron intercambio de banderines y regalos para cada uno de los socios de ambos clubes.

Hermosa jornada rotaria y con las ganas de que se vuelva a repetir ya sea en Tocopilla o en Bulnes.





## Intercambio Rotario de Amistad



Los Distritos Rotarios 4.921 de Argentina y 4.195 de México practican el programa de Rotary International denominado Intercambio Rotario de Amistad, mediante el cual grupos de socios y socias de estos distritos se visitan entre sí.

El Intercambio Rotario de Amistad le ofrece a los rotarios y sus familias la oportunidad de apreciar un entorno cultural distinto del propio conviviendo en el hogar de rotarios de otros países. Desde su creación en 1984, este programa aspira a fomentar la comprensión internacional entre los rotarios. Además, proporciona a los participantes la singular oportunidad de establecer contactos personales, formar lazos perdurables de amistad y explorar diferentes áreas del mundo.

En el marco de su visita a Argentina de los rotarios mexicanos, estos decidieron extender su visita a Chile, puesto que visita-

ron la localidad argentina de “El Calafate”, desde donde vinieron a conocer algo de las bellezas del lado chileno, como “Cueva del Milodón” y Parque Nacional “Torres del Payne”. Sabiendo de esto, los rotarios natalinos del Distrito 4.355 los invitaron a participar de su reunión habitual rotaria de los días jueves, lo que ocurrió el 06 de febrero.

La reunión fue presidida por el socio Nelson Zúñiga y se desarrolló como habitualmente se hace. Cabe destacar la presencia del Gobernador del Distrito de Argentina, don Daniel Alfredo Hoyos, muy conocido y amigo de los rotarios natalinos, quien hizo uso de la palabra y entregó algunos reconocimientos. Hubo un momento para el habitual intercambio de banderines entre los cuatro clubes mexicanos y los dos argentinos, hacia sus pares del Club Rotario Puerto Natales y viceversa, donde los



socios y socias tuvieron la oportunidad de expresarse sobre el significado de sus banderines y de su presencia y experiencia en este programa.

El principal anfitrión y coordinador del programa por parte de Argentina fue el rotario don José Luis Marino del Rotary Club Carhué.

Después de la reunión, el joven profesor de música Ulises González Nilo, interpretó en violín y luego en guitarra, algunas piezas musicales, lo que dio ímpetu para que los rotarios acompañaran en el coro y algunos se atrevieran como solistas. Cabe hacer notar que Ulises es un recién egresado de la universidad, que mientras estuvo

estudiando contó con una beca de ayuda por parte del club rotario natalino. Felicitaciones Ulises por haber logrado tu anhelada meta y te deseamos la mejor de las suertes en la práctica profesional.

De esta manera, fue posible que tres países compartieran su amistad en un hermoso encuentro que dejó muy contentos a todos, lo que fue expresado dicho día y posteriormente también, tanto por los rotarios chilenos, como por los rotarios visitantes. Esta es una de las formas en que Rotary cultiva la paz y el entendimiento entre las naciones.





## CARTA MENSUAL D 4320 GOBERNADOR CARLOS TAPIA

---



Apreciados(as) amigos(as) rotarios(as):  
Me he visto en la necesidad de suspender los viajes y las visitas a los clubes, desde el 18 Oct al 10 Nov, debido a las masivas manifestaciones por demandas sociales, económicas y políticas en Chile que, a hoy, ocasionan daños materiales y daños a las personas.

Considerando que Rotary no se involucra en religión ni política y que se asocia a acciones de paz y no de conflicto, si participamos como Rotarios, Rotaract o Comités, seamos cautos. Es oportuno colaborar: Evaluando la situación de personas o pymes que han perdido bienes/suministros, ayudando a reconstruir y/o limpiar, reuniendo medicamentos específicos. Privilegiar el trabajo en armonía, amistad y compañerismo en cada servicio que realicemos.

En el mes de octubre, la gran familia rotaria de nuestro Distrito, se dedicó organizada y responsablemente a llevar a cabo variadas actividades programadas, sin embargo éstas se vieron interrumpidas debido a los acontecimientos que ya conocemos.

Rotary no debe permanecer inactivo, por consiguiente los clubes han tratado dentro de sus posibilidades de continuar con sus programas definidos para los meses

siguientes, como celebrar la Semana del Niño, el Mes de La Polio, y otras actividades propias de cada club. Incentivar el esfuerzo de estudiantes y reconocer a profesores y madres destacadas en las distintas escuelas básicas.

Difundir y a promover campañas solidarias, en la comunidad, para reunir fondos en ayuda a la Erradicación de la Polio.

Rotary designó el mes de noviembre para la Fundación Rotaria. Organización benéfica que: Suministra vacunas para proteger a niños contra la polio; Capacita a catalizadores de la paz en resolución de conflicto; Construye comunidades sostenible y cumplir con los programas que Rotary tiene para un futuro mejor de la Humanidad.

Tenemos que seguir en la senda que el PRI Mark Daniel Maloney nos pidió, que debemos crear nuevos clubes Rotarios, clubes de Rotaract, e integrar a nuestras familias a Rotary, y a la comunidad, aumentar nuestra membresía, porque mas manos hayan mas trabajos se realizan y mas mentes hayan más ideas tendremos, que nos permitirán cumplir nuestros objetivos trazados, tenemos que engrandecer Rotary para que sigamos beneficiando a la Humanidad.

Me es grato presentarles a un nuevo club, RC Zapallar. Fantástico ha sido la celebración de los 21 nuevos rotarios que ingresan a nuestro Distrito 4320. ¡Felicitaciones y bienvenidos a la familia de Rotary.

Saludos cordiales a todos(as)

CARLOS



## CARTA MENSUAL D 4340 GOBERNADOR ROBERTO SILVA



Estimados amigos en Rotary

Quando el administrar conlleva sacrificios...

Según la Real Academia de la Lengua Española “Administrar” significa dentro de sus múltiples acepciones “dirigir una institución”, “Gobernador, ejercer la autoridad o el mando sobre un territorio y sobre las personas que lo habitan” lo que implica el tener que adoptar decisiones que por dolorosas que a veces parezcan deban velar por el bien de la organización mas allá de las personas que en ella conviven.

El administrar implica en si, enfrentar decisiones que presentan dos caminos y como suele ocurrir las decisiones no siempre dejan contentos a todos los interesados. Qué hacer, muchas veces no se puede tomar una decisión intermedia que pueda en alguna medida dejar a todos satisfechos.

Por otro lado es función de quien administra, velar por la institución en su conjunto, entender la problemática y finalmente decidir con los sacrificios que ello implica.

En Rotary tenemos una guía muy especial, un examen que nos permite evaluar las decisiones y finalmente actuar en conciencia. Nuestra Prueba Cuádruple es una declaración ética, la que sin duda permite realizar un examen moral

a nuestra conducta y a nuestras decisiones y por ello es sin duda alguna una excelente herramienta de apoyo en la administración.

Volviendo al tema central de la Administración y el sacrificio; nuestra organización, en cualquiera de sus niveles requiere de administradores enfocados en facilitar las condiciones para que la organización, una zona o un distrito sobre la base de nuestras Normas y Procedimientos, pueda gestionarse de manera adecuada y así enfocarse en lo importante, cual es, el servicio a la comunidad.

Estos ocho meses no han sido fácil (nadie dijo que lo sería...), múltiples situaciones derivadas de la no ejecución del simple ejercicio de revisar “La Prueba Cuádruple” han derivado en casos complejos para el Distrito y que en más de algún caso han dañado la imagen de Rotary o podrían llegar a dañarla. Por otro lado la falta de decisiones tomadas sobre la base de nuestras Normas y Procedimientos han derivado en conflictos internos serios en algunos clubes.

Nuestro Distrito está en una situación de membresía compleja, estamos muy cerca de la cota mínima que evite la redistribución y por ello les pido redoblar el esfuerzo en los cuatro meses que nos quedan para fortalecer no solo la membresía sino también el clima interno de los clubes.

El crecimiento es importante pero también lo es el asumir que la administración implica sacrificios, y si ellos son asumidos en el marco de nuestros valores, finalmente se transformarán en la piedra fundacional de clubes sólidos y más activos, para el bien de Rotary y nuestras comunidades.

Con especial afecto

ROBERTO

## CARTA MENSUAL D 4355 GOBERNADOR FERNANDO ANDAUR

---



Amigos y amigas en Rotary:

Concluyendo el primer semestre del período rotario compartiré con Uds. la experiencia de realizar visitas a los Clubes rotarios de nuestro Distrito 4355. Pero este fin del primer semestre coincide con el fin de nuestro año calendario, donde llegan los sentimientos de Navidad y Año Nuevo. Les deseo a todos y cada uno de Uds. que este final de año esté pleno de alegrías y de compartir en familia con nuestros familiares cercanos en especial con nuestros hijos o nietos que esperan de manera inquieta en especial la noche de Navidad. Y que el año que ya está tan cerca, sea mejor que el que termina y que cada día aumente nuestra empatía hacia todas las personas que nos rodean de manera de comprender mejor a nuestro prójimo y lograr así mas paz entre todos nosotros.

Nuestro Distrito está formado por mas de 80 clubes que continúan desarrollando proyectos de servicio para sus comunidades, hemos recibido mas de 20 solicitudes de apoyo financiero. El Fondo Distrital será distribuido de la forma mas equitativa entre todos ellos. Les recuerdo que para optar a esta ayuda el Club debe estar Certificado,

es decir haber asistido al menos a un Seminario de LFR durante el presente año. Además, debe estar al día en todos sus compromisos financieros, tanto con R.I. como La Revista Rotaria y también con la Gobernación.

Hemos recibido proyectos que demuestran claramente la preocupación de los Clubes por ayudar a sus comunidades. Espero que para el próximo año rotario sean aún mas las solicitudes de fondos.

Aquellos aportes que los Clubes hacemos al Fondo Anual, después de 3 años, vuelve el 50% al Distrito para alimentar el FDD, el 50% restante va la Fondo de Dotación con cuyos intereses se financian otros programas, como por ejemplo las Becas pro-Paz, tan necesarias hoy día. Este procedimiento deja muy conformes a los rotarios por su transparencia y buen uso de ellos. Incentivando también que cada año vayan aumentando los aportes de los rotarios. El mes de Noviembre está dedicado a Nuestra Fundación Rotaria, continuemos aportando y seguiremos siendo beneficiados directamente por esos mismos aportes que, al mismo tiempo, se comparten con otras localidades que muchas veces necesitan mas que nosotros.

Un fuerte y agradecido abrazo para todos Uds. que hacen posible avanzar, paso a paso, día a día, en pro de una mejor Humanidad.

Y muy Felices Fiestas de fin de año;!!

¡Un abrazo!

FERNANDO



Estimado rotario:

Me comunico contigo para hacerte llegar información sobre un nuevo tipo de subvención de La Fundación Rotaria.

Las subvenciones para programas de gran escala son un nuevo tipo de subvención competitiva diseñado para responder a una necesidad identificada por la comunidad que beneficie a un gran número de personas en un área geográfica significativa a través de una intervención sostenible, basada en evidencias y con un impacto y resultados mensurables. Cada subvención financiará actividades de entre tres y cinco años de duración alineadas con una o más de las áreas de interés de Rotary.

A través de programas de gran escala, Rotary podrá implementar proyectos significativos basados en hechos comprobados en colaboración con otras organizaciones, logrando así un impacto aún mayor en la vida de personas de todo el mundo. Estas subvenciones pueden servir para desarrollar los conocimientos y la capacidad de los socios para implementar soluciones a gran escala a una necesidad de la comunidad en una población o región, atrayendo al mismo tiempo recursos ajenos a la Fundación.

La Fundación Rotaria otorgará cada año una subvención para programas de gran escala por un monto de dos millones de dólares mediante un proceso competitivo de dos etapas que incluye una propuesta y una solicitud. Si bien no se requieren fondos adicionales de los rotarios, es muy conveniente incluir recursos adicionales de fuentes rotarias y no rotarias para aumentar el monto de la financiación y mejorar la escala y el impacto potencial del proyecto.

Los solicitantes deben estar preparados para incluir un diseño de proyecto completamente desarrollado y altamente sofisticado, así como para incluir datos de referencia y planes de seguimiento y evaluación. El proyecto debe incluir actividades con éxito

demostrado en otros lugares. Los clubes o distritos rotarios con las propuestas más sólidas serán invitados a presentar solicitudes, las cuales deberán incluir información más detallada sobre el proyecto. Las organizaciones colaboradoras pueden completar la propuesta y la solicitud en colaboración con un club o distrito rotario. No se tomarán en cuenta las propuestas y solicitudes incompletas.

Para comenzar a planificar tu proyecto, lee las condiciones, y descarga la propuesta y las pautas para la solicitud (documentos en inglés). Puedes acceder y presentar la propuesta en línea aquí. El plazo para la presentación de propuestas vence el 1 de marzo de 2020. Se invitará a los clubes o distritos con las propuestas más sólidas a presentar solicitudes, las cuales deberán incluir detalles completos sobre el proyecto.

A continuación se indican los elementos fundamentales de estas subvenciones:

Deben abordar una necesidad claramente definida que refleje las prioridades de la comunidad e involucre a sus líderes

Deben patrocinarse por un club o distrito rotario e implementarse con un socio como una organización no gubernamental, una institución privada o una entidad gubernamental que contribuya al diseño del programa, su implementación y los requisitos de monitoreo y evaluación

Deben emplear el liderazgo de los rotarios para contribuir al éxito del proyecto, ya que estas subvenciones no deberán simplemente transferir recursos a las organizaciones colaboradoras

Deben incluir actividades que puedan adaptarse y utilizarse por comunidades con necesidades similares Dirígetus consultas a este respecto a [ProgramsofScale@rotary.org](mailto:ProgramsofScale@rotary.org).

Atentamente,  
John Hewko  
Secretario general



## CAMBIOS RECIENTES A LA NORMATIVA SOBRE ROTARACT



El pasado mes de abril, el Consejo de Legislación de 2019 enmendó los documentos estatutarios de Rotary International para incluir a los clubes Rotaract como tipo de afiliación en la organización. Después de esta decisión histórica, el presidente de RI, Mark Maloney, designó al Grupo de Acción Elevemos Rotaract, integrado por rotaractianos y rotarios, para que recomendara la actualización de la normativa a fin de que esta refleje debidamente el nuevo estatus de Rotaract. Los objetivos fundamentales de todas las etapas de los debates del Grupo de Acción fueron determinar qué es lo que los rotaractianos desean obtener de su afiliación y brindarles la oportunidad de contribuir a estas importantes decisiones normativas a través de encuestas y grupos de opinión.

Principales decisiones sobre Rotaract adoptadas en la reunión de la Directiva de RI de octubre de 2019

En octubre de 2019, la Directiva de Rotary International introdujo varios cambios en las normas relacionadas con Rotaract, las cuales fueron recomendadas por el Grupo de Acción Elevemos Rotaract. Para obtener más información:

- Consulta en detalle los cambios a las normas relacionadas con Rotaract (en inglés) que entrarán en vigor el 1 de julio de 2020.
- Consulta la versión actualizada de los Estatutos prescritos a los clubes Rotaract (en inglés) que entrará en vigor el 1 de julio de 2020.
- Consulta la versión actualizada del Reglamento modelo para los clubes Rotaract (en inglés) que entrará en vigor el 1 de julio de 2020.

Para aclarar el impacto de estas decisiones, a continuación se presentan los cambios notables a Rotaract y las preguntas más frecuentes a este respecto.

Cambios al Código de Normas que entrarán en vigor el 1 de julio de 2020:

- Los clubes Rotaract podrán establecer nuevos clubes con o sin patrocinador.
- Los clubes Rotaract podrán elegir a otros clubes Rotaract como patrocinadores.
- Los clubes Rotaract estarán abiertos a todos los adultos jóvenes mayores de 18 años.
- Las normas sobre Rotaract se trasladarán del Capítulo V, "Programas", a un Capítulo II revisado, "Clubes".
- Se enmendarán los estatutos prescritos a los clubes Rotaract y el Reglamento modelo para los clubes Rotaract para reflejar estos cambios en la normativa.
- Se exhorta a los distritos rotarios a incluir rotaractianos en todos los comités distritales.

Otras decisiones clave:

- Los rotaractianos pagarán cuotas per cápita en el futuro, pero aún no se ha determinado el monto de las mismas ni cuándo comenzaremos a cobrarlas.
- El presidente de RI, la Directiva de RI y el Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria deberán considerar la manera en que los rotaractianos podrían asesorarlos sobre asuntos relacionados con Rotaract.
- Rotary International ha establecido metas para Rotaract:
  - Aumentar en un 100% el número de rotaractianos reportados a Rotary para el año 2022
  - Aumentar en un 20% el número de rotaractianos reportados que se afilian a clubes rotarios para el año 2022
  - Aumentar el número de rotaractianos reportados a 1 millón para el año 2029

# FEBRERO 2020

EL ROTARIO DE CHILE



¡Feliz 115 aniversario, compañeros rotarios y miembros de la familia de Rotary!

Mucho ha cambiado en el mundo desde 1905. En aquel entonces, la población mundial era aproximadamente de 1700 millones de habitantes. Hoy en día, es de 7700 millones. Hace 115 años, había 5 teléfonos por cada 100 habitantes en los Estados Unidos. En 2020, se estima que el 96% de la población de los Estados Unidos tiene un teléfono celular, y tanto China como la India tienen más de mil millones de teléfonos celulares en uso.

En los 115 años transcurridos desde la fundación de Rotary, parece que todo ha cambiado, excepto los valores de Rotary. Empezamos y seguimos comprometidos con el compañerismo, la integridad, la diversidad, el servicio y el liderazgo. Aunque nuestro lema Dar de Sí antes de Pensar en Sí se remonta a 1911, la filosofía detrás de esas palabras ya había sido inculcada por los fundadores de Rotary.

A medida que el ritmo del cambio en el mundo continúa acelerándose, la necesidad de servicio de Rotary es mayor que nunca. Una cosa es leer sobre los proyectos de servicio y otra muy distinta es verlos en acción y ver los rostros de agradecimiento de los beneficiarios. Los proyectos de Rotary cambian vidas y conectan el mundo. El año pasado pude ver algunos proyectos rotarios increíbles en acción.

El año pasado, Gay y yo visitamos la prefectura japonesa de Fukushima. Pocos lugares en el mundo han tenido que enfrentar una devastación como la que azotó a Fukushima en marzo de 2011, cuando un tsunami causó una catástrofe en una planta de energía nuclear. Pero hoy, la historia de Fukushima no es una historia de destrucción, sino de esperanza y renovación. Las subvenciones de Rotary han ayudado a mejorar el acceso a la atención médica y psicológica de las víctimas de la catástrofe y han reducido el aislamiento de estas comunidades al compartir las experiencias de personas de otras partes del mundo que también se han recuperado luego de sufrir catástrofes. Asimismo, nuestras subvenciones han contribuido a fomentar la automotivación y a estimular la recuperación sostenible a largo plazo de las comunidades de toda la región.

En Shanghái, me enteré del programa Careers in Care, que ayuda a los trabajadores migrantes a cubrir la necesidad de profesionales cualificados en los centros de atención de la tercera edad. Después de tomar un curso, los aprendices reciben una certificación para mejorar sus perspectivas de empleo, mientras que la industria de atención se beneficia de una mayor reserva de talentos. Los proyectos rotarios de este tipo tienen éxito porque abordan una necesidad local y tienen el potencial de captar fondos del gobierno local para mantener su impacto.

En Guatemala, Gay y yo fuimos a Sumpango, donde las Subvenciones Globales proporcionan vacas mecánicas para producir leche de soja, un sistema mejorado de distribución de agua, filtros de agua, letrinas ecológicas de compostaje, huertos familiares, apoyo para la generación de ingresos y capacitación en programas de alfabetización y WASH (Agua, saneamiento e higiene). Los alimentos vendidos no solo proporcionan nutrición a las mujeres y los niños, sino que también crean una fuente de ingresos para las lugareñas.

En todas las áreas de interés y en todos los rincones del mundo, los proyectos de Rotary mejoran la calidad de vida de las personas y ayudan a las comunidades a adaptarse en una época de rápidos cambios. Al celebrar otro exitoso año para Rotary, dediquémonos nuevamente a fortalecer los contactos que hacen que nuestro servicio tenga un gran impacto. Mejoraremos la calidad de vida de las personas a medida que Rotary conecta el mundo.



**MARK MALONEY**  
Presidente de Rotary  
International

JUNTOS

# PROMOVEMOS LA PAZ

Rotary



GENTE DE ACCIÓN